

Grendene®

# RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** | 2024



melissa

CARTAGO

Grendene®kids

GRENDA

Ipanema

PEGA FORTÉ

rider

ZAXY

# MENSAGEM INSTITUCIONAL

GRI 2-22

Ao acompanhar os passos de milhões de pessoas em suas jornadas reais e diversas, a Grendene reafirma seu propósito: **fazer moda acessível e sustentável, de forma criativa, valorizando as relações.**

Em 2024, seguimos firmes nesse compromisso, impulsionados por um valor que esteve presente em cada conquista: **a colaboração.** Foi ela que nos permitiu avançar mesmo diante de contextos desafiadores – econômicos e climáticos –, inovar com responsabilidade e fortalecer a confiança de quem caminha conosco: colaboradores, consumidores, investidores, parceiros e comunidades.

Nossos produtos continuaram chegando a diferentes lugares do mundo, levando consigo mais do que estilo e conforto: **levando também o cuidado com as pessoas e com o planeta.** Reforçamos a **cultura de sustentabilidade** em toda a nossa cadeia e seguimos evoluindo com foco na eficiência e na transparência.

**Reduzimos nossa pegada de carbono nos últimos três anos,** alcançando uma emissão de apenas **253,86 gCO<sub>2</sub>e** por par. Esse resultado representa uma **redução de 18% em**

**- 18%**  
**NA PEGADA DE CARBONO**

**relação a 2022,** fruto de otimização logística e da melhoria contínua pela ecoeficiência em nossos processos internos.

Mantivemos nossa excelência renovando os **Selo Ouro ABVTEX e Selo Diamante do Origem Sustentável.**

Esses são alguns dos reconhecimentos que reforçam que estamos no caminho certo. Porque **ser a melhor escolha** não é apenas uma posição de mercado, é uma construção diária, colaborativa, feita de escolhas conscientes, conexões genuínas e passos dados juntos.

**Obrigado por estar conosco nesta caminhada.**

**Rudimar Dall'Onder**  
Presidente da Grendene S.A.



# NOSSA GERAÇÃO DE VALOR EM 2024

## DESEMPENHO ECONÔMICO

**R\$ 3,2 BI**

DE FATURAMENTO,  
CRESCIMENTO DE 7,5%

**R\$ 796,5 MILHÕES**

DE RESULTADO LÍQUIDO  
RECORRENTE

## PRESENÇA DE MERCADO

**65 MIL** PONTOS  
DE VENDA NO BRASIL

**45 MIL** PONTOS  
DE VENDA NO EXTERIOR

**+ DE 25 MILHÕES**  
DE PARES EXPORTADOS

## PESSOAS

**+ DE R\$ 5 MILHÕES**  
EM TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES  
DE COLABORADORES

**6.700** HORAS  
DE TREINAMENTOS

**100%**  
**PRODUÇÃO  
INTERNA**

## CIRCULARIDADE

**+ DE 14 MIL** PARES RECICLADOS  
DESDE 2017 POR MEIO DA LOGÍSTICA REVERSA

**30%** DA COMPOSIÇÃO DO  
CALÇADO É DE MATERIAL RECICLADO

## ECOEFIÊNCIA

**253,86 gCO<sub>2</sub>e**  
POR PAR

**1,49 LITROS**  
DE ÁGUA POR PAR

**100%**  
ENERGIA RENOVÁVEL

REUSO DE ÁGUA EM **100%**  
DAS UNIDADES FABRIS

# SUMÁRIO

- 02 Mensagem institucional
- 03 Nossa geração de valor em 2024
- 05 Relatório 2024
- 05 Ferramentas de leitura
- 07 Materialidade

## **09 A GRENDENE S.A.**

- 10 Quem somos: a Grendene
- 20 A jornada sustentável da Grendene
- 21 Histórico e evolução

## **22 GOVERNANÇA**

- 23 Estrutura de governança
- 27 Gestão de riscos corporativos
- 29 Ética e transparência
- 32 Segurança cibernética, privacidade e proteção de dados

## **33 PRODUTOS DE MENOR IMPACTO**

- 34 Inovação em design com foco em produto
- 37 Materiais de menor Impacto
- 38 Reciclabilidade e reutilização
- 39 Logística reversa

## **41 PRODUÇÃO ECOEFICIENTE**

- 42 Cadeia de fornecimento
- 47 Emissões, riscos e oportunidades climáticas
- 50 Gestão de água e efluentes
- 52 Gestão de resíduos
- 53 Inovação em processos

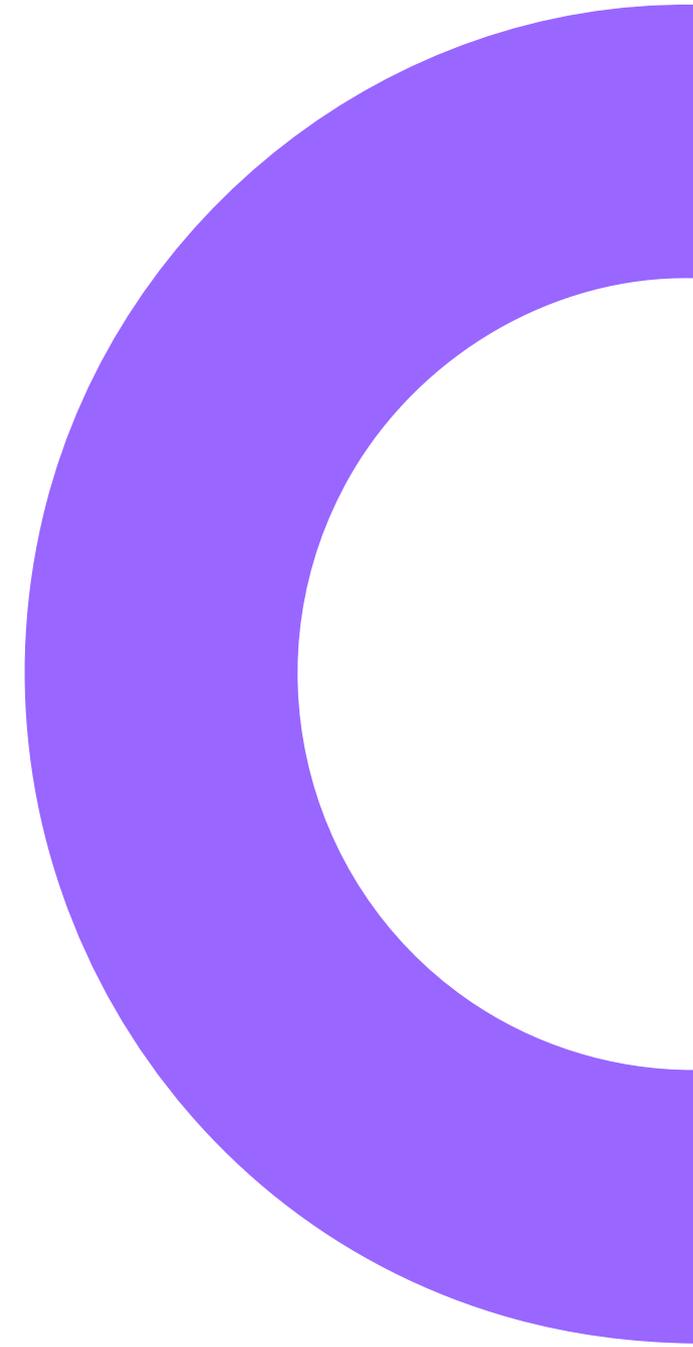
## **55 VALORIZAÇÃO E RESPEITO ÀS PESSOAS**

- 56 Gestão das nossas pessoas
- 60 Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores
- 63 Valorizando as relações

## **67 CADERNO DE INDICADORES**

## **81 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB**

## **94 CRÉDITOS**



# RELATÓRIO 2024

GRI 2-2, 2-3

A Grendene S.A. tem a satisfação de apresentar a sexta edição de seu Relatório de Sustentabilidade, que reflete o compromisso da companhia com a transparência e a comunicação de seu desempenho. Este relatório segue as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) e abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, correspondente ao ano fiscal da companhia, além de incluir indicadores setoriais da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), específicos para o setor de bens de consumo, abrangendo vestuário, acessórios e calçados e também seguir as diretrizes do Relato Integrado, promovido pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC).

Em conformidade com os princípios da GRI, este relatório foi desenvolvido com base nos critérios de materialidade, inclusão de *stakeholders*, completude e contexto de sustentabilidade. Todas as informações aqui apresentadas passam por processo de validação, sendo analisadas em diferentes níveis hierárquicos, com a versão final submetida à aprovação da superintendência de sustentabilidade. O Relatório engloba todas as unidades da companhia, em alinhamento com as demonstrações financeiras auditadas.

DESDE  
**2019**

## Global Reporting Initiative (GRI)

- Símbolo GRI XXX-X junto aos títulos e subtítulos dos capítulos
- Índice de conteúdo GRI na página 81

DESDE  
**2021**

## Relato Integrado

- Diretrizes seguidas e mapa de capitais na página 6
- Conexão do conteúdo com a geração de valor nos capitais

DESDE  
**2019**

## Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

- Identificação dos ODS relacionados às ações da companhia
- Mapa de ODS na página 8

DESDE  
**2021**

## Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

- Identificação SASB-CG-AA-xxx ao longo do relatório
- Índice de conteúdo SASB na página 81

Para esclarecimentos adicionais sobre o conteúdo entre em contato pelo e-mail:

[desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br](mailto:desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br)

# MAPA DE CAPITAIS



# MATERIALIDADE

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 2-29

A definição dos temas materiais é um elemento fundamental para garantir que as práticas da Grendene estejam alinhadas às expectativas de seus *stakeholders* e as práticas de sustentabilidade da organização. Essa matriz representa os temas de maior impacto e relevância para a Grendene e desempenham um papel estratégico na tomada de decisões, considerando suas implicações nos âmbitos econômico, ambiental e social.

Entre dezembro de 2023 e março de 2024, a Grendene conduziu um estudo de dupla materialidade para fortalecer sua estratégia de sustentabilidade. A materialidade financeira foi determinada a partir da análise do *framework SASB, ratings ESG*, consultas com conselheiros e executivos e entrevistas com a liderança da Grendene, enquanto a materialidade de impacto incluiu a análise dos impactos das operações, utilizando referências como *benchmarking* setorial, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e entrevistas com executivos e uma distribuidora internacional.

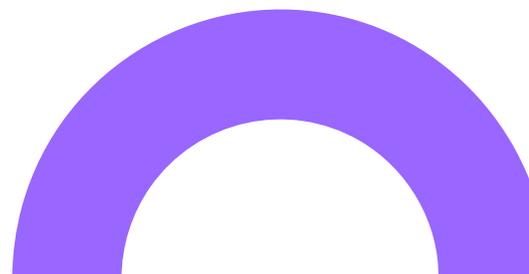
O processo de dupla materialidade considera impactos financeiros em sua análise, fornecendo uma importante base para as adequações as normas da *International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation: IFRS S1 e S2*, que abordam informações financeiras relacionadas à sustentabilidade e aos fatores climáticos de forma consistente, completa, comparável e verificável<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> O estudo de dupla materialidade encontra-se descrito de forma detalhada no Relatório de Sustentabilidade 2023 da Grendene S.A.

## TEMAS MATERIAIS

### GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

TEMA MATERIAL	ODS	AÇÕES DE IMPACTO
Gestão de Riscos Corporativos		A Grendene adota uma Política de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos que segue diretrizes internacionais, como as do Comitê de Organizações Patrocinadoras da Comissão <i>Treadway</i> (COSO). A gestão de riscos permeia os processos de negócios da companhia, identificando, avaliando e mitigando riscos que possam comprometer a perenidade e transparência da organização.
Ética e Transparência		A Grendene possui um Código de Conduta que orienta todas as relações e reforça a integridade como um de seus valores. A Companhia conta com um Canal de Ética independente para o recebimento de denúncias, assegurando confidencialidade e anonimato. Com um Comitê de Ética estruturado, a Grendene fortalece seu compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade nas suas operações.
Segurança Cibernética, Privacidade, Proteção de Dados		Atenta à digitalização e à proteção de dados, a Grendene possui estrutura de governança cibernética alinhada à LGPD, com políticas corporativas específicas, plano de resposta a incidentes e materiais de orientação interna. A companhia adota uma abordagem integrada à segurança da informação e promove uma cultura organizacional voltada à conscientização, com treinamentos contínuos, onboarding para novos colaboradores e ações que reforçam o compromisso com a privacidade, a inovação e o aprendizado constante.



PRODUÇÃO EFICIENTE E DE MENOR IMPACTO

TEMA MATERIAL	ODS	AÇÕES DE IMPACTO
Inovação em Materiais, Produtos e Processos	 	A Grendene investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento de materiais de menor impacto ambiental, como PVC e EVA de fontes renováveis, fomentando a inovação industrial e o consumo sustentável. Além disso, busca implementar processos cada vez mais digitalizados e ecoeficientes, garantindo maior otimização de recursos, redução de resíduos e buscando a melhoria contínua.
Cadeia de Fornecimento Sustentável	 	O Manual de Fornecedores e Prestadores de Serviços define diretrizes para a seleção, homologação e monitoramento dos parceiros comerciais, garantindo conformidade com aspectos de segurança do trabalho, responsabilidade social, meio ambiente, ética e transparência, além de prioriza fornecedores locais, fomentando o desenvolvimento regional e reduzindo a pegada de carbono associada ao transporte de insumos.
Matéria-prima Sustentável	  	Uma das principais matérias-primas utilizada pela Grendene é o PVC, um material 100% reciclável e de uso contínuo. A companhia investe na incorporação de materiais reciclados e biomateriais, como cascas de arroz e fibras de coco, reduzindo a dependência de recursos virgens e minimizando o impacto ambiental. Com isso, a Grendene reforça seu compromisso com o desenvolvimento econômico sustentável e padrões de consumo e produção responsáveis.
Circularidade e Ciclo de Vida do Produto	   	A Grendene investe na ecoeficiência dos materiais e na redução do impacto ambiental de seus produtos. O design prioriza materiais sustentáveis e processos produtivos que minimizam desperdícios. Além disso, contamos com um Programa de Logística Reversa.
Emissões, Riscos e Oportunidades Climáticas	  	A Grendene utiliza 100% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis em todas as suas operações, medida estratégica que contribui diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa da companhia. Integramos o Registro Público de Emissões e reportamos anualmente nossas emissões de gases de efeito estufa ao <i>Carbon Disclosure Project</i> (CDP), fortalecendo a transparência e a governança do tema. Em 2024, a pegada de carbono foi 253,86 gramas de CO <sub>2</sub> equivalente por par de calçado produzido.
Gestão de Água e Efluentes		Adotamos práticas voltadas à utilização eficiente e racional da água em todas as nossas unidades operacionais. Por meio de iniciativas de monitoramento, reuso, redução de perdas e tratamento de efluentes, buscamos continuamente minimizar nosso impacto sobre os recursos hídricos. Essa abordagem está em consonância com os princípios de ecoeficiência da Companhia, contribuindo para a preservação do recurso.

VALORIZAÇÃO E RESPEITO ÀS PESSOAS

TEMA MATERIAL	ODS	AÇÕES DE IMPACTO
Proteção dos Direitos Humanos	 	A proteção dos direitos humanos é um compromisso inegociável para a Grendene. A companhia assegura contratações formais e justas, garantindo condições de trabalho adequadas para todos os colaboradores. Treinamentos regulares sobre ética e direitos humanos são promovidos para colaboradores e terceirizados, reforçando a prevenção de violações. Auditorias são realizadas para assegurar que toda a cadeia produtiva esteja em conformidade com padrões internacionais de direitos humanos.
Gestão de Pessoas		A gestão de pessoas na Grendene é orientada pela valorização dos talentos internos, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional por meio da Universidade Grendene e de programas de formação de liderança. A companhia busca fomentar o crescimento econômico inclusivo e produtivo, garantindo um ambiente de trabalho que favorece a inovação e o bem-estar dos colaboradores.
Diversidade, Inclusão e Combate à Discriminação	  	Com 37 ações realizadas e mais de 20 mil pessoas impactadas, o Programa Grendene+ promove diversidade e inclusão por meio de iniciativas afirmativas.
Saúde, Segurança e Bem-estar dos Colaboradores	 	A segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades da Grendene. Monitoramento contínuo e treinamentos são realizados para garantir um ambiente de trabalho seguro. Programas específicos de ergonomia, saúde ocupacional e apoio psicossocial são oferecidos aos colaboradores.

# A GRENDENE S.A.



Zoxy

# QUEM SOMOS: A GRENDENE

GRI 2-1, 2-6



Ipanema

A Grendene, fundada em 1971, e com capacidade instalada para produzir **250 milhões de pares de calçados por ano e atuação em mais de 100 países.**

Com **modelo de negócios totalmente integrado e produção 100% internalizada**, com **quatro unidades industriais compostas por 11 fábricas de calçados**, distribuídas no Estado do Ceará, nas cidades de Sobral (6), Fortaleza (2), Crato (2), no Estado do Rio Grande do Sul, na cidade de Farroupilha (1), além de, uma fábrica de PVC e dois CD (Centro de Distribuição) em Sobral/CE e Fortaleza/CE, uma matrizaria em Farroupilha/RS.

A logística de distribuição da companhia atinge distribuidores e varejistas em todo o território nacional e no exterior, com presença em **65 mil pontos de venda no Brasil e 45 mil fora do país.** Além disso, a Grendene conta com duas lojas conceituais, Galeria Melissa e Rider Spaces, em São Paulo, e uma rede de franquias, da marca Melissa.



Melissa

## GRANDES MARCAS

Em 2024, a Grendene segue consolidando sua trajetória como uma das maiores empresas do setor calçadista<sup>1</sup>, com um portfólio de marcas diversificado e alinhado às tendências de mercado.



### melissa

Desde 1979, transformamos plástico em um ícone. Transformando ordinário em extraordinário. Nascemos com a Melissa Aranha, inspirada nas sandálias dos pescadores da Riviera Francesa - um sucesso instantâneo que virou ícone no Brasil. Mais do que vender calçados, viemos para expressar uma visão. Nossa essência se revela todos os dias, impulsionada por um propósito em constante construção. Moda, arte e design são os pilares que nos movem. Para a Melissa, moda é consciente, inovadora e irreverente. Arte é inclusiva, expressiva e inspiradora e design é sustentável, original e surpreendente.



### ZAXY

Desde 2008, Zaxy é uma marca jovem que existe para despertar as diversas versões de uma mulher, refletindo uma moda múltipla e espontânea. Com foco na criatividade urbana, apresentamos em nosso portfólio slides, papetes, rasteiras, plataformas e sandálias para diversas situações de uso, que acompanham as tendências de moda e promovem a autoconfiança.



### Grendene kids

A Grendene Kids é um ecossistema que integra mais de 30 marcas licenciadas, criando calçados inspirados nos personagens mais queridos do universo infantil. Compreendemos que a imaginação é um dos maiores tesouros da infância e, por isso, buscamos proporcionar um mundo mais lúdico, seguro e confortável para as crianças.



### Rider

Criada em 1986, a Rider viu seus produtos de design inovador se tornarem um sucesso no Brasil e no mundo. Com quase 40 anos de história, nos conectamos a diferentes gerações e aos movimentos contemporâneos mais relevantes. A Rider recria futuros, encorajando atitudes criativas e fortalecendo conexões e expressões culturais por meio do design e da moda.



### GRENDA

Com mais de 30 anos de trajetória, Grendha apoia o dia a dia de mulheres autoras de sua própria história, reconhecendo sua força e protagonismo. Desenvolvemos produtos práticos e versáteis, que aliam beleza, segurança e custo-benefício para estar ao lado das mulheres em todos os momentos do dia.



### PEGA FORTE

Lançada em 1978, a Pega Forte tem como público-alvo os trabalhadores que necessitam de calçados resistentes e confortáveis para a execução de suas atividades. Com tecnologia avançada, ampliamos a participação da Grendene no segmento de calçados masculinos funcionais.



### CARTAGO

Fundada em 2009, a Cartago foi criada para inspirar e aproximar as pessoas por meio de suas relações e do bem-estar. Investimos na combinação entre conforto e responsabilidade socioambiental, desenvolvendo calçados casuais de alta qualidade.



### Ipanema

Lançada em 2001, a Ipanema carrega um DNA praiano e cosmopolita, adaptando-se a diferentes estilos de vida. Baseada em moda, música, arte e bem-estar, a marca celebra a diversidade e acompanha mulheres em todos os momentos de sua jornada.

<sup>1</sup> Com base em Relatório Setorial da Indústria de Calçados do Brasil (2024) publicado pela Abicalçados em 2025. Brasil: 793.800.000 | Grendene: 139.248.548 (18%)

## INOVAÇÕES MELISSA



### MELISSA DRIP BOOT + VIBRAM

**Melissa Drip Boot + Vibram**, uma bota na qual a sola e o cabedal contém parcela de material reciclado na composição. Além disso, o modelo conta com tecnologia têxtil 3D SMARTEC®, palmilha triplada e tecido Lycra® para um ajuste perfeito ao tornozelo.

### MELISSA X

Inspirada pelo manifesto “Tudo muda o tempo todo menos a sede de criar o que é extraordinário”, a Melissa lançou em 2024 a linha **Melissa X**, marcando sua estreia no segmento de sneakers com foco em conforto, estilo e sustentabilidade.

A nova linha de tênis ampliou o portfólio da marca, alinhando-se à estratégia de inovação e reposicionamento da Melissa no mercado global. As ações implementadas fortaleceram a presença internacional da Grendene, consolidando a Melissa como ícone de inovação e conexão com seus públicos-alvo.



## COLLABS MELISSA

GRI 2-29



### MINI MELISSA POSSESSION + PLAY-DOH

A colaboração entre Mini Melissa e Play-Doh (marca da Hasbro) celebrou o universo lúdico e criativo da infância, unindo duas marcas icônicas que despertam a imaginação das crianças. A *collab* reforçou o posicionamento da Mini Melissa como marca que vai além do calçado, conectando-se com o universo infantil por meio de **histórias, experiências e parcerias com apelo emocional e criativo.**

### MARC JACOBS

Em 2024 Melissa renovou parceria com Marc Jacobs e apresentou novos calçados exclusivos, a *collab* com o designer norte americano ganhou dois modelos inéditos.

A plasticidade dos modelos Melissa foi mesclada com a pegada minimalista, contemporânea e futurista da marca estadunidense, que também emprestou a logomania para as peças. Além disso, alguns modelos utilizaram palmilhas produzidas com EVA parcialmente derivado da cana-de-açúcar.



Todos os modelos foram feitos de Melflex®, material reciclável e vegano patenteado pela Grendene.



### STEAL THE LOOK

Unimos a criatividade e inovação da Melissa com a plataforma de conteúdos de moda, beleza e *lifestyle* *Steal The Look* para lançar uma coleção exclusiva de produtos. Inspirada pela sinergia entre as duas marcas, a colaboração explorou o estilo *businesscore* – uma tendência que combina o vestuário corporativo com um toque moderno e atual.

### RIDER E YOUR ID RESGATARAM TRADIÇÕES ASIÁTICAS

Rider e Your ID realizaram em 2024 *collab* exclusiva que trouxe as inspirações dos amuletos japoneses para a proposta de *streetwear*. Para a coleção, outros detalhes tornam a parceria ainda mais especial, como efeito lenticular na fita central, bordados em fio de lurex e estampa exclusiva.



### RIDER APRESENTOU COLABORAÇÃO EXCLUSIVA COM GUADALUPE E PINACOTECA DE SÃO PAULO, INSPIRADA NO NOVO EDIFÍCIO DO ICÔNICO MUSEU

Com inspiração direta no projeto arquitetônico da Pina Contemporânea, novo edifício da Pinacoteca de São Paulo, Rider se uniu à Guadalupe e à Pina para lançar uma *collab* inédita. O modelo clássico, Rider SLX, ganhou uma nova roupagem que refletiu o ambiente e as influências culturais que permeiam os bairros da região central, simbolizando a conexão entre a moda e a vivacidade artística do entorno.



## INOVAÇÕES

### RIDER R BOLD

O lançamento revisitou os modelos difundidos pela marca nos anos 1990, com tecnologia R-SYSTEM, repaginados para o presente.

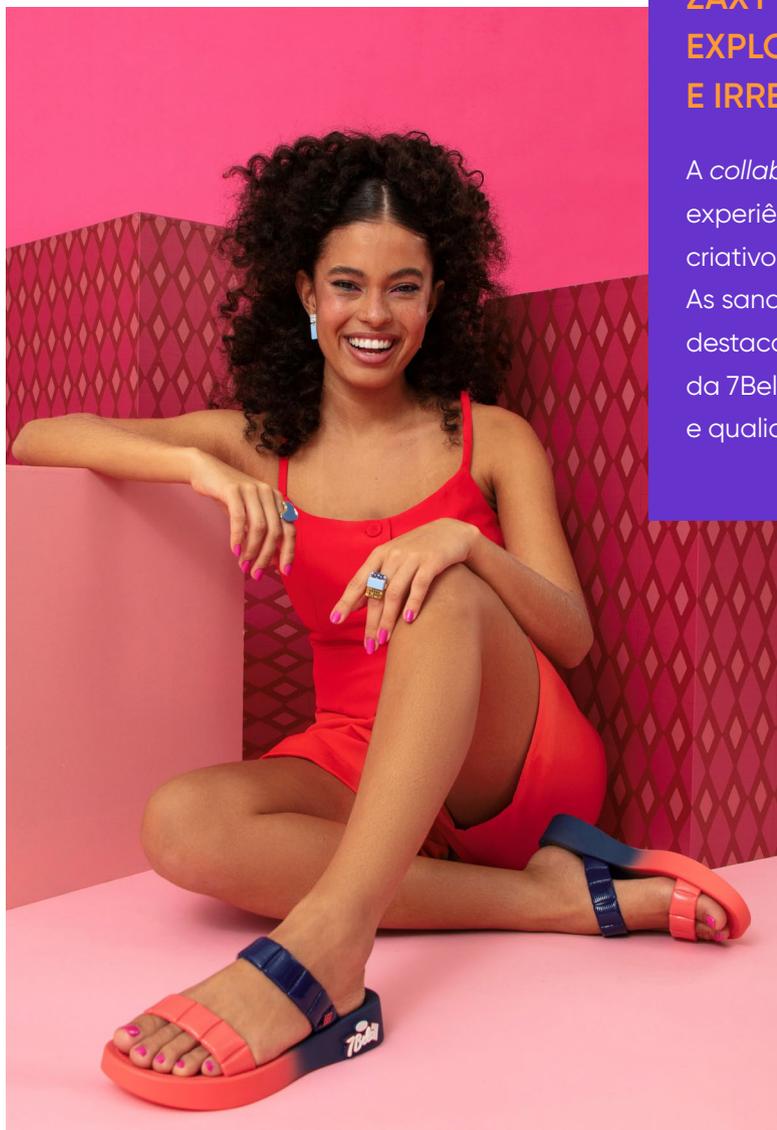
Pensados para um *lifestyle* urbano e ousado, o modelo foi pensado para chamar a atenção, seja pela sola ou pelos acabamentos diferenciados. Com olhar para inovação, as novas versões agregam a tecnologia R-System, que garante ainda mais conforto (comprovado por testes realizados no IBTeC) e uma identidade visual única.



### RIDER R POWER

Modelo com atributo principal R-CHARGER, tecnologia de amortecimento que garante conforto na pisada, possui sola tratorada e ao mesmo tempo confere robustez e leveza. A marca reuniu artistas para lançamento do produto, em uma ação que destacou a atemporalidade da moda e da cultura urbana, onde o estilo transcende o tempo, assim como a influência artística.





### ZAXY & 7BELO: UMA EXPLOSÃO DE CRIATIVIDADE E IRREVERÊNCIA NA MODA

A *collab* nasceu da paixão por criar experiências únicas, unindo o universo criativo de ambas as marcas. As sandálias foram projetadas para destacar a vibrante identidade visual da 7Belo, oferecendo estilo, conforto e qualidade.

### VIZZELA E ZAXY SE UNEM MAIS UMA VEZ PARA COLLAB ENTRE MODA E BELEZA

Em segunda colaboração, as marcas 100% nacionais e veganas Zaxy e Vizzela, marca de maquiagens, lançaram o *match* perfeito entre moda e beleza. Nesta colaboração, ambas apresentam lançamentos que uniram o melhor dos dois mundos: sandálias super estilosas e *lip balms* ultra hidratantes. ▶



## PRESENÇA DE MERCADO

GRI 2-1, 2-6



**2**  
LOJAS CONCEITO:  
GALERIA MELISSA E RIDER  
SPACES EM SÃO PAULO,  
BRASIL



**422**  
LOJAS MELISSA  
NO BRASIL



**190**  
LOJAS MELISSA  
EXCLUSIVAS NO MUNDO



**1**  
SEDE ADMINISTRATIVA EM  
FARROUPILHA (RS)



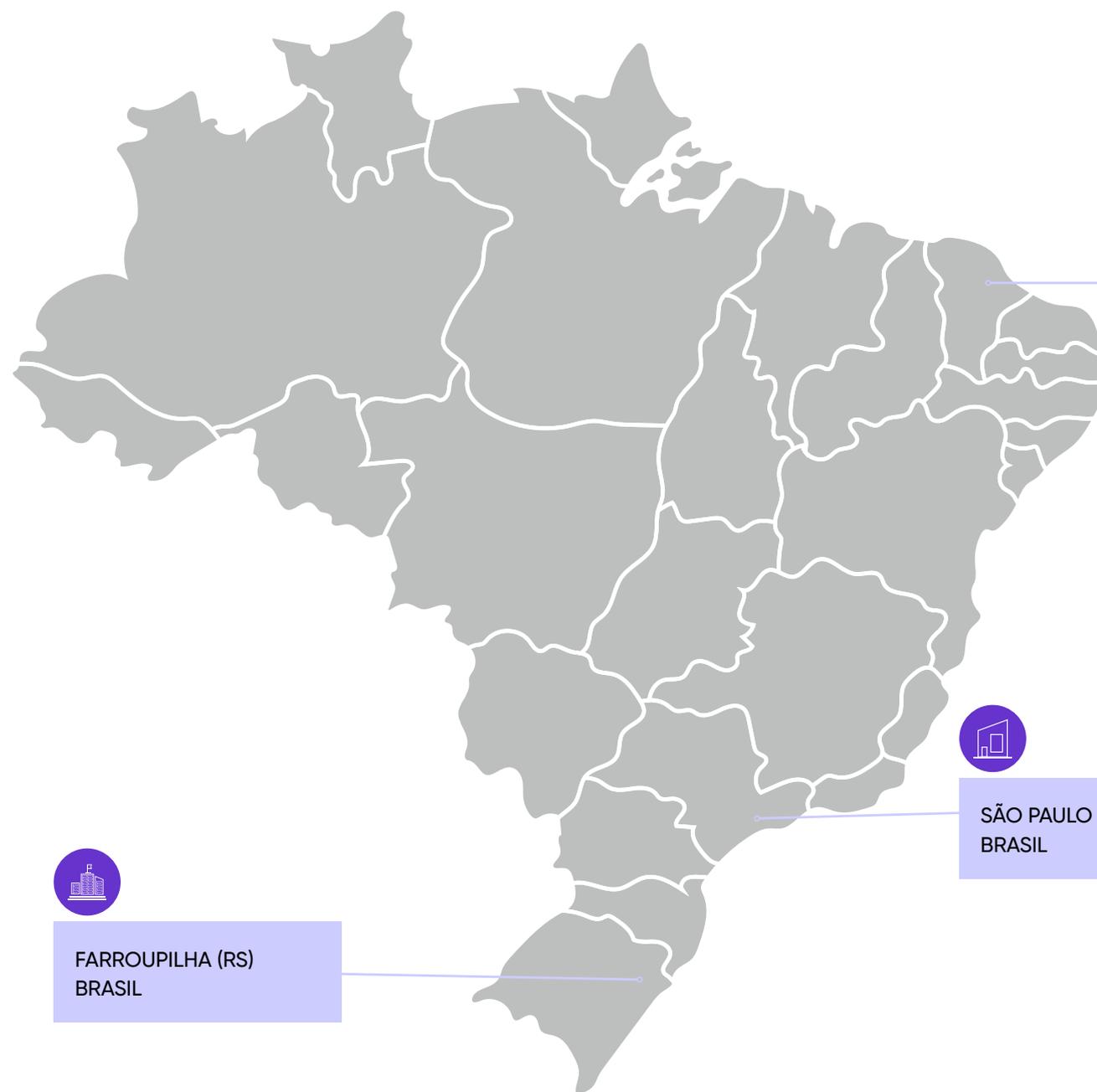
**4**  
UNIDADES OPERACIONAIS  
NO BRASIL, SENDO CRATO,  
FORTALEZA E SOBRAL (CE)  
E FARROUPILHA (RS)



**2**  
CENTROS DE  
DISTRIBUIÇÃO



**3** E-COMMERCE  
E **1** APLICATIVO



SOBRAL, FORTALEZA  
E CRATO (CE)  
BRASIL



SÃO PAULO (SP)  
BRASIL



FARROUPILHA (RS)  
BRASIL

## RECONHECIMENTO: CERTIFICAÇÕES E PRÊMIOS

Ao longo de sua trajetória, a Grendene tem sido reconhecida pela sua jornada de sustentabilidade, por meio de premiações, *rankings* e certificações de relevância nacional e internacional. Esses reconhecimentos não apenas atestam a evolução da companhia, mas também agregam credibilidade às práticas adotadas, reforçando nosso compromisso com as melhores práticas do mercado e com os mais elevados padrões globais de sustentabilidade.

### CERTIFICAÇÕES



**REGISTRO NA VEGAN SOCIETY:** Todos os calçados produzidos pela Grendene são isentos de qualquer componente de origem animal, além da companhia adotar a prática de não realizar testes em animais.



A marca do manejo florestal responsável

**EMBALAGENS CERTIFICADAS PELO FSC® (FOREST STEWARDSHIP COUNCIL®):**

Nossas embalagens de papel são certificadas pelo FSC®, o que garante que os materiais utilizados provêm de florestas manejadas de forma responsável, promovendo benefícios ambientais, sociais e econômicos.



**SELO OURO GHG PROTOCOL:**

A Grendene foi reconhecida com o Selo Ouro do *GHG Protocol*, o mais elevado nível de qualificação concedido a empresas que demonstram transparência na publicação de seu inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), auditado por uma terceira parte independente.



**SELO OURO ABVTEX:** A Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX) concedeu à Grendene o Selo Ouro, atestando as boas práticas adotadas em toda a cadeia de produção da companhia.

Proud to be a  
**Sedex**  
Member

**CERTIFICAÇÃO SMETA:** A Grendene é auditada de acordo com os critérios da SMETA (*Sedex Members Ethical Trade Audit*), que reconhece a boa gestão socioambiental das empresas em suas operações globais.



**NÍVEL DIAMANTE DO PROGRAMA ORIGEM SUSTENTÁVEL:** A Grendene detém o Nível Diamante, a mais alta qualificação do Programa Origem Sustentável, promovido pela Abicalçados e Assintecal, sendo a única certificação de sustentabilidade voltada para as produtoras de calçados e insumos do setor calçadista.

## PRÊMIOS

### PRÊMIO IEL DE TALENTOS 2024

A Grendene foi agraciada com o 1º lugar na categoria Grande Empresa Inovadora do Estado do Ceará, prêmio que valoriza o papel das empresas na formação de novos talentos por meio de programas de estágio. Este reconhecimento destaca a dedicação da Grendene à qualificação de jovens profissionais nas áreas de pesquisa, desenvolvimento e inovação, essenciais para o crescimento sustentável da empresa.

### RANKING 100 OPEN STARTUPS 2024

A Grendene manteve sua posição de destaque, conquistando o 2º lugar na categoria Indústria e Varejo da Moda, pela terceira vez consecutiva. Este reconhecimento reforça o papel da companhia como líder em inovação aberta, destacando sua capacidade de engajar com *startups* e aplicar soluções inovadoras no mercado.



### ÍNDICE DE TRANSPARÊNCIA DA MODA BRASIL

Na edição comparativa lançada em 2024, que analisou o desempenho histórico de 2018 a 2023, as marcas Ipanema e Melissa estão entre os maiores avanços em transparência no setor da moda nacional.



### RANKING IBEVAR-FIA 2024

A Grendene conquistou o 3º lugar no ranking IBEVAR-FIA 2024, com o Projeto Ipanema *Algae Edition*, o projeto transformou algas em excesso nos ecossistemas marinhos em pigmentos para as sandálias.

### PLÁSTICO SUL

A Grendene foi premiada com o Ouro na categoria Produção Limpa durante o 5º Prêmio Plástico Sul de Inovação e Sustentabilidade, em reconhecimento ao compromisso da companhia com a eficiência ambiental.

### MELHOR LICENCIADO DISNEY NA D23

A Grendene recebeu o prêmio de Melhor Licenciado Disney durante a D23, o principal evento da Disney, realizado pela primeira vez na América Latina. O reconhecimento reflete a excelência da Grendene no desenvolvimento de produtos licenciados e sua sólida parceria com a Disney, reforçando o posicionamento estratégico da companhia no segmento de licenciamento.



Grendene Kids

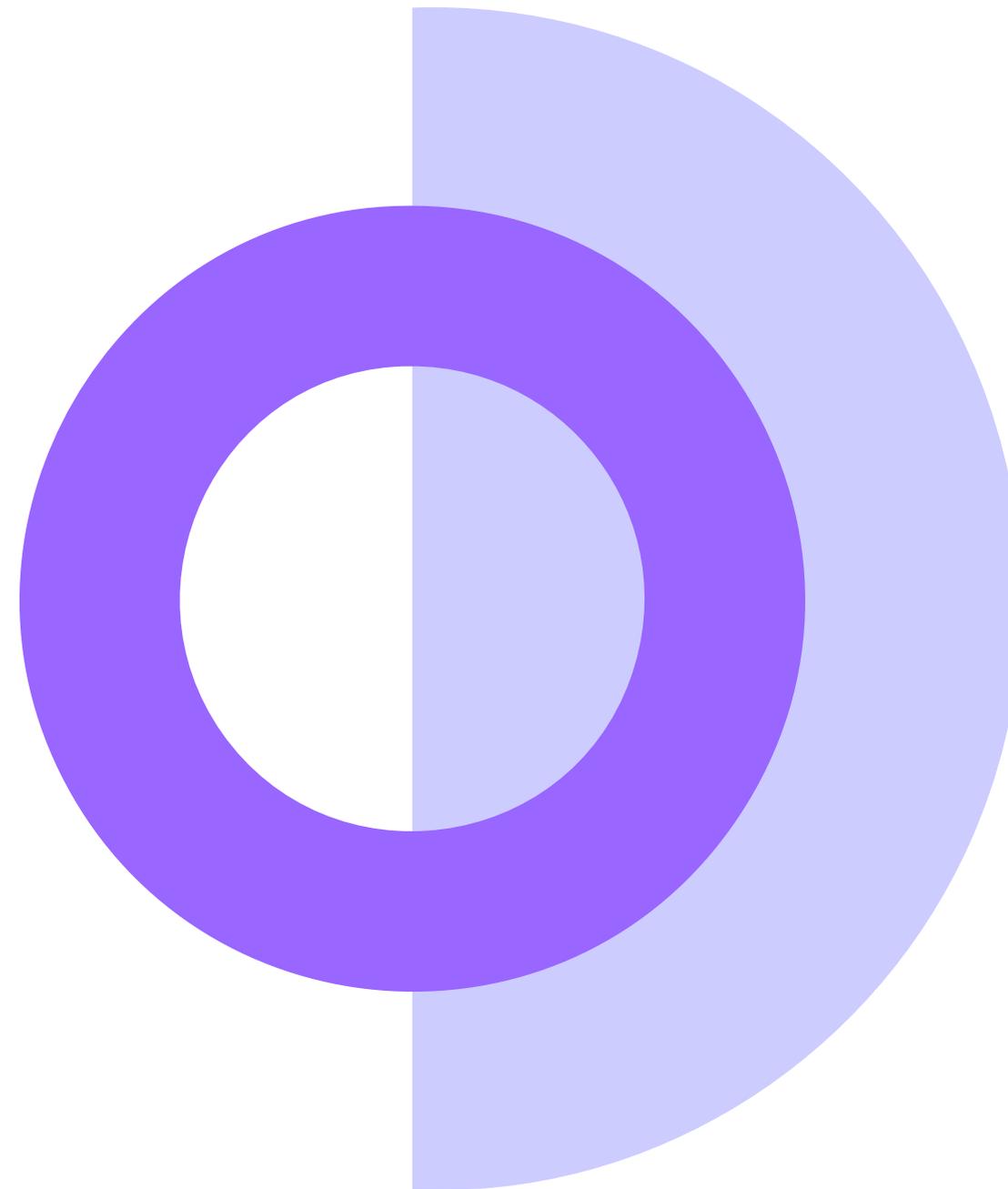
### SELO "EMPRESA COMPLETA, EMPRESA QUE INCLUI"

Na edição comparativa lançada em 2024, que analisou o desempenho histórico de 2018 a 2023, as marcas Ipanema e Melissa estão entre os maiores avanços em transparência no setor da moda nacional.

# A RESILIÊNCIA DA GRENDENE:

## SUPERANDO DESAFIOS COM RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO SOCIAL

A trajetória da Grendene é marcada por sua capacidade de se adaptar com responsabilidade aos mais diversos desafios, sempre com as pessoas no centro das decisões. Em um cenário de crise, seja durante a pandemia da Covid-19 ou diante das recentes enchentes que devastaram o Rio Grande do Sul, a companhia reafirma seu compromisso inegociável com a vida, a solidariedade e a reconstrução coletiva. Guiada por um de seus principais valores – a colaboração – e tendo pessoas como um dos seus pilares estratégicos, a Grendene mobilizou esforços coordenados para apoiar colaboradores, comunidades e parceiros afetados pelas enchentes. Foram implementadas ações emergenciais como a distribuição de água, roupas e calçados, apoio logístico para doações e a liberação de licenças remuneradas a voluntários, com destaque para a atuação ativa de sua área de Recursos Humanos no monitoramento e suporte aos colaboradores atingidos. Além disso, a companhia reafirma seu propósito de valorizar as relações com as pessoas, promovendo parcerias institucionais e atuando lado a lado com entidades públicas e privadas. Essa postura evidencia uma cultura organizacional fundamentada na empatia, no cuidado e na responsabilidade social. A resiliência da Grendene vai muito além da continuidade dos negócios: ela está fundamentada em valores sólidos, no respeito às comunidades onde atua e na convicção de que é por meio da união e da cooperação que se constrói um futuro mais justo e sustentável para todos.



# A JORNADA SUSTENTÁVEL DA GRENDENE

## HISTÓRICO E EVOLUÇÃO

A sustentabilidade é um compromisso permanente na Grendene. Buscamos constantemente novas soluções para reduzir nossa pegada ambiental e gerar impacto positivo na sociedade, **aliando inovação e responsabilidade socioambiental à nossa estratégia de negócios**. Essa trajetória nos consolidou como líderes no setor calçadista, não apenas pela qualidade de nossos produtos, mas também pela excelência em governança corporativa e desenvolvimento sustentável.

Nosso propósito é claro: **"Fazer moda acessível e sustentável, de forma criativa, valorizando as relações"**. Esse compromisso é sustentado por valores fundamentais – integridade, aprendizagem, protagonismo, colaboração e simplicidade – que orientam nossas decisões e refletem-se em nossos pilares estratégicos: rentabilidade, foco no consumidor, valorização das pessoas, sustentabilidade e inovação.

A força de nossas marcas, a capacidade de inovação, um modelo de marketing dinâmico, processos produtivos diferenciados e tecnologia proprietária são diferenciais que nos mantêm na vanguarda da indústria. Além disso, contamos com uma gestão profissionalizada e um time talentoso, dedicado a interpretar tendências, criar e lançar moda com qualidade e responsabilidade, garantindo que a sustentabilidade esteja presente em todas as nossas operações.



A Política de Desenvolvimento Sustentável da Grendene orienta as ações da companhia com foco em três pilares fundamentais: valorização e respeito às pessoas, operações ecoeficientes e produtos de menor impacto. Essas diretrizes norteiam nossas decisões e práticas diárias, refletindo nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade em todas as frentes da companhia.

## HISTÓRICO E EVOLUÇÃO

**1971**

- Fundação da Grendene, em Farroupilha/RS

**2009**

- Divulgação do Código de Conduta Ética da Grendene.
- Superamos a marca histórica de 150 milhões de pares produzidos inteiramente no Brasil.

**2012**

- Estações de Tratamento de Efluentes instaladas em 100% das nossas operações

**2018**

- Nossa primeira usina solar *on-site* com capacidade de 1,13 MW, em Sobral (CE)
- Conquista do Selo *Vegan*

**2020**

- Adesão ao CDP (*Carbon Disclosure Project*)
- 1º Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- Canal de Ética

**2022**

- Prêmio 1º produto 100% reciclado - Melissa Flox *M Edition* - Premiada no *Inovyn Awards* como destaque na categoria Economia Circular
- Sustentabilidade definida como Pilar Estratégico
- 1º Matriz de Riscos Corporativos
- Política de Combate à Fraude e à Corrupção

**2024**

- Renovação da Certificação Origem Sustentável (Nível Diamante)

**2004**

- Abertura do capital da Grendene, em 29 de outubro, que passou a ter ações ordinárias negociadas no Novo Mercado da B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão (São Paulo).

**2011**

- Início da estruturação da área de sustentabilidade da Grendene

**2017**

- Primeiro Estudo de Análise de Ciclo da Vida (ACV), da Grendene e da indústria calçadista no Brasil
- Início da implementação da Logística Reversa, em 10 lojas do Clube Melissa

**2019**

- Política de Sustentabilidade
- Programa Logística Reversa estruturado em nível nacional
- Lançamento da Ipanema 100% reciclada, representando o início da produção de uma linha de produtos especiais com foco em sustentabilidade.

**2021**

- Adesão ao Programa Brasileiro *GHG Protocol (PBGHG)* com obtenção do Selo Ouro
- Início da Participação no Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores do Brasil (ISE B3)
- Consumo de energia de fontes 100% renováveis e certificado com I-REC
- Criação do Programa Grendene+, de diversidade e inclusão
- Estruturação da área Governança, Riscos e *Compliance*
- Avaliação de Sustentabilidade Corporativa (CSA) da S&P

**2023**

- Início do Programa de Auditorias Presenciais em Fornecedores de Matérias-Primas
- Instalação de usina solar fotovoltaica na Unidade Crato
- Prêmio *Design For a Better World*

# GOVERNANÇA

Capitais relacionados:

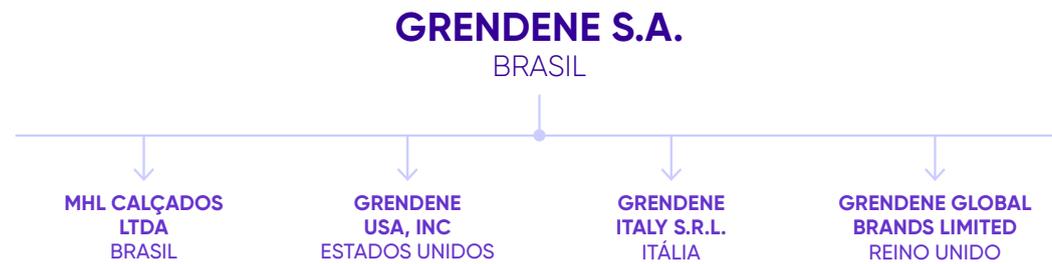


Ipanema

# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 3-3

A Grendene S.A. é uma companhia de capital aberto desde 2004, com ações listadas no Novo Mercado da Bolsa de Valores (B3) do Brasil, além de operações registradas nos Estados Unidos, Itália e Reino Unido.



A estrutura de governança da Grendene inclui um Conselho de Administração composto por membros com experiência em diversas áreas estratégicas. Além disso, a Companhia conta com comitês especializados que asseguram a supervisão e a gestão eficaz dos riscos corporativos. [GRI 2-9](#)

O Conselho de Administração é composto por sete membros, todos do gênero masculino, dos quais dois são independentes. Além disso, a governança inclui as Diretorias, em conformidade com a legislação vigente e com o Estatuto Social da Grendene.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-11

NOME	POSIÇÃO	TEMPO DE MANDATO
Alexandre Grendene Bartelle	Presidente do Conselho de Administração	Abril/2024 – Abril/2026
Pedro Grendene Bartelle	Vice-Presidente do Conselho de Administração	Abril/2024 – Abril/2026
Mailson Ferreira da Nóbrega	Conselheiro	Abril/2024 – Abril/2026
Oswaldo de Assis Filho	Conselheiro	Abril/2024 – Abril/2026
Renato Ochman	Conselheiro	Abril/2024 – Abril/2026
Walter Janssen Neto	Conselheiro Independente	Abril/2024 – Abril/2026
Bruno Alexandre Licarião Rocha	Conselheiro Independente	Abril/2024 – Abril/2026

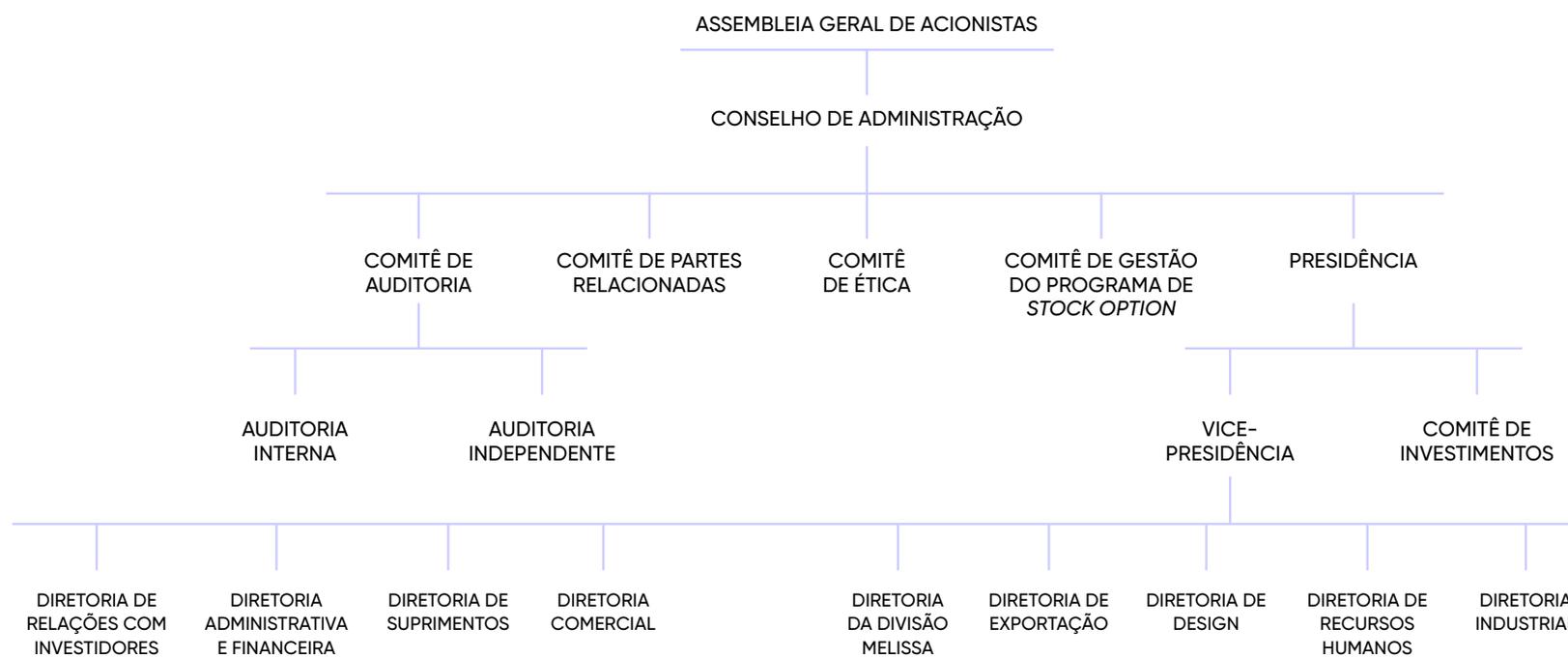
100% do gênero masculino, 15% com idade entre 30 e 50 anos e 85% com idade acima de 50 anos.

GRI 405-1

A Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, seus Comitês de Assessoramento e Diretoria Estatutária pode ser [acessada aqui](#).

## COMITÊS

Comitê de Investimentos	07 membros	100% do gênero masculino
Comitê de Partes Relacionadas	03 membros	100% do gênero masculino
Comitê de Gestão do Programa de <i>Stock Option</i>	03 membros	100% do gênero masculino
Comitê de Auditoria	03 membros	100% do gênero masculino
Comitê de Ética	07 membros	85% do gênero masculino e 15% do gênero feminino



## NOMEAÇÃO E SELEÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### GRI 2-10

O processo de nomeação e seleção dos membros do Conselho de Administração da Grendene segue os princípios estabelecidos na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, dos Comitês de Assessoramento e da Diretoria Estatutária. Este processo é regido pelos regimentos internos do Conselho de Administração e de seus Comitês de Assessoramento, pelo Regulamento do Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“Regulamento do Novo Mercado”), pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme suas alterações (“Lei das Sociedades por Ações”), bem como por outras legislações e regulamentações aplicáveis.

Os profissionais indicados para compor o Conselho de Administração, seus Comitês de Assessoramento e a Diretoria devem possuir qualificação, com sólida experiência técnica, profissional ou acadêmica, e estar em consonância com os valores e a cultura da Companhia. As indicações consideram, entre outros critérios, a complementaridade de experiências, a formação acadêmica e a disponibilidade de tempo necessária para o exercício das funções.

Conforme estabelece o Regulamento do Novo Mercado, é exigido que, no mínimo, 2 (dois) membros ou 20% (vinte por cento) do total de membros do Conselho de Administração, o que for maior, sejam conselheiros independentes. A Política de Indicação está disponível para consulta [aqui](#).

## AValiação DE DESEMPENHO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-18

Com o objetivo de aprimorar continuamente a eficácia dos órgãos de administração da Companhia, a fim de proporcionar aos Conselheiros uma avaliação crítica de suas contribuições e estabelecer planos de ação voltados para o aperfeiçoamento constante, o Conselho de Administração realiza, ao menos uma vez durante o mandato da administração, a avaliação de seu próprio desempenho, enquanto órgão colegiado, assim como de seus respectivos Comitês de Assessoramento. Adicionalmente, os Diretores Executivos também são avaliados pelo Conselho de Administração.

A responsabilidade pela condução do processo de avaliação do Conselho de Administração e da Diretoria recai sobre o Presidente do Conselho. Os resultados consolidados das avaliações serão compartilhados com todos os membros do Conselho de Administração.

O processo de avaliação é estruturado de maneira a considerar as características e responsabilidades específicas do Conselho de Administração e de seus comitês, buscando atingir um elevado nível de especialização na análise. Caso se considere necessário, poderá ser contratada uma consultoria externa para assessorar o processo de avaliação, embora, até o presente momento, a Companhia não tenha recorrido a serviços de assessoria externa para tal fim.



Grendha

## POLÍTICAS E PROCESSOS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, GRI 2-20

A Grendene mantém uma Política de Remuneração dos Administradores, aprovada em reunião do Conselho de Administração em 24 de fevereiro de 2022. Esta Política estabelece diretrizes e regras claras para a definição da remuneração e dos benefícios concedidos aos diretores estatutários, membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal (quando instalado) e dos comitês instituídos pela Companhia, os quais são coletivamente referidos como Executivos.

Os principais objetivos da Política são: (i) atrair, recompensar, reter e incentivar os Executivos a conduzirem os negócios de maneira sustentável, respeitando limites adequados de risco e alinhando suas ações aos interesses dos acionistas; (ii) proporcionar uma remuneração vinculada a critérios de desempenho, permitindo o reconhecimento e a valorização da performance individual; e (iii) assegurar que a remuneração seja compatível com as responsabilidades de cada cargo e competitiva no mercado de trabalho, estabelecendo parâmetros claros para a definição de eventuais remunerações e benefícios a serem concedidos aos Executivos.

A Companhia reconhece a importância de um modelo de remuneração estruturado para a condução eficaz e sustentável dos negócios. Nesse contexto, a remuneração variável considera os riscos envolvidos, incentivando os Executivos a buscar resultados que se reflitam em benefícios tanto no curto quanto no médio e longo prazo. Esta abordagem visa alinhar os interesses dos administradores, da Companhia e dos acionistas, promovendo o sucesso e a continuidade dos negócios de maneira equilibrada e estratégica.

A íntegra da Política de Remuneração pode ser consultada [aqui](#).

## ACOMPANHAMENTO E DEFINIÇÃO DAS DIRETRIZES VINCULADAS À AGENDA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-12, GRI 2-17

Na Grendene, o Conselho de Administração, enquanto mais alto órgão de governança, exerce papel fundamental na supervisão e deliberação das políticas relacionadas à agenda de sustentabilidade, incluindo a aprovação formal da Política de Desenvolvimento Sustentável. A Diretoria Executiva, subordinada ao Conselho, é responsável pela criação, execução e avaliação dos resultados dessas diretrizes, demonstrando o compromisso institucional com a integração da sustentabilidade à estratégia empresarial. Esse conhecimento é fortalecido por uma área técnica especializada em sustentabilidade, com atuação transversal e reporte direto à Diretoria Executiva. A Divisão de Desenvolvimento Sustentável, subordinada formalmente à Diretoria de Suprimentos, também realiza interlocução direta com as Diretorias Industrial e de Recursos Humanos, promovendo o alinhamento contínuo dos temas materiais.

Todas essas diretorias se reportam à Presidência da companhia, que, por sua vez, presta contas ao Conselho de Administração, assegurando que o conhecimento estratégico sobre sustentabilidade esteja disseminado nos principais níveis hierárquicos e decisórios da companhia. Essa configuração garante a integração efetiva do tema à gestão de riscos, à criação de valor e à performance corporativa da companhia.



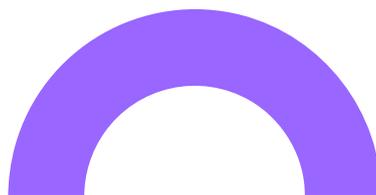
Rider

## GESTÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

GRI 2-15

A Grendene adota as melhores práticas de governança corporativa, assegurando que todas as operações, especialmente aquelas envolvendo partes relacionadas, sejam devidamente submetidas à deliberação dos órgãos de administração, conforme as competências estabelecidas no Estatuto Social vigente e na Política de Transações com Partes Relacionadas. A referida Política, aprovada em 2020 e atualizada em 2024, visa estabelecer diretrizes claras e consolidar os procedimentos a serem seguidos pela Companhia e seus Administradores, garantindo que as decisões relacionadas a partes relacionadas e potenciais conflitos de interesse sejam tomadas com total independência e transparência, sempre em conformidade com os interesses da Companhia e de seus acionistas.

Além disso, em consonância com a Lei das Sociedades por Ações, qualquer membro do Conselho de Administração da Companhia está impedido de votar em Assembleias ou reuniões do Conselho, ou de participar de operações ou negócios nos quais tenha interesses conflitantes com os da Companhia. As transações com partes relacionadas são conduzidas em conformidade com os padrões de mercado e respaldadas por avaliações prévias, que asseguram a viabilidade e o legítimo interesse da Companhia na sua realização.



# GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 2-13

Para gerir os impactos relacionados à sustentabilidade, a Grendene conta com uma Divisão de Desenvolvimento Sustentável que, em conjunto com a área de Governança, Riscos e *Compliance* e demais setores da companhia, realiza o mapeamento e monitoramento dos riscos relacionados à sustentabilidade. Essa gestão é conduzida por meio de uma Política de Gerenciamento de Riscos Corporativo que segue diretrizes internacionais, como as do Comitê de Organizações Patrocinadoras da Comissão *Treadway* (COSO).

A gestão de riscos permeia os processos de negócios da companhia, identificando, avaliando e mitigando riscos que possam comprometer a perenidade e transparência da companhia.

Cada área da companhia é responsável pela gestão dos riscos envolvidos nos processos de sua responsabilidade, tanto no dia a dia como no processo de tomada de decisão. Essa gestão de riscos é apoiada pela área de Governança, Riscos e *Compliance* e supervisionada periodicamente pela alta gestão (Diretoria, Comitê de Auditoria e Conselho de Administração).

Nossos negócios, nossa situação financeira e os resultados de nossas operações podem ser adversa e materialmente afetados por quaisquer dos riscos aqui relacionados e ainda em função de outros riscos que não conseguimos antever atualmente.



Time de Governança, Riscos e Compliance

## OS PRINCIPAIS FATORES DE RISCOS SÃO:

- 01 Oscilação/volatilidade no preço das matérias primas;
- 02 O cenário econômico brasileiro e a redução do poder de compra da população;
- 03 Alterações não previstas nas preferências do consumidor;
- 04 Variações cambiais entre o dólar americano e a moeda brasileira;
- 05 Riscos relacionados à segurança cibernética, privacidade e proteção de dados, e por fim;
- 06 Riscos relacionados às questões sociais, ambientais e climáticas.

Trimestralmente o Conselho de Administração recebe um *report* do Comitê de Auditoria pontuando as principais ações da Gestão de Riscos para discussão e aprovação de novos planos de ação. A Matriz de Riscos Corporativa contempla as macros áreas da empresa, incluindo os riscos relacionados à sustentabilidade e ao combate à corrupção.

Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos

## ESTRATÉGIA FISCAL

GRI 207-1, 207-2



Natália Souza Ferreira

A companhia mantém uma estratégia fiscal que está alinhada com nossos objetivos corporativos e valores éticos, ela é formalmente analisada e aprovada pelo Conselho de Administração da companhia<sup>3</sup>. A revisão e aprovação ocorrem anualmente como parte do processo de governança corporativa.

A conformidade com a estratégia fiscal é de responsabilidade do Diretor Financeiro (CFO), que reporta diretamente ao Conselho de Administração. O CFO é encarregado de garantir que todas as atividades fiscais estejam em conformidade com as políticas e diretrizes estabelecidas.

A abordagem tributária está integrada em todos os níveis da companhia, desde a formulação de estratégias de negócios até a execução operacional. Nossa equipe de Controladoria colabora estreitamente com outras áreas funcionais para garantir que considerações fiscais sejam incorporadas em todas as decisões empresariais.

Os riscos fiscais são identificados por meio de uma avaliação contínua realizada pelo departamento fiscal em conjunto com consultores externos especializados. Esses riscos são gerenciados por meio da implementação de controles internos e monitorados regularmente por meio de auditorias internas periódicas e revisões externas realizadas por auditores independentes. Essas avaliações

garantem que todas as políticas e procedimentos relacionados aos assuntos fiscais sejam seguidos corretamente. Não houve mudanças significativas em relação a 2023 em nossa abordagem tributária. Continuamos a priorizar a transparência, conformidade e responsabilidade em todas as nossas operações fiscais.

A produção 100% interna da Grendene assegura controle total sobre as condições de trabalho e ambientais, reforçando o compromisso com a ética e a responsabilidade socioambiental. Dessa forma, a governança ética da companhia se traduz em políticas e práticas de conformidade, prevenção e monitoramento.

Ademais, a companhia manteve sua atuação ética e competitiva, sem registro de ações judiciais por concorrência desleal, reafirmando sua credibilidade e compromisso com um mercado justo.



Matheus Fernandes Almeida

<sup>3</sup> A estratégia fiscal não encontra-se disponível para o público.

# ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3

Em 2021, a Grendene estruturou a área de Governança, Riscos e Compliance, em conjunto com o Comitê de Ética, para garantir a transparência e integridade nas operações. A companhia passa por auditoria independente, que valida suas demonstrações contábeis conforme as normas vigentes.

O Comitê de Auditoria, aprovado em 2022, assegura a independência dos auditores e acompanha as atividades da auditoria interna, gestão de riscos, controles internos e compliance.



Cintia Nunes Vettorazzi, Wagner Maffei e Marta Siqueira Alves

## CÓDIGO DE CONDUTA

A Grendene conta com Código de Conduta desde 1º de dezembro de 2008, o qual foi revisado e aprovado pelo Conselho de Administração em 11 de maio de 2023. A nova versão estabelece os princípios éticos e as normas de conduta que devem orientar as relações internas e externas da Companhia. As diretrizes estabelecidas no Código de Conduta aplicam-se e devem ser observadas por todos os colaboradores, independentemente das atribuições e responsabilidades.

Em 2022, foi aprovada, pelo Conselho de Administração, a política de Gestão de Denúncias e Consequências, que visa estabelecer diretrizes, regras e requisitos a serem observadas no processo de recebimento e apuração das denúncias na Grendene, oriundas de possíveis violações do Código de Conduta, normas internas, externas e/ou legislação aplicável, conforme o caso, bem como a aplicação de medidas cabíveis e ações preventivas.



Time de Recursos Humanos

Em 2024 também foram realizados treinamentos e conscientizações sobre o Código de Conduta aos colaboradores, totalizando 12.907 pessoas treinadas, que corresponderam a 72,36% dos colaboradores da Grendene, um aumento de 36% no número de colaboradores capacitados em relação a 2023.

## CANAL DE ÉTICA

GRI 2-25, GRI 2-26

É esperado que o colaborador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto do Código de Conduta, das Políticas da Grendene, da Legislação e Regulamentações aplicáveis a Companhia reporte imediatamente a situação. Se desejado, a denúncia poderá ser feita de forma anônima ao **Canal de Ética**, que pode ser utilizado pelo público interno e externo.

O Canal de Ética é confidencial, terceirizado, independente (administrado por consultoria externa) e se aplica aos administradores, empregados, estagiários e aprendizes, coligadas e controladas, conforme o caso, no Brasil e exterior.

As denúncias recebidas são acompanhadas e investigadas pelo Comitê de Ética, como apoio da área de Governança, Riscos e *Compliance*. Trimestralmente, um relatório é apresentado ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração, garantindo que os administradores estejam cientes de quaisquer preocupações que possam afetar significativamente a imagem, reputação e credibilidade da companhia.

O Comitê de Ética se reúne mensalmente, de forma ordinária, e extraordinariamente quando necessário para acompanhamento e deliberação dos relatos recebidos no Canal de Ética.

O Canal de Ética da Grendene é administrado por empresa externa e independente, possui atendimento 24 horas, todos os dias da semana, através do website: <https://www.linhaetica.com.br/etica/grendene>, do e-mail [grendene@linhaetica.com.br](mailto:grendene@linhaetica.com.br), pelo telefone 0800-208-0048 ou pela caixa postal 79518, CEP 0411-904, São Paulo/SP.



Zaxy

## POLÍTICA DE COMBATE À FRAUDE E CORRUPÇÃO

205-2

A Política foi instituída em outubro de 2022 e 100% dos colaboradores e órgãos de governança foram comunicados quanto aos procedimentos de combate à corrupção. A Política encontra-se disponível em nosso site de Relações com Investidores, bem como na *intranet* corporativa, para todos os administradores, colaboradores, estagiários, aprendizes, agentes públicos, fornecedores e prestadores de serviços e quaisquer terceiros que estiverem envolvidos em negócios com a Grendene, no Brasil e exterior.

No Nordeste, 12.018 colaboradores (76,09%) receberam capacitação e no Sul 889 colaboradores (44,45%) receberam capacitação, totalizando 72,36% dos colaboradores<sup>4</sup> capacitados em 2024.

Anualmente reforçamos em nossos treinamentos o tema de combate à fraude e corrupção.

<sup>4</sup> Supervisores, especialistas e coordenadores, assim como dos setores produtivos.



# SEGURANÇA CIBERNÉTICA, PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

GRI 3-3

Atenta à crescente digitalização e ao volume de dados de clientes, colaboradores e parceiros em seus negócios B2B e B2C, a Grendene investe continuamente em uma estrutura de governança e proteção cibernética, alinhada às melhores práticas do mercado e à legislação vigente, em especial à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

A Companhia adota uma abordagem integrada para a segurança da informação e a proteção de dados. Dentre os principais instrumentos destacam-se:

- Política Corporativa de Segurança da Informação, com diretrizes para a proteção das informações da Companhia e a orientação de todos os colaboradores sobre seu tratamento;

- Política Corporativa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, que formaliza o compromisso com a privacidade e com a proteção de dados conforme os princípios constitucionais e a LGPD;

- Plano de Resposta a Incidentes Cibernéticos, que define os protocolos para mitigação de riscos, responsabilidades e comunicação em situações de violação de segurança;

- Cartilha Corporativa de Segurança da Informação e Termo de Ciência da Política Corporativa de Segurança da Informação, que reforçam o conhecimento interno e o comprometimento dos colaboradores com os temas.

## TREINAMENTOS E CULTURA ORGANIZACIONAL

Para fortalecer a cultura digital segura, a companhia mantém um programa contínuo de conscientização em segurança da informação e privacidade de dados pessoais, estruturado em quatro ciclos temáticos por ano. Cada ciclo contempla cinco *microlearnings* e duas simulações de *phishing*, gerando indicadores de desempenho (KPIs) relacionados ao engajamento e à identificação de comportamentos inadequados. Além disso, novos colaboradores passam por um treinamento de *onboarding* em segurança da informação, disponível na plataforma *Learning System Management* (LMS) da Universidade Grendene. A Semana da Transformação Digital, realizada no primeiro semestre de 2024 em parceria com a Universidade Grendene e parceiros externos, reforçou o compromisso com a formação contínua e o valor da aprendizagem. O evento destacou temas como IA generativa, cultura de dados e mentalidade ágil, com todas as palestras disponibilizadas posteriormente no ambiente virtual da Universidade Grendene.



Time de Tecnologia da Informação

## TRANSPARÊNCIA COM OS CONSUMIDORES

GRI 418-1

Os três *e-commerces* da Grendene e o seu aplicativo contam com Políticas de Privacidade e Gerenciamento de *Cookies* acessíveis ao público, assegurando transparência quanto à coleta e ao uso de dados. Em 2024, não foram registradas queixas comprovadas relativas à violação de privacidade ou perda de dados de clientes.

# PRODUTOS DE MENOR IMPACTO

Capitais relacionados:



Bruno Souza de Menezes

# INOVAÇÃO EM DESIGN COM FOCO EM PRODUTO

GRI 3-3



*"No GD existe uma consciência sustentável por tudo que fazemos, além do olhar de design pulsante, nosso objetivo é desenvolver produtos com o menor impacto ambiental e circular possível, sempre alinhado a estratégia da companhia frente a sustentabilidade do negócio"*

Schana Cenci, Diretora de Design da Grendene

Além das características de sustentabilidade inatas aos nossos produtos, como uso de PVC reciclado pré-consumo, certificado Vegan®, composição 100% reciclável, atóxica e livre de substâncias perigosas e restritas<sup>5</sup>, diversos pilares são observados no momento da criação dos produtos, entre eles:

## MONOMATERIAIS

Ao incentivar e priorizar a criação de calçados e acessórios feitos com um único tipo de material facilitamos o processo de reciclagem, pois o calçado não precisa ser desmontado. Dessa forma, contribuimos para a eficiência de reaproveitamento, apoiando a economia circular.

## ENCAIXES

Ao adotarmos a utilização de encaixes em vez de colagem e costuras minimizamos a utilização de adesivos, reduzindo as emissões de compostos orgânicos voláteis (COVs) e outros químicos potencialmente tóxicos. Além disso, essa mudança torna o produto mais fácil de desmontar, facilitando o processo de reciclagem.

<sup>5</sup> Consulte as listas completas de substâncias perigosas e restritas [aqui](#).

## ADESIVOS A BASE D'ÁGUA

Para aqueles produtos em que não é possível o encaixe, priorizamos a utilização de adesivos a base d'água. Essa troca ajuda reduzir as emissões dos compostos orgânicos voláteis (COVs) e outros poluentes, contribuindo para diminuir o impacto ambiental do produto. Além disso, esses materiais, por não conterem solventes são menos tóxicos e contribuem para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para os trabalhadores.

## TEXTURAS A LASER

A tecnologia de corte e gravação a laser é bastante versátil e precisa, permitindo a criação de padrões detalhados e exclusivos, traz vantagens como:

1. Precisão e Detalhamento;
2. Design Personalizado;
3. Eficiência na Produção;
4. Menos Desperdício de Material;
5. Durabilidade e Resistência;
6. Acabamento Impecável;
7. Aumento do Apelo Estético;
8. Aplicações em Diversos Materiais;
9. Inovação e Diferenciação, além de ser mais sustentável em comparação com técnicas convencionais de texturização, como a costura ou o uso de tintas.

## SOLAS ADAPTÁVEIS A DIVERSOS MODELOS

O uso do sistema de multi-pipetas permite empregar um único molde na fabricação de solas, oferecendo maior flexibilidade e versatilidade no design. Dessa forma, a mesma sola pode ser combinada com diversos cabedais, aumentando a eficiência dos processos produtivos. Além de otimizar o aproveitamento máximo do molde, essa solução minimiza o descarte de resíduos, uma vez que reduz a necessidade de desenvolvimento de novos moldes e evita desperdícios associados a prototipagens e ajustes.



Christian Vinicius da Silva

## MATERIAIS RENOVÁVEIS

A busca constante por materiais de fonte renovável reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a inovação. Ao investir em pesquisa e no desenvolvimento de novas matérias-primas, a companhia amplia as possibilidades de reduzir a dependência de recursos fósseis e mitigar impactos ambientais ao longo de toda a cadeia produtiva. A incorporação de materiais renováveis no portfólio contribui para diminuir a emissão de gases de efeito estufa, promover a economia circular e atender a um consumidor cada vez mais consciente e exigente em relação à origem e ao impacto dos produtos que consome. Alguns dos materiais de fonte renovável disponíveis atualmente no portfólio incluem, por exemplo, compostos derivados de cana-de-açúcar, pigmentos de casca de arroz e fibra de coco. Ao disponibilizar essas alternativas, incentivamos os designers a explorarem soluções criativas, incorporando atributos naturais e uma estética única aos produtos. Essa abordagem valoriza a originalidade no desenvolvimento das coleções.

## RECICLADO E *UPCYCLING* | DESIGN COM MAIOR PORCENTAGEM DE MATERIAL RECICLADO

A adoção de materiais reciclados e a prática de *upcycling* são estratégias fundamentais para promover uma economia circular e reduzir os impactos ambientais da produção. Utilizamos sobras de coleções anteriores – como tecidos, pigmentos, fitas e outros componentes – e damos a esses materiais uma nova vida por meio de soluções criativas e inovadoras de design. Essa abordagem não apenas evita o descarte de materiais e consumo de novos recursos, mas também estimula a originalidade, fortalece a identidade de cada coleção e agrega valor estético e simbólico às peças.

## SUPERFÍCIE

Estudamos a viabilidade de diminuir a quantidade de tinta e o número de telas utilizadas no processo serigráfico, com o objetivo de reduzir o uso de solventes, as emissões de compostos orgânicos voláteis e, conseqüentemente, os gases de efeito estufa.

## QUANTIDADE DE MATÉRIA-PRIMA

Soluções de design que preservam a estética, forma e volumetria do produto são essenciais, pois permitem otimizar o uso de matéria-prima e, com isso, reduzir o consumo de recursos naturais.

## PRODUTOS DE MENOR IMPACTO LANÇADOS EM 2024

MODELO	MARCA	DESCRIÇÃO	ATRIBUTO DE MENOR IMPACTO	
	<b>KICK OFF SANDAL</b>	<b>melissa</b>	Uma plataforma leve e confortável, devido a sola feita com EVA, que alia estilo e design autêntico.	Tinta para EVA a base d'água e <i>coverline</i> com PET reciclado
	<b>MELISSA COTURNO</b>	<b>melissa</b>	Reinvenção moderna do modelo clássico com fechamento por cadarço, cano médio e palmilha macia que garante bem-estar durante o uso prolongado.	Sola pigmentada com casca de arroz
	<b>BABUCHE TURMA DO CHICO BENTO</b>	<b>Grendene kids</b>	Babuche que traz o clássico personagem em aplique lateral e serigrafia, com tiras traseiras estampadas que garantem firmeza e remetem ao estilo do interior.	Gibi educativo infantil que promove a consciência ambiental. Produto feito com parcela de material reciclado pré-consumo
	<b>PAPETE FREE STYLE</b>	<b>rider</b>	Papete em diversas cores com palmilha flexível, dupla regulagem e versatilidade, oferece estilo e conforto para diferentes momentos do dia.	80% de material reciclado pré-consumo na sola e 35% na tira.
	<b>PAPETE 2STRAPS</b>	<b>rider</b>	Modelo prático e versátil, com tiras ajustáveis ao pé que garantem conforto e estabilidade. Além disso, conta com elementos como fitas têxteis foram traduzidos no PVC.	80% de material reciclado pré-consumo

# MATERIAIS DE MENOR IMPACTO

GRI 3-3

A Grendene tem como compromisso a busca por soluções sustentáveis em toda a sua cadeia produtiva, incluindo a seleção criteriosa de matérias-primas com menor impacto ambiental. Em 2024, a companhia utilizou um volume total significativo de materiais em sua produção, dos quais aproximadamente **16,13 mil toneladas corresponderam a materiais renováveis e 18,13 mil toneladas a materiais reciclados**, representando um passo importante na redução da dependência de recursos não renováveis.

Entre os materiais de menor impacto utilizado, destacam-se os componentes de origem reciclada e de fonte renovável. A incorporação desses materiais está alinhada à estratégia da companhia de fomentar uma economia circular, reduzindo desperdícios, incentivando a reutilização de recursos e aumentando a quantidade de matérias-primas renováveis.

**16,13 MIL**

TONELADAS DE MATERIAIS RENOVÁVEIS

**18,13 MIL**

TONELADAS DE MATERIAIS RECICLADOS

Ainda assim, os materiais não renováveis continuam a compor uma parcela expressiva da matriz produtiva, totalizando cerca de **57,1 mil toneladas**. Para mitigar os impactos desse consumo, a Grendene investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento de alternativas mais sustentáveis, promovendo parcerias com fornecedores para

o aprimoramento de formulações que reduzam a pegada de carbono e possibilitem maior eficiência no uso de recursos. Entre os principais materiais utilizados, destacam-se:

**EVA DE FONTE RENOVÁVEL:** Com no mínimo 25% de carbono renovável em sua composição, é parcialmente produzido a partir de cana-de-açúcar, preservando as características de conforto e, ao mesmo tempo, contribuindo para a redução da intensidade de emissões de CO<sub>2</sub> equivalente no produto.

**PET RECICLADO:** Utilizamos tecidos e fitas produzidos a partir de garrafas PET recicladas, que foram transformadas em têxteis após o descarte. Esta prática reduz significativamente a quantidade de resíduos no meio ambiente, promovendo a reutilização de materiais plásticos.

**PVC RECICLADO PRÉ-CONSUMO:** As aparas inerentes e perdas de processo produtivo são moídas e reincorporadas aos produtos, substituindo o uso de matéria-prima virgem. O PVC reciclado utilizado contribui para a redução da pegada de carbono, uma vez que a reutilização de material reciclado demanda menos energia do que a produção de novos materiais.

**PIGMENTOS NATURAIS:** Utilizamos fibra de coco e casca de arroz como pigmento, diminuindo a dependência de recursos fósseis ou sintéticos. Essa prática promove a circularidade ao transformar resíduos em matéria-prima, além de proporcionar um design inovador e único, que valoriza a estética natural e a originalidade das peças.



Grendha

Esses materiais fazem parte do compromisso da Grendene com a sustentabilidade, garantindo que nossos produtos sejam desenvolvidos com foco na redução de impactos ambientais e na promoção de práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia produtiva.

**682**

PRODUTOS COM ATRIBUTOS DE MENOR IMPACTO EM 2024

# RECICLABILIDADE E REUTILIZAÇÃO

GRI 3-3



Paulo Ricardo Souza Oliveira

**30%**  
DA COMPOSIÇÃO  
DO CALÇADO É DE  
MATERIAL RECICLADO

A Grendene investe continuamente na ecoeficiência dos materiais e na redução do impacto ambiental de seus produtos.

**A circularidade está no centro de nossa estratégia, com soluções que garantem o máximo aproveitamento das matérias-primas, evitando desperdícios e ampliando a reinserção de materiais ao ciclo produtivo por meio da logística reversa.**

Nosso processo produtivo é totalmente interno, garantindo controle absoluto sobre a geração de resíduos. O policloreto de vinila (PVC), principal matéria-prima utilizada, é 100% reciclável. Todos os resíduos de PVC gerados durante a produção são incorporados na fabricação de novos calçados. Essa prática reduz a necessidade de aquisição de novas matérias-primas e minimiza o consumo de recursos naturais. Além do PVC, em 2024 mantivemos o uso de EVA reciclado, proveniente das sobras do processo de injeção desse material, reforçando nosso compromisso com a economia circular e a sustentabilidade.

**Desde 2017**, adotamos o método de Avaliação de Ciclo de Vida (ACV) para entender os impactos ambientais de nossa produção e ampliar a circularidade dos produtos. O estudo avalia os impactos ambientais da extração da matéria-prima.

## A SUSTENTABILIDADE É CONSIDERADA NAS PRINCIPAIS ETAPAS DE CRIAÇÃO DO PRODUTO

ESCOLHA DE MATÉRIAS-PRIMAS MAIS SUSTENTÁVEIS

PRODUÇÃO ECOEFICIENTE

DESIGN DE MENOR IMPACTO

EMBALAGENS RESPONSÁVEIS

DESCARTE CORRETO DOS CALÇADOS SEM CONDIÇÕES DE USO

# LOGÍSTICA REVERSA

GRI 3-3

**+ DE 14 MIL**  
PARES RECICLADOS POR  
MEIO DA LOGÍSTICA REVERSA

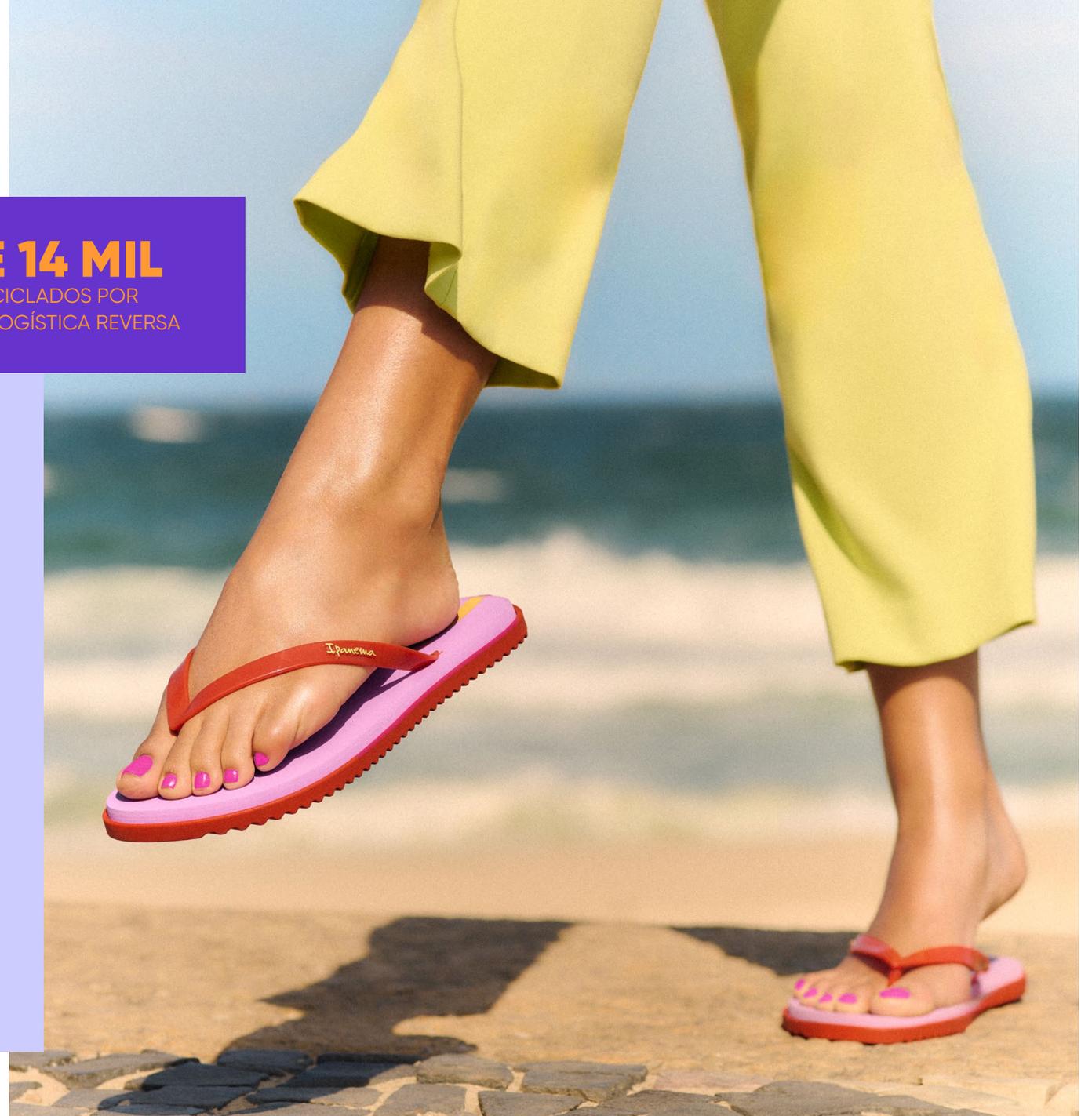
A circularidade é o caminho para tornar o plástico uma solução verdadeiramente sustentável!

A principal matéria-prima utilizada pela Grendene é o PVC, um plástico de uso contínuo e durável. Mesmo com a longa vida útil dos nossos produtos, em algum momento seu uso chega ao fim. Por isso, nossos produtos são planejados desde o design para que, ao final do uso, possam ser reciclados e reaproveitados como novos materiais.

Pensando nisso, em 2017 iniciamos nosso Programa de Logística Reversa, uma iniciativa que permite que os calçados sem condição de uso sejam descartados corretamente, retornem às fábricas e sejam reincorporados no processo produtivo. Quando o reaproveitamento não é possível, os materiais são encaminhados para a destinação ambientalmente adequada, assegurando uma gestão de resíduos eficiente.

**Garantimos pontos de coleta espalhados por todo o Brasil.** Inicialmente com coletores em 10 lojas do Clube Melissa, hoje já contamos com **mais de 400 pontos de coleta** em todas as lojas Melissa, Galerias Melissa e Rider Spaces Copan. Os calçados coletados são desmontados e reciclados. Em 2024, foram recolhidos 1.862 pares por meio do programa, totalizando mais de 14 mil pares desde o seu início.

Ipanema



## COMPROMISSO COM A SEGURANÇA DOS PRODUTOS

GRI 417-1, GRI 2-29

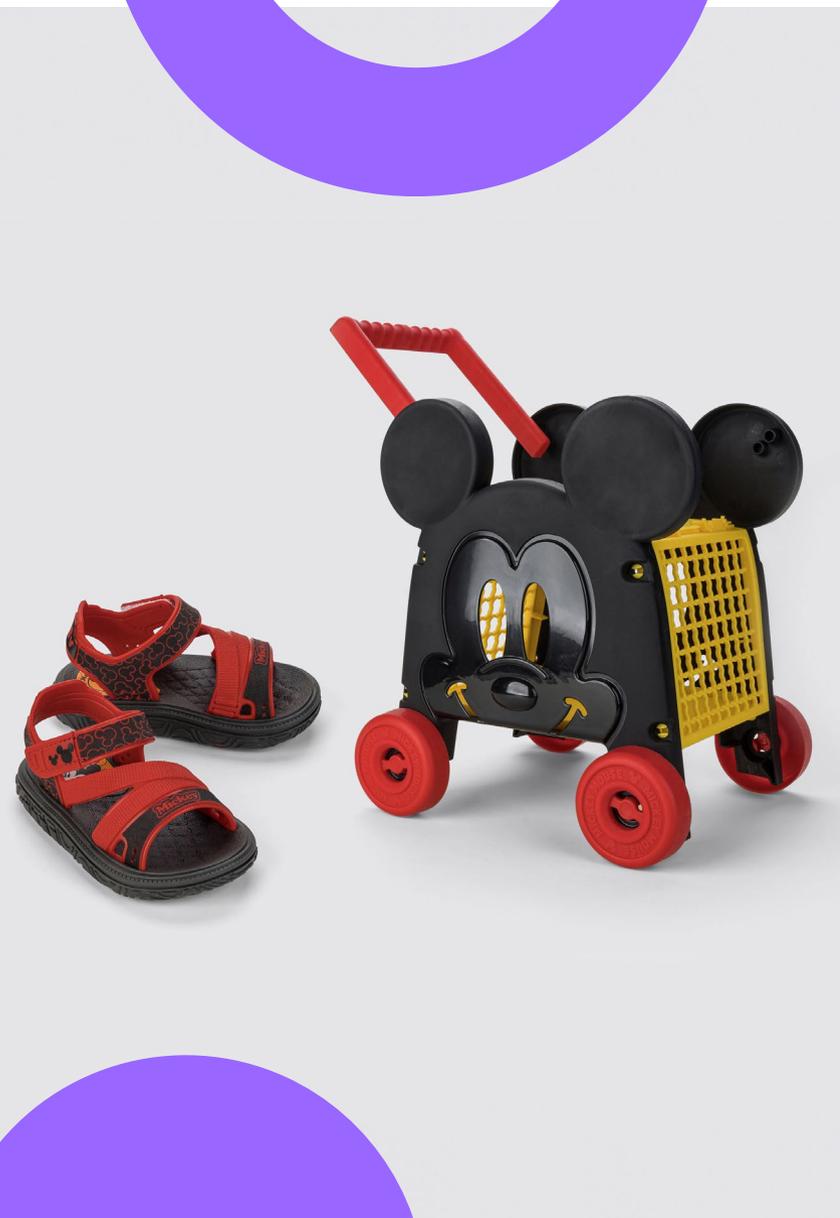
Clientes precisam de informações acessíveis e adequadas sobre os possíveis impactos relacionados aos produtos, incluindo informações sobre o uso seguro do mesmo e origem de seus componentes. Por isso, a Grendene adota ações de transparência, garantindo que consumidores e demais partes interessadas recebam informações claras, confiáveis e relevantes.

Todos os produtos fabricados pela Grendene são avaliados de acordo com a Lista de Substâncias Restritas (RSL) da companhia, que contempla critérios de legislações internacionais que trazem segurança para quem consome nossos calçados, incluindo a isenção de ftalatos, reforçando nosso compromisso com a saúde e a conformidade regulatória.

Para acessórios e materiais escolares que acompanham calçados infantis, seguimos as diretrizes da Portaria nº 302 (Regulamento Técnico da Qualidade e os Requisitos de Avaliação da Conformidade para Brinquedos) e da Portaria nº 423 (Requisitos de Avaliação da Conformidade para Artigos Escolares), assegurando segurança e qualidade.

A transparência também se estende às certificações e materiais utilizados. A Grendene possui registro na *Vegan Society*, o que assegura que não utilizamos matérias-primas de origem animal nem realizamos testes em animais em nenhum produto. Já as embalagens são produzidas exclusivamente em papel certificado pelo FSC e contém instruções sobre uso correto e descarte adequado dos produtos. Por meio de um QR Code impresso nas caixas, os consumidores podem acessar informações adicionais de sustentabilidade e o Programa de Logística Reversa, ampliando a clareza sobre o ciclo de vida do produto e incentivando práticas de economia circular.

A empresa mantém diálogo contínuo com consumidores, órgãos reguladores, fornecedores e organizações setoriais, o que permite aprimorar a clareza das mensagens, revisar e alinhar a comunicação com expectativas sociais e exigências legais. Para a Grendene, a rotulagem vai além de um requisito legal. Ela representa uma ferramenta estratégica de transparência, engajamento e fortalecimento da confiança, reafirmando nosso compromisso em oferecer produtos de menor impacto e em contribuir para uma cadeia de valor cada vez mais responsável e sustentável.



Grendene Kids



# PRODUÇÃO ECOEFFICIENTE

Capitais relacionados:



# CADEIA DE FORNECIMENTO

GRI 3-3

**98,9%**  
DOS FORNECEDORES  
SÃO LOCAIS



A Grendene tem um compromisso sólido com a sustentabilidade em toda a sua cadeia de fornecimento, garantindo que seus parceiros comerciais sigam padrões de responsabilidade socioambiental. **A seleção e monitoramento dos fornecedores são pautados por critérios transparentes, reforçando nosso compromisso com práticas sustentáveis e éticas.**

## CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E MONITORAMENTO

Todos os novos fornecedores de matérias-primas são submetidos a uma avaliação, tanto em aspectos ambientais quanto sociais. Em 2023 e 2024, a Grendene manteve um processo de seleção, garantindo que 100% dos novos fornecedores fossem analisados conforme os critérios estabelecidos. Esse processo visa assegurar que os insumos utilizados em nossas operações sejam obtidos de maneira responsável e em conformidade com os princípios de sustentabilidade adotados pela companhia.

## COMPROMISSO COM A RASTREABILIDADE

A transparência na cadeia de fornecimento é um dos pilares da gestão de fornecedores da Grendene. O monitoramento contínuo permite garantir que os padrões ambientais e sociais sejam mantidos ao longo do tempo, promovendo melhorias constantes nas práticas dos parceiros comerciais. Fechamos 2023 e 2024 com um total de 237 fornecedores de matérias-primas, todos sujeitos a esse acompanhamento.

#### SASB CG-AA-430b.1

Em 2022, iniciamos a estruturação do **Programa de Auditorias**, com a finalidade de dar início, em 2023, à implementação das auditorias de homologação dos fornecedores de matérias-primas nacionais, que correspondem a 4,83% do total de nossos fornecedores. As auditorias são conduzidas por um parceiro externo especializado.

Neste processo, buscamos assegurar a conformidade dos fornecedores com as autorizações para descarga de águas residuais e/ou com os acordos contratuais, por meio da análise das licenças de operação. As informações obtidas são posteriormente validadas durante a auditoria de homologação.

A metodologia de homologação, conforme estabelecido no **Manual de Fornecedores e Prestadores de Serviço – Matéria-Prima Nacional**, passou a ser obrigatória para novos fornecedores em 1º de julho de 2024. O período compreendido entre 11 de novembro de 2021 e 1º de julho de 2024 será considerado como fase de transição para a adoção das novas metodologias. Os fornecedores que já mantêm relacionamento com a Grendene até essa data serão considerados aprovados, mas deverão passar pelo novo processo de homologação dentro do prazo de até 48 meses.

#### CG-AA-430a.1

A Grendene possui produção verticalizada dos seus produtos, nível 1 de fornecimento. Isso inclui toda a produção, incluindo a formulação do PVC, processo de injeção de componentes, tratamento de superfície, costura, montagem e embalagem dos produtos, o que garante controle sobre as práticas ambientais. Por não terceirizar etapas de beneficiamento de matéria-prima, não há fornecedores de transformação ou beneficiamento, nível 2.

Todas as unidades produtivas estão em conformidade com a legislação ambiental e vigente, assegurando o cumprimento das exigências legais relativas a gestão de água e efluentes. As instalações são submetidas anualmente a auditorias com critérios socioambientais, incluindo a SMETA (*Sedex Members Ethical Trade Audit*) e a ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil), na qual possuímos o Selo Ouro. Além disso, em 2024, alcançamos o nível Diamante na auditoria Origem Sustentável, a única certificação de sustentabilidade voltada para as produtoras de calçados.

No caso dos fornecedores de nível 3 (matérias-primas), são realizadas avaliações socioambientais conforme previsto no Manual de Fornecedores da Grendene, que estabelece diretrizes para assegurar práticas responsáveis ao longo da cadeia. Em 2023, foram iniciadas visitas presenciais e auditorias in loco, incluindo avaliação do gerenciamento de água e efluentes. Até 10 de abril de 2024, 15 fornecedores de matérias-primas foram avaliados, sem registro de não conformidades ou impactos negativos relevantes.

**100%**  
PRODUÇÃO INTERNA



Murilo Rocha Pereira

#### GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

A totalidade de nossos fornecedores de matérias-primas e prestadores de serviço que atuam nas instalações da Grendene, ou seja, 100% dessa base, foi submetida a uma avaliação abrangente, contemplando aspectos sociais e ambientais, incluindo a análise de direitos humanos. Esse processo envolveu 4,83% do total de nossos fornecedores, composto por empresas de matérias-primas, materiais diversos, intermediários e mercadoria para revenda, totalizando 4.576 fornecedores.

Para mais informações sobre os resultados dos monitoramentos realizados com os fornecedores de matérias-primas, consulte a área do fornecedor em nosso site, disponível no [relatório](#).

## PARCERIAS RESPONSÁVEIS E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

GRI 2-29

Acreditamos que a colaboração com fornecedores comprometidos com a sustentabilidade fortalece não apenas nossos processos produtivos, mas também a toda a cadeia de valor do setor. Dessa forma, seguimos aprimorando nossas políticas e mecanismos de controle, garantindo um impacto positivo tanto no meio ambiente quanto na sociedade.

Nosso compromisso é manter uma cadeia de fornecimento transparente, responsável e alinhada às melhores práticas globais de sustentabilidade, reafirmando nossa missão de contribuir para um futuro mais sustentável.



Ipanema

## AVALIAÇÕES DE QUALIDADE E CONTROLE DE SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

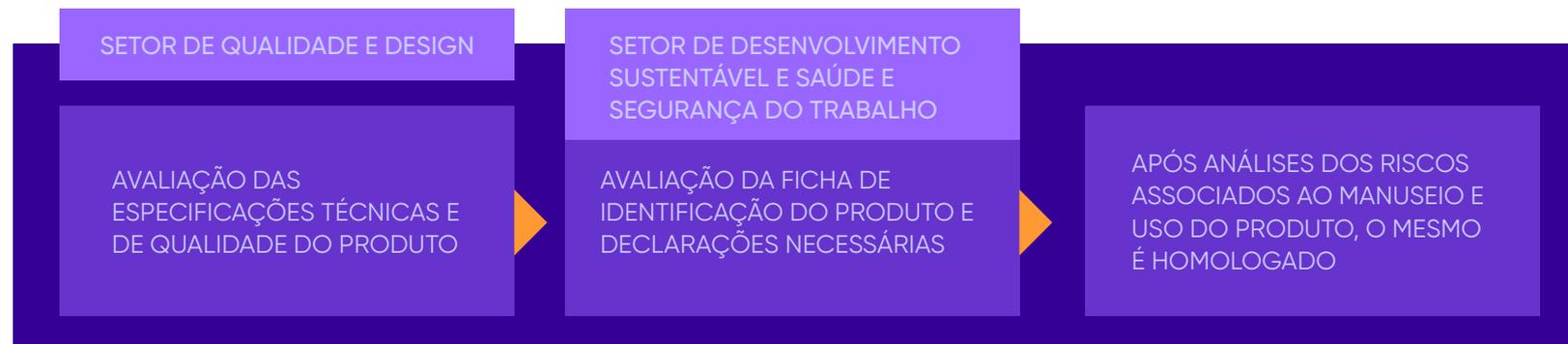
GRI 2-29

A Grendene tem o compromisso de garantir a saúde, segurança e privacidade de seus consumidores, adotando processos de controle e conformidade com as regulamentações aplicáveis. Todos os produtos desenvolvidos passam por testes de qualidade e segurança para atender aos mais altos padrões do setor, com avaliações criteriosas dos impactos ao longo do ciclo de vida, desde a concepção até a comercialização.

Todos os fornecedores devem seguir as diretrizes da **Lista de Substâncias Restritas (LSR)**, atualizada periodicamente com

base em regulamentações nacionais e internacionais, como REACH, AFIRM Group e California Proposition 65. O cumprimento dessas normas é verificado por meio de laudos técnicos e análises laboratoriais externas.

Antes de adotar qualquer novo produto químico, a Grendene realiza uma avaliação, envolvendo os setores de Desenvolvimento Sustentável e Segurança do Trabalho, para verificar critérios técnicos, ambientais e de saúde ocupacional.



Esse processo reflete o compromisso da companhia com a qualidade, a segurança e a conformidade regulatória em toda a sua cadeia produtiva.

**Todos os fornecedores da Grendene devem compreender, concordar, cumprir e assegurar que os materiais fornecidos atendam aos critérios estabelecidos nas Listas de Substâncias Restritas (LSR).**

## CG-AA-250A.1

### GARANTIA CONFORMIDADE E REGULAMENTOS SOBRE SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

De acordo com o Manual de Fornecedores e Prestadores de Serviços, a Grendene implementa o **Programa Grendene de Substâncias Restritas** para controlar as substâncias utilizadas pelos seus fornecedores de materiais diretos. Todos os fornecedores devem entender, concordar e garantir que os materiais fornecidos atendem aos critérios definidos nas Listas de Substâncias Restritas (LSR) publicadas pela companhia.

A LSR é elaborada e revisada periodicamente com base nas diretrizes nacionais e internacionais para a produção de calçados, acessórios e embalagens, incluindo regulamentações como **REACH, Afirm, Califórnia Proposition 65**, e os requisitos de clientes nos países onde a Grendene opera.

Nossa Lista de Substâncias Restritas é composta por sete cartilhas, que além de listar requisitos, também oferecem orientações detalhadas. Cada cartilha é específica para um grupo de fornecimento, conforme descrito abaixo:

<b>Grupo 1</b>	Construção Superior	Laminados sintéticos PVC, PU, TPU e mistos com suporte têxtil ou não tecido, tecidos, malhas, espumas, resinas e insumos (PVC, EVA, PU, TPU, ABS, Nylon, e outros)
<b>Grupo 2</b>	Construção Inferior	Solados, tacos, palmilhas, entressolas, resinas e insumos (PVC, EVA, PU, TPU, ABS, Nylon, entre outros)
<b>Grupo 3</b>	Produtos Químicos	
<b>Grupo 4</b>	Enfeites	
<b>Grupo 5</b>	Aviamentos	
<b>Grupo 6</b>	Embalagem	
<b>Grupo 7</b>	Brinquedos e Acessórios	



ipanema



Time de Produção Industrial

### HISTÓRICO

A sensibilização dos fornecedores sobre este tema ocorreu em 2021, e o lançamento das cartilhas foi concluído em 2022, e em janeiro de 2025 todas as cartilhas foram atualizadas.

Após os lançamentos, passamos a solicitar que os fornecedores enviassem laudos comprovando o atendimento às LSR e declarações de conformidade, com monitoramento contínuo pela Grendene.

A Grendene também proíbe o uso intencional de substâncias químicas na fabricação das matérias-primas e estabelece limites para impurezas presentes em formulações químicas fornecidas. A companhia mantém o compromisso de atualizar periodicamente as LSRs e de realizar avaliações de ciclo de vida para analisar o impacto ambiental e os riscos associados a novos materiais, tecnologias e produtos antes de sua adoção.



Francisco Michel Nascimento e Denismara de Aquino Lima

## CG-AA-250A.2

### AVALIAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS E/OU PERIGOS ASSOCIADOS AOS PRODUTOS QUÍMICOS CONTIDOS NOS PRODUTOS

GRI 403-7

Cada novo produto químico passa por uma avaliação completa. Inicialmente, verificamos se o produto atende às especificações técnicas e se, quando aplicado nos produtos da Grendene, cumpre os critérios de qualidade. Simultaneamente, solicitamos as FDS (Ficha de Dados de Segurança) e declarações dos fornecedores para analisar, em conjunto com o setor de Desenvolvimento Sustentável, a composição do produto, verificando a presença de substâncias restritas e sua origem (vegana). Além disso, com o apoio do setor de Segurança do Trabalho, avaliamos os riscos associados ao manuseio e à aplicação do produto.



Cartago

# EMISSÕES, RISCOS E OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

GRI 3-3



Desde 2020 somos membros do Programa Brasileiro GHG *Protocol*, e desde 2021 na categoria ouro, com o inventário auditado por parte externa independente.



Pelo quinto ano consecutivo, respondemos aos questionários do CDP nas áreas de Mudanças Climáticas (nota D), Segurança Hídrica (nota C) e Florestas (nota C).



Desde 2021, o consumo de eletricidade em nossas operações é **100% proveniente de fontes renováveis**. Para atestar essa prática, possuímos o selo de rastreabilidade I-REC (Certificado de Energia Renovável\*, do inglês *Renewable Energy Certificate*).

\*Código de verificação: 34828825

## USO DE ENERGIA DE FONTES RENOVÁVEIS

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Possuímos três usinas (Sobral e Crato, no Ceará, e Farroupilha, no Rio Grande do Sul), com potência instalada de 3,27 MWp. No último ano geramos 4,25 GWh, o que corresponde ao consumo de 2.360 casas populares em um ano. Além disso, evitamos a emissão de 1.899,87 tCO<sub>2</sub>.

Em 2024, firmamos um acordo de parceria para a autoprodução de energia solar, por meio de um projeto de usina fotovoltaica localizada em Várzea da Palma (MG). A unidade terá capacidade de fornecer 10 MW médios de energia renovável para abastecimento das operações da Grendene, reforçando nosso compromisso com a utilização de fontes renováveis para eletricidade.

Em 2024, seguimos desenvolvendo e implementando projetos e ações voltados à eficiência energética nas unidades fabris, abrangendo diversos aspectos.

Entre as iniciativas, destacam-se a adequação e o redesenho de processos, a adaptação de equipamentos (como o gerenciamento de compressores, a reprogramação da temperatura de refrigeração de equipamentos e a substituição de equipamentos obsoletos) e a gestão operacional, com a implementação de rotinas de auditoria de ar comprimido.



## EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 3-3, GRI 305-1, 305-2, 305-3

Em 2024 houve um aumento de 8% nas emissões absolutas de Escopo 1. A variação aconteceu em decorrência do aumento das categorias de combustão estacionária, efluentes e emissões fugitivas. O maior aumento foi na categoria de emissões fugitivas, devido ao consumo de gases refrigerantes por necessidades de processos.

**253,86**  
GCO<sub>2</sub>E POR PAR

Em relação ao escopo 2, houve um aumento de 47% nas emissões calculadas com base na localização em comparação com o ano de 2023. A variação é ocasionada principalmente por um fator externo que é o fator de emissão do SIN (Sistema Interligado Nacional).

Quanto ao escopo 3 houve um aumento de 20% nas emissões absolutas. O principal fator contribuinte foi a inserção dos dados de transporte e distribuição (*downstream*) oriundos da importação de matérias-primas e à exportação de calçados, reforçando nosso compromisso com o aprimoramento e a transparência na medição das emissões de gases de efeito estufa.

Ademais, no ano do relato **evitamos a emissão de 1.899,97 tCO<sub>2</sub>e por meio da autogeração de energia solar fotovoltaica, uma das iniciativas para mitigar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)**. A companhia também realizou investimentos significativos na redução do uso de energia proveniente de fontes não renováveis, como a **aquisição de injetoras híbridas, que são mais eficientes energeticamente** (cerca de 27% de redução de consumo), contribuindo para a redução das emissões de Escopo 2.

**Todas essas ações reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade e colaboram para a redução da pegada de carbono no setor.**

### EMISSIONES DIRETAS NOSSA OPERAÇÃO

#### ESCOPO 1

**2.588,01 tCO<sub>2</sub>e**

- Combustão Móvel
- Combustão Estacionária
- Efluentes
- Emissões Fugitivas

#### ESCOPO 2

**5.616,29 tCO<sub>2</sub>e**

- Abordagem de localização
- Método da escola de compra

### EMISSIONES INDIRECTAS CADEIA DE VALOR

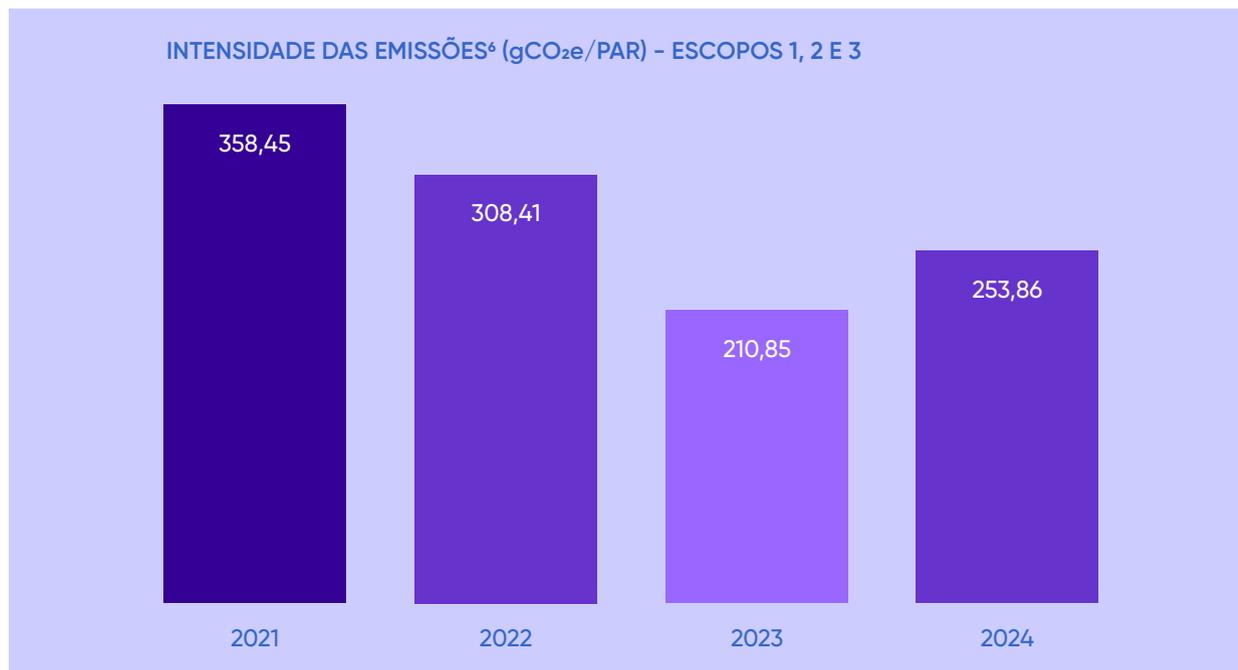
#### ESCOPO 3

**27.145,32 tCO<sub>2</sub>e**

- Transporte e distribuição *upstream*
- Resíduos
- Viagens a negócios
- Emissões casa-trabalho
- Transporte distribuição *downstream*

## INTENSIDADE DAS EMISSÕES<sup>6</sup> (gCO<sub>2</sub>e/PAR)

GRI 305-4



Se considerarmos apenas as emissões diretas do processo, emitimos **58,92 gCO<sub>2</sub>e/par**.

Para mais informações sobre nossas emissões por escopo e categorias, acesse o [Caderno de Indicadores](#). Acesse também o registro público das emissões da Grendene no Programa Brasileiro GHG Protocol, [aqui](#).



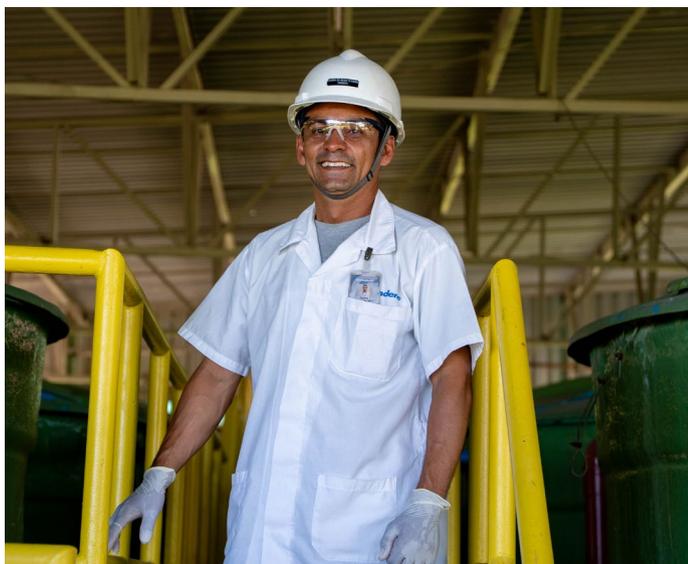
<sup>6</sup> A pegada de carbono considera o total de emissões de escopo 1, escopo 2 e escopo 3 (categorias 4. Transporte e distribuição (*upstream*), 5. Resíduos gerados, 6. Viagens a negócios, 7. Deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e 9. Transporte e distribuição (*downstream*)). Se considerarmos apenas as emissões de escopo 1 e 2, emitimos 58,91 gCO<sub>2</sub>e/par.

# GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

## GRI 3-3

A Grendene adota uma abordagem estratégica e sustentável na gestão da água, assegurando a eficiência no consumo e a correta destinação dos efluentes.

Em 2024, a Grendene registrou um indicador de intensidade de consumo de água de 1,49 litros por par produzido, o que representa uma redução de 6% em relação ao ano anterior. Possuímos 139 pontos de medição distribuídos em todas as unidades com uso de tecnologia sem fio. Essa solução possibilita o monitoramento contínuo do consumo, permitindo detectar e corrigir vazamentos com agilidade, promovendo o uso racional e eficiente da água.



Gilson da Silva Oliveira

## FONTES DE CAPTAÇÃO E CONSUMO DE ÁGUA

### GRI 303-3

A Grendene monitora e gerencia suas fontes de captação de água para minimizar impactos ambientais e garantir a sustentabilidade dos recursos hídricos. Em 2024, a companhia utilizou **343,88** megalitros (ML) de água, captados das seguintes fontes:

#### 1 - CONCESSIONÁRIA MUNICIPAL/ESTADUAL

água tratada - unidades Sobral e Fortaleza (CE) e Farroupilha (RS). As concessionárias retiram água de açudes, fazem o tratamento e distribuição da água - corresponde a 44% do total

#### 2 - POÇO SUBTERRÂNEO

unidades Fortaleza e Crato (CE) e Farroupilha (RS) - corresponde a 16,37% do total

#### 3 - REUSO INTERNO

Sobral, Crato e Fortaleza (CE) e Farroupilha (RS) - corresponde a 39,28% do total

#### 4 - CAPTAÇÃO DA ÁGUA DA CHUVA

em Crato (CE) e Farroupilha (RS) - 0,35% do total

A Filial 05 - Fortaleza está localizada em uma região de alto estresse hídrico, o que reforça a importância da adoção de práticas sustentáveis para garantir a segurança hídrica e reduzir impactos ambientais.

## ESTRATÉGIAS PARA REDUÇÃO DO CONSUMO

### GRI 303-1, 303-5

A Grendene investe continuamente em tecnologias e processos para otimizar o uso da água, promovendo a eficiência hídrica em todas as suas operações. Entre as iniciativas adotadas, destacam-se:

- Implementação de sistemas de recirculação de água nos processos industriais
- Monitoramento contínuo do consumo para identificação de oportunidades de economia
- Tratamento e reuso de efluentes, reduzindo a captação de novas fontes

**1,49**  
LITROS DE ÁGUA POR PAR,  
UMA REDUÇÃO DE 6% EM  
RELAÇÃO A 2023

## GESTÃO E DESTINAÇÃO DE EFLUENTES

### GRI 303-2, 303-4

Todos os efluentes gerados nos processos industriais da Grendene são tratados antes de sua destinação final, garantindo conformidade com a legislação ambiental vigente, incluindo a Resolução CONAMA 430/2011. O sistema de tratamento adotado permite a remoção eficiente de contaminantes, assegurando que a água devolvida ao meio ambiente atenda aos padrões de qualidade exigidos.

Água de reuso interno corresponde a 39,28% do total de consumo de água, reduzindo a necessidade de captação de novas fontes de água. A companhia mantém um monitoramento da qualidade da água descartada, garantindo que os parâmetros estejam em conformidade com as exigências regulatórias.

## IMPACTOS FÍSICOS DE QUANTIDADE E RISCOS DE ESTRESSE HÍDRICO

### GRI 3-3

A Grendene retira diretamente 28% da água que consome por meio de poços tubulares profundos localizados nas unidades de Fortaleza (Filial 05), Crato (Filial 06) e Farroupilha (Filial 01). A captação é realizada com outorga emitida pelos órgãos estaduais competentes, que avaliam os impactos por meio de testes de vazão e análises técnicas, garantindo o controle quantitativo e qualitativo do uso da água.

As outorgas definem limites de vazão para evitar impactos como o estresse hídrico e riscos geológicos. Segundo o *WRI Aqueduct Water Risk Atlas*, o declínio do lençol freático nas regiões onde a Grendene atua é classificado como insignificante (1990–2014).

### RISCO DE ESTRESSE HÍDRICO NAS ÁREAS DE CAPTAÇÃO PRÓPRIA:



### RISCOS DE CONTAMINAÇÃO DO LENÇOL FREÁTICO:

- **CONTATO COM ÁGUA PLUVIAL:** minimizado por proteção dos poços;
- **LANÇAMENTO DE EFLUENTES NO SOLO:** minimizado pelo tratamento adequado dos efluentes; a água de reuso para irrigação atende aos padrões legais de qualidade.
- **USO DE PRODUTOS QUÍMICOS E AGROQUÍMICOS:** risco inexistente, pois não são utilizados;

## AÇÕES PARA MINIMIZAR OS RISCOS RELACIONADOS AO CONSUMO E DESCARTE DE ÁGUA

### GRI 303-2

Para reduzir os riscos associados à quantidade de água, a Companhia adota diversas ações e projetos em seu pilar de ecoeficiência, tais como: reuso de água, aproveitamento da água da chuva, utilização de equipamentos hidrossanitários eficientes e monitoramento diário da vazão e volume de água extraída.

Para o reuso de águas provenientes do tratamento de efluentes sanitários, a Companhia segue os padrões estabelecidos pela **Resolução COEMA NO 02, de 2 de fevereiro de 2017**, que dispõe sobre os requisitos e condições para o lançamento de efluentes líquidos gerados por fontes poluidoras.

Quanto ao descarte de efluentes, a Companhia adota as diretrizes das seguintes normativas:

**RESOLUÇÃO CONAMA Nº 357/2005:** estabelece a classificação dos corpos d'água, as diretrizes ambientais para o seu enquadramento e as condições e padrões para o lançamento de efluentes.

**RESOLUÇÃO CONAMA Nº 430/2011:** complementa e altera a Resolução nº 357/2005, detalhando as condições e padrões para o lançamento de efluentes.

**PORTARIA Nº 151/2002 DA SEMACE:** regulamenta as normas técnicas e administrativas necessárias para a execução e acompanhamento do automonitoramento de efluentes líquidos industriais no Estado do Ceará.

**RESOLUÇÃO COEMA Nº 2/2017:** define padrões e condições para o lançamento de efluentes líquidos gerados por fontes poluidoras no Estado do Ceará.

**RESOLUÇÃO CONSEMA Nº 355/2017, DE 13 DE JULHO DE 2017:** estabelece critérios e padrões de emissão de efluentes líquidos para fontes geradoras que realizem lançamentos em águas superficiais no Estado do Rio Grande do Sul.

Essas normativas garantem o cumprimento das condições necessárias para o adequado tratamento e descarte dos efluentes líquidos, assegurando a proteção dos recursos hídricos e a conformidade com as exigências ambientais.

# GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 306-1, 306-2

A Grendene adota uma abordagem sistêmica para a gestão de resíduos, fundamentada em seu **Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos**, implementado em todas as unidades fabris. Este plano orienta de forma padronizada todas as etapas do processo, desde a geração até a destinação final dos resíduos, em conformidade com as legislações ambientais aplicáveis e com os princípios da hierarquia de resíduos.

Todos os resíduos gerados são identificados e codificados com um **código interno de rastreabilidade**, e gerenciados por um sistema informatizado de gestão de estoques. Diariamente, são coletados, pesados e registrados com as informações de data, peso, descrição e processo gerador, garantindo controle e rastreabilidade em tempo real.

Após o armazenamento temporário em depósitos próprios, os resíduos são encaminhados a prestadores de serviços ambientais devidamente licenciados pelos órgãos competentes – incluindo registro no IBAMA e no **Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão de Resíduos Sólidos (SINIR)** –, respeitando os critérios legais de saúde, segurança e meio ambiente.

A seleção dos fornecedores de destinação é realizada por meio de um processo de avaliação que inclui a comprovação documental de regularidade ambiental. Uma vez contratados, os prestadores são periodicamente monitorados por nossa equipe interna para assegurar a conformidade com a legislação vigente e com os padrões de qualidade da Grendene.

## INDICADOR DE GERAÇÃO DE RESÍDUOS (G/PAR)

ANO	2023	2024
Gramas/par	12,69	12,94

A partir de 2024, a empresa passou a realizar a gestão de matéria-prima e resíduos com base no **balanço de massa dos materiais**, com o objetivo de identificar oportunidades de aumento da eficiência no consumo de matéria-prima, bem como a redução na geração de subprodutos e resíduos ao longo dos processos produtivos. Essa abordagem estratégica possibilitou avanços significativos, com destaque para a redução de 28% na geração de resíduos no processo de EVA injetado, reflexo direto da maior estabilidade operacional e da eficácia das tecnologias de reciclagem interna adotadas.

Com base no monitoramento contínuo e em indicadores de desempenho sistematizados por processo produtivo, buscamos constantemente oportunidades de **ecoeficiência** em nossos processos e produtos, visando à redução na geração de resíduos na fonte. Aderimos à meta de **aterro zero para resíduos perigosos**, priorizando a prevenção, redução, reuso, reciclagem e valorização energética antes da disposição final.

Em 2024, **96% dos resíduos gerados foram classificados como não perigosos, conforme a ABNT NBR 10004:2004, e 91% dos resíduos foram reciclados, reutilizados ou valorizados energeticamente**, reforçando nosso compromisso com a circularidade e a minimização dos impactos ambientais e sociais da nossa atividade.

Por meio da rastreabilidade completa dos resíduos por tipo, classe e destinação, a Grendene promove a transparência e fortalece sua contribuição para a economia circular, engajando colaboradores, fornecedores e a sociedade em prol do nosso propósito.

A EMPILHadeira que transporta os nossos resíduos é elétrica e opera com energia renovável, evitando o consumo de combustíveis fósseis.



José Carlos Davi do Nascimento

# INOVAÇÃO EM PROCESSOS

## GRI 3-3

Além de inovarmos na pesquisa e aquisição de matérias-primas, a inovação em nosso parque fabril é constante. Possuímos área de inovação industrial com mais de 100 colaboradores focados em trazer modernizações e transformações em nossas operações, sempre com foco de otimizar nossos processos e termos ganhos sustentáveis ao negócio.



Time de Gestão da Inovação

Em 2024, investimos 8 milhões na ampliação da fábrica 2 localizada em Crato/CE, a nossa fábrica mais moderna, com capacidade de gerar energia solar e abastecer cerca de 30% das atividades desta unidade.

• Dosadores gravimétricos de PVC que permitem a dosagem precisa do material, evitando desperdícios e perdas e impedindo que o PVC caia no chão, reduzindo a geração de resíduos e promovendo um ambiente mais limpo e seguro.

Além disso, a automação proporcionada por esses dosadores diminui a necessidade de movimentação manual de caçambas, reduzindo o esforço físico dos colaboradores e contribuindo para a ergonomia e a segurança no trabalho.



• Aquisição de novas máquinas de texturização que eliminam uso de ácido nítrico, o que reduz o consumo de produtos químicos, contribuindo para a segurança dos colaboradores e minimizando impactos ambientais. E, trazem ganhos de produtividade e eficiência, garantindo superfícies de qualidade com precisão nos detalhes.

• Internalizamos o conceito de Indústria 4.0: integração de tecnologias digitais avançadas com a produção industrial, baseada na automação inteligente, no uso de dados em tempo real, e na interconectividade das máquinas e sistemas dentro do ambiente de produção.

• Instalação de pintura robotizada, que traz maior eficiência e precisão na aplicação da tinta, reduzindo perdas de material e, conseqüente, geração de resíduos. Também minimiza a exposição dos colaboradores a agentes químicos e riscos ocupacionais, aumentando a segurança no ambiente de trabalho.



Isaac Guimarães Camilo Parente

A Grendene implementou **projeto pioneiro e inovador para modernizar seu sistema de geração de vapor**. A iniciativa envolveu a **eliminação da caldeira convencional, alimentada por lenha ou briquetes, por geradores elétricos de aquecimento**, que apresentam eficiência energética superior a 98%, controle preciso de temperatura e operação totalmente automatizada.

Além de aumentar a estabilidade do processo produtivo e reduzir os custos de manutenção, **a nova solução permite a geração de vapor sob demanda, resultando em uma redução de 30% no consumo direto de água**.

O sistema também eliminou os riscos socioambientais internamente associados à emissão de poluentes atmosféricos e à geração de resíduos sólidos e também à extração e ao fornecimento, contribuindo significativamente para a mitigação de impactos ambientais.



Uma parte do time que atuou no projeto de inovação

**-30%**  
NO CONSUMO DIRETO DE ÁGUA

# VALORIZAÇÃO E RESPEITO ÀS PESSOAS



Capitais relacionados:



Talyta Ângelo Cruz

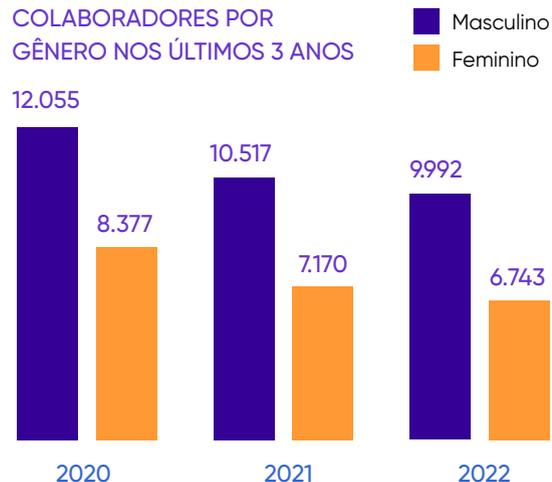
# GESTÃO DAS NOSSAS PESSOAS

GRI 3-3, GRI 2-29

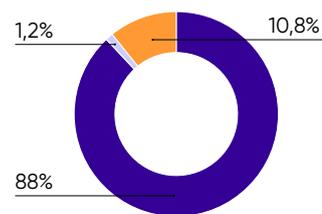
A Grendene reafirma seu compromisso com a gestão de pessoas pautada pelo respeito aos direitos humanos, diversidade e bem-estar dos colaboradores. A companhia adota boas práticas de relações de trabalho, assegura condições seguras no ambiente laboral e promove capacitação contínua de sua equipe.

Nossos colaboradores representam o principal ativo da Grendene. Contamos com uma equipe de 18.781 profissionais que, diariamente, contribuem com dedicação e excelência para a operação da companhia.

COLABORADORES POR GÊNERO NOS ÚLTIMOS 3 ANOS



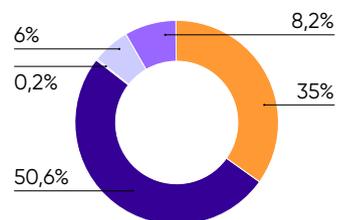
COLABORADORES POR REGIÃO



- REGIÃO NORDESTE
- REGIÃO SUL
- REGIÃO SUDESTE

2024						
Região	F	M	Não binário	Outros	Prefere não responder	Total por região
Nordeste	5.636	8.572	29	1.263	1.038	16.538 (88%)
Sudeste	198	10	1	12	2	223 (1,20%)
Sul	782	907	2	259	70	2.020 (10,80%)
<b>Total Geral</b>	<b>6.616 (35%)</b>	<b>9.489 (50,60%)</b>	<b>32 (0,20%)</b>	<b>1.534 (8,20%)</b>	<b>1.110 (6%)</b>	<b>18.781</b>

- Masculino
- Feminino
- Prefere não responder
- Outros
- Não Binário



## CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1

Investir no crescimento profissional de seus colaboradores é um pilar estratégico da Grendene. A companhia promove programas de capacitação e desenvolvimento, com uma média anual de horas de treinamento segmentada por gênero e categoria funcional. Essas iniciativas reforçam o compromisso da Grendene com a valorização do capital humano, criando um ambiente de trabalho mais inclusivo, seguro e promissor para todos.

### UNIVERSIDADE GRENDENE



André Rocha Laurindo

**+ DE R\$ 5 MILHÕES**  
EM TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES DE  
COLABORADORES

A **Universidade Grendene** é a universidade corporativa da Grendene, funcionando **desde 2017** em todas as suas unidades.

A plataforma oferece 104 diferentes cursos, que abordam temas macros como autodesenvolvimento, diversidade, inovação e criatividade, negócios, liderança e gestão, sustentabilidade, produtividade, *tech* e dados, além de cursos obrigatórios, como relacionados a saúde e segurança do trabalho e código de ética.

HORAS GERADAS DE CAPACITAÇÃO



PARTICIPAÇÕES



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

HORAS GERADAS DE CAPACITAÇÃO



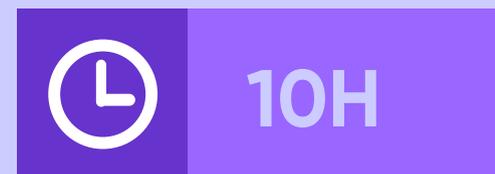
PARTICIPAÇÕES



5,18% ESTRATÉGICO  
54,46% TÁTICO  
40,36% OPERACIONAL

## EDUCAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

HORAS GERADAS DE CAPACITAÇÃO



PARTICIPAÇÕES



8,95% ESTRATÉGICO  
67,55% TÁTICO  
23,5% OPERACIONAL

## NEGÓCIOS NÚCLEO INDUSTRIAL

HORAS GERADAS DE CAPACITAÇÃO



PARTICIPAÇÕES



2% TÁTICO  
98% OPERACIONAL  
10.205 PESSOA IMPACTADAS

## PROGRAMA TALENTOS FEMININOS

Em 2024 a Grendene proporcionou as suas colaboradoras, por meio da Universidade Grendene, o Programa Talentos Femininos, com o intuito de impulsionar a carreira das mulheres dentro da companhia. O programa incluiu uma trilha de desenvolvimento na plataforma UG, encontros com a especialista Taty Nascimento, ferramentas para desenvolvimento, palestra e e-book.



Livia Nayane de Sousa Matias

Por meio da Universidade Grendene e do Programa Grendene +, foram promovidas diversas palestras e momentos de troca, como o Bate-Papo de Carreira e Maternidade, a palestra "O Valor da Diversidade e da Inclusão para o Negócio", a palestra no Mês da Pessoa com Deficiência, além da Palestra e Exposição no Mês da Consciência Negra. Todas essas iniciativas têm como objetivo central promover a educação, combater qualquer forma de discriminação e reforçar a diversidade como um diferencial competitivo estratégico para a Companhia.



# SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

## SAÚDE E BEM-ESTAR

GRI 3-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 404-2

A Grendene implementou um Sistema Interno de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), desenvolvido de acordo com normas e exigências regulatórias, visando prevenir acidentes e promover um ambiente laboral seguro. Esse sistema abrange todos os trabalhadores da companhia, incluindo empregados diretos e terceiros, garantindo um monitoramento eficaz das condições de trabalho.

A companhia promove a integração em saúde e segurança para todos os seus colaboradores. Ao ingressarem na companhia, os trabalhadores participam de treinamentos periódicos, incluindo os Papos Seguros, conduzidos pela liderança ou pela equipe de saúde e segurança. Além disso, de acordo com as atividades que irão desempenhar, os colaboradores recebem treinamentos específicos, com o objetivo de tornar suas rotinas de trabalho mais claras e seguras.

Durante os levantamentos de riscos realizados pelos profissionais do SESMT, os trabalhadores são consultados sobre os perigos e riscos que percebem no ambiente de trabalho. Eles também contribuem para o processo de avaliação quantitativa, utilizando os equipamentos de medição que verificam a intensidade e/ou concentração dos agentes de risco, conforme os parâmetros estabelecidos pela legislação vigente e pelas normas de higiene ocupacional.

Por meio da CIPA, brigada de incêndio e comitê de ergonomia<sup>7</sup>, os colaboradores participam ativamente do mapeamento de riscos, reportando ao SESMT suas percepções, que são avaliadas com o objetivo de promover ações de melhoria e controle dos perigos e riscos identificados.

Informações mais detalhadas sobre nossos programas e ações em saúde, segurança e bem-estar encontram-se em nosso [caderno de indicadores](#).



Time de Segurança do Trabalho



Nicholas Kauan

<sup>7</sup> CIPA: possui responsabilidade e frequência de reuniões conforme determinado na NR 05; Comitê de Ergonomia: frequência de reuniões mensais; Brigada de Incêndio: frequência de reunião e responsabilidades conforme determinado na NT01 do CBMCE.

### GRI 3-3

## IDENTIFICAÇÃO DE PERICULOSIDADE, AVALIAÇÃO DE RISCOS E INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES

GRI 403-1, 403-2, 403-3, GRI 403-7

A Grendene possui Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho, coordenados de forma corporativa, com a responsabilidade de garantir o cumprimento da Política de Saúde e Segurança, bem como as práticas de prevenção do Sistema Interno de Gestão (SIG). São realizadas avaliações periódicas para identificar e controlar riscos, incluindo investigações de incidentes e acidentes. Indicadores de gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), como as taxas de acidentes e o índice de comportamento seguro, são utilizados para avaliar o desempenho das áreas da companhia e identificar oportunidades de melhoria. Esses indicadores são discutidos no núcleo corporativo de SST e com os gestores, visando a contínua melhoria.

Em casos de risco, o colaborador deve interromper a atividade e comunicar a supervisão. A companhia conta com uma comissão interna de prevenção de acidentes e assédio, composta por representantes dos colaboradores e do empregador. O Canal de Ética também está disponível para garantir a confidencialidade de relatos sobre situações de risco.

A Grendene não permite atividades com risco iminente, e qualquer situação desse tipo deve ser imediatamente paralisada até que o risco seja mitigado. O manual para comportamento seguro orienta os colaboradores a recusarem atividades que considerem perigosas. A companhia possui uma equipe especializada em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), que assegura o cumprimento da Política de SST, investiga acidentes e implementa medidas de controle para prevenir reincidências.



Cláudia Maria de Sousa

O SESMT é composto por 7 Engenheiros de Segurança do Trabalho, 10 Médicos do Trabalho, 30 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Enfermeira do Trabalho e 9 Técnicos de Enfermagem do Trabalho. Além disso, a área corporativa inclui um Coordenador de Saúde e Segurança, uma Engenheira de Segurança e um Ergonomista, conforme a legislação brasileira (NR 4).

## PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES, CONSULTA, COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO AOS COLABORADORES REFERENTES A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 403-2, 403-5

A Grendene oferece integração de saúde e segurança para todos os colaboradores, com treinamentos periódicos. Os colaboradores também recebem treinamentos específicos conforme suas funções, garantindo a segurança em suas rotinas de trabalho. Durante os levantamentos de risco realizados pelo SESMT, os trabalhadores são consultados sobre perigos percebidos e participam da avaliação quantitativa, utilizando equipamentos de medição para verificar a intensidade de agentes de risco, conforme os parâmetros legais e normas de higiene ocupacional. Além disso, por meio da CIPA, os colaboradores contribuem para o mapeamento de riscos e ações de controle.

A Grendene mantém comitês de saúde e segurança compostos por representantes dos trabalhadores, incluindo a CIPA, o Comitê de Ergonomia e a Brigada de Incêndio.



Nilse Maria Troes Calabria

# VALORIZANDO AS RELAÇÕES

GRI 2-29

O engajamento com *stakeholders* é fundamental para o desempenho das nossas atividades e continuação do negócio. Ao manter um diálogo transparente e contínuo com clientes, fornecedores, colaboradores, comunidades e investidores, a Grendene fortalece as suas marcas, antecipa riscos e identifica oportunidades de melhoria. Esse relacionamento construtivo permite alinhar expectativas, promover práticas éticas e responsáveis, além de impulsionar a inovação e a fidelização do consumidor. Em um mercado competitivo, o envolvimento ativo com *stakeholders* torna-se um diferencial estratégico que contribui para o crescimento a longo prazo e a construção de valor para todas as partes interessadas<sup>8</sup>.

## MELISSA FRIZZANTE

A ativação teve início durante a semana de design em Milão. A Melissa instalou um espaço imersivo, repleto de bolhas transparentes, onde os visitantes provaram gratuitamente três sodas italianas, cada drink trazia um toque de “*bubblegum*” inspirado no aroma tutti-frutti típico da Melissa. A icônica Melissa Possession ganhou três novas cores limitadíssimas que serviram como inspiração para três sabores originais de soda italiana: *Don't Worry Be Berry*, *Jelly Spritz* e *Watermelon Haze*.

Na sequência, a campanha desembarcou no Marais, durante os jogos olímpicos, assim como presente na *Galleries Lafayette*, com ambientação imersiva e outdoor 3D, e após seguiu para o Brasil, em três cidades: São Paulo (Cubo JK), Rio de Janeiro (Morro da Urca) e Trancoso (Casa Quadrado).



## ENGAJAMENTO DAS MARCAS

Em 2024, a Grendene fortaleceu o engajamento e a presença global, com destaque para a marca Melissa, por meio de ações voltadas para a competitividade e fortalecimento da imagem internacional.



## MELISSA 45 ANOS

A marca completou 45 anos de trajetória e apresentou novidades para sua rede de franquias. As lojas passarão a adotar exclusivamente o nome “Melissa”, retirando o termo “Clube” como forma de estreitar ainda mais a conexão com o público. Além da alteração no nome, os espaços contarão com um novo conceito arquitetônico e uma identidade visual renovada. As lojas terão áreas imersivas, linhas curvas e texturas variadas, inspiradas nas tramas do modelo icônico Melissa Possession.



<sup>8</sup> O engajamento com nossos *stakeholders* ocorre de muitas formas, elencamos ao longo do Relatório, o *disclosure* GRI 2-29, sempre que estivermos abordando ações de engajamento com *stakeholders*.



## ENCONTRO DAS PRETAS

A Zaxy marcou presença no Encontro das Pretas com um espaço exclusivo montado na Biblioteca Central do Estado da Bahia. Totalmente personalizado com a identidade visual da marca, o ambiente ofereceu serviços de maquiagem e penteado, além da distribuição de brindes em saquinhos presenteáveis e de produtos na entrada do evento. Essa iniciativa permitiu que participantes e palestrantes utilizassem os produtos da marca durante as atividades, promovendo uma experiência ainda mais imersiva.

O Encontro das Pretas é um evento que celebra o protagonismo de mulheres negras, promovendo conexões, troca de saberes e fortalecimento coletivo a partir de uma perspectiva afrocentrada.

## ZAXY PRESENTE NO PAINEL “MULHERES NA CRIAÇÃO DE CONTEÚDO” DA PERIFACON

O PerifaCon é a maior convenção nerd da periferia de São Paulo, criada em 2019 com o objetivo de democratizar o acesso à cultura geek.

No painel oferecido pela Zaxy, mediado pela Andreza Delgado, as influenciadoras digitais Mayra Sigwalt, Erica Imenes, Bruna Rosa e Marina Viabone debateram sobre os desafios das mulheres na criação de conteúdo. O debate trouxe à tona questões essenciais sobre a qualidade da produção em massa e os efeitos na saúde mental das criadoras, destacando a importância de equilibrar autenticidade e inovação e reforçando a necessidade de manter a integridade e o bem-estar pessoal no cenário digital.



## ENGAJAMENTO SOCIAL

GRI 2-29

O compromisso da Grendene com a sustentabilidade envolve a implementação de boas práticas socioambientais, garantindo que suas operações estejam alinhadas com as expectativas e necessidades das comunidades onde está presente. A companhia mantém um canal aberto de comunicação com seus *stakeholders* e reforça seu compromisso com a transparência, compartilhando periodicamente informações sobre suas iniciativas e ações voltadas ao desenvolvimento local.

Em 2024, a Grendene reforçou seu compromisso com as comunidades do entorno por meio de ações sociais voltadas às crianças, como a doação de 37.160 brinquedos para instituições locais, incluindo escolas, creches e projetos sociais. A companhia também organizou festas do Dia das Crianças em Fortaleza e Sobral, com atividades recreativas, educativas e distribuição de brinquedos, beneficiando cerca de 660 crianças e suas famílias. Além disso, promoveu o tradicional "Natal dos Sonhos", voltado aos filhos de colaboradores, com apresentações, brinquedos infláveis e momentos de integração com a comunidade.

Outros projetos também foram apoiados pela Grendene em 2024. A marca Cartago promoveu o acesso gratuito a vídeos e e-books interativos, com mais de 10 mil acessos, incentivando o aprendizado infantil. Em parceria com órgãos ambientais, a companhia manteve o projeto "Troca de Alimento por Mudas", que uniu plantio de mudas à doação de alimentos. O projeto "Vilões do Desperdício" seguiu com ações de educação ambiental e economia circular em escolas e entre colaboradores. Já a marca Grendha continuou apoiando o "Pense Rosa", viabilizando mamografias para mulheres em situação de vulnerabilidade, em prol da saúde e prevenção do câncer de mama.



Antônia Meyrilene Caetano

## PARCERIA COM O INSTITUTO ITI

Desde 2021, a Grendene é parceira do Instituto ITI, uma organização não governamental sediada em Itabira (MG), que promove a economia criativa, a autonomia e a qualificação profissional de pessoas em situação de vulnerabilidade. Em 2024, a companhia doou 2.570 kg de materiais têxteis, utilizados em cursos de capacitação técnica nas áreas de costura, moda e artesanato com foco em *upcycling*, contribuindo para o fortalecimento social e econômico da comunidade.

## PARCERIA COM A REMES

A REMES (Rede de Mulheres Empreendedoras Sustentável) é uma ONG de Fortaleza (CE) que promove o desenvolvimento socioeconômico de mulheres em situação de vulnerabilidade social. Desde 2018 a Grendene é parceira da instituição e em 2024 seguiu apoiando a REMES por meio da doação de materiais têxteis utilizados na produção de itens como tapetes, cobertas e bolsas, contribuindo para a geração de renda e a valorização do trabalho artesanal.



## RIDER EM PARCERIA COM A NBA REVITALIZA QUADRA DE BASQUETE

GRI 2-29

A Rider, em colaboração com a NBA, lançou a campanha "Seja o Jogador Mais Valioso", que celebra a conexão entre o basquete de rua, a cultura urbana e o esporte. Essa iniciativa destacou a importância das quadras como espaços de expressão e coletividade, indo além do jogo em si. A campanha contou com a participação do *rapper* MV Bill, que inaugurou uma quadra de basquete no Morro do Fallet-Fogueteiro, no Rio de Janeiro, e do ator Jonathan Azevedo, envolvido com a ONG "Basquete na Cruzada", que utiliza o esporte como ferramenta de inclusão social.

Essa parceria entre a Rider e a NBA reforçou o compromisso das marcas com a promoção da cultura do basquete e sua influência no estilo de vida urbano, além de apoiar projetos sociais que utilizam o esporte como ferramenta de transformação.

## GRENDHA PENSE ROSA

GRI 2-29

Há sete anos somos parceiros da ONG Orienta Vida, idealizadora de iniciativas de prevenção e conscientização do câncer de mama. Em 2023, demos início à realização de exames preventivos direcionados às colaboradoras das unidades da Grendene no Nordeste, ação que foi continuada em 2024.

Além das doações de exames de mamografia, em 2024 realizamos uma coletiva de imprensa com o Diretor Industrial José Nelson Rossi e com a participação de uma representante da ONG, que orientou as mulheres das unidades de Crato, Fortaleza e Sobral. Promovemos também uma palestra online com uma profissional da área, direcionada a todas as unidades, e lançamos um produto exclusivo em apoio à Campanha Outubro Rosa.

# CADERNO DE INDICADORES



Capitais relacionados:



Melissa

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

## GOVERNANÇA

Políticas Institucionais e Transparência . GRI 2-23

A Grendene estabelece e mantém seus compromissos institucionais por meio de um conjunto de Políticas Corporativas, que são elaboradas, analisadas e formalmente aprovadas pelo seu Conselho de Administração. Esses documentos orientadores são divulgados e disponibilizados a todos os públicos de interesse – incluindo acionistas, colaboradores, parceiros comerciais, clientes e a sociedade em geral – assegurando transparência, responsabilidade e alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

*Estatuto Social*

Atualizado em 22.04.2024

A proteção e a promoção dos direitos humanos constituem um dos pilares fundamentais das nossas práticas corporativas e estão contempladas em diversos instrumentos normativos da empresa. Entre eles, destacam-se e a Política de Recursos Humanos, que orienta a conduta interna em conformidade com os valores éticos e o respeito à dignidade humana em todas as relações de trabalho; a Política de Desenvolvimento Sustentável, que integra os princípios de equidade, justiça social e responsabilidade ambiental; e o Manual de Fornecedores que estabelece diretrizes claras para os parceiros comerciais quanto ao respeito a esses direitos.

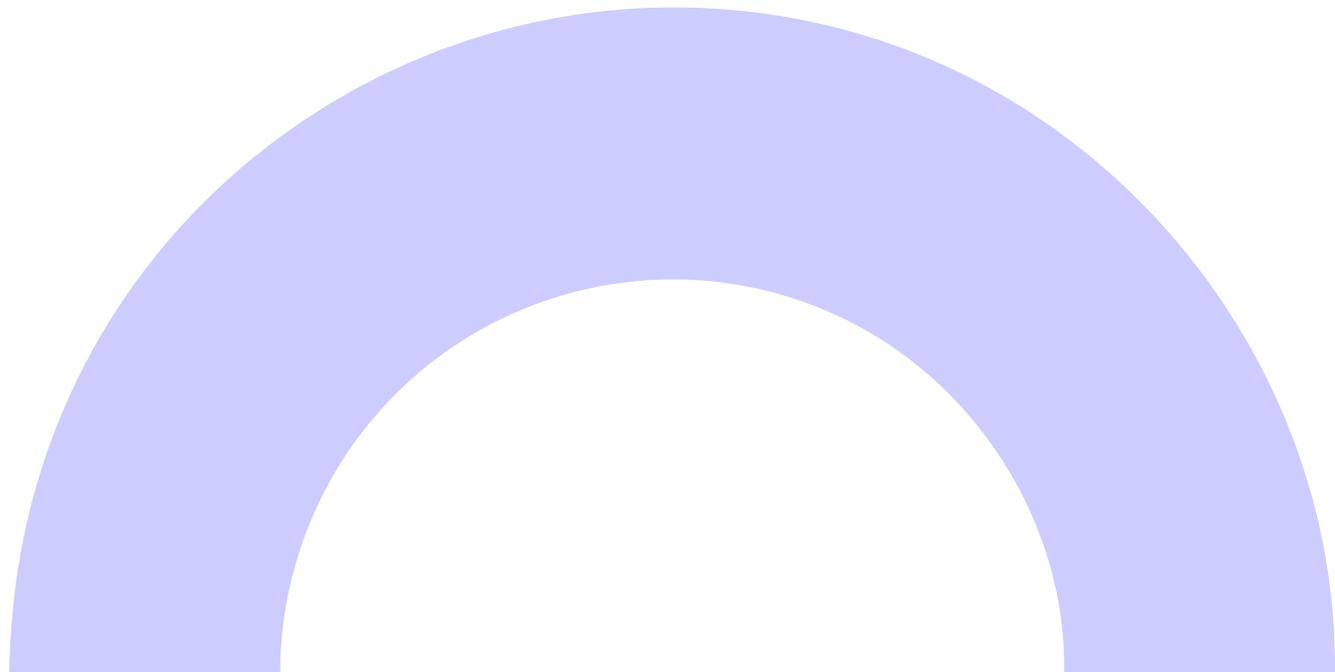
Para informações detalhadas, consulte o nosso site de [Relacionamento com Investidores](#).

POLÍTICAS INTERNAS E ÀS PARTES INTERESSADAS	REGIMENTOS
<u>POLÍTICA PARA TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS</u>	<u>REGIMENTO INTERNO DO COMITÊ DE AUDITORIA</u>
<u>POLÍTICA DE CONTRATAÇÃO DE TERCEIROS</u>	<u>REGIMENTO INTERNO DE GOVERNANÇA, RISCOS E COMPLIANCE</u>
<u>POLÍTICA DE COMBATE À FRAUDE E CORRUPÇÃO</u>	<u>REGIMENTO DA AUDITORIA INTERNA</u>
<u>POLÍTICA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS CORPORATIVOS</u>	<u>REGIMENTO INTERNO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO</u>
<u>POLÍTICA DE GESTÃO DE DENÚNCIAS E CONSEQUÊNCIAS</u>	<u>REGIME INTERNO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS</u>
<u>POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES</u>	<u>REGIMENTO INTERNO DO COMITÊ DE ÉTICA</u>
<u>POLÍTICA DE INVESTIMENTOS FINANCEIROS</u>	
<u>POLÍTICA DE DIVIDENDOS</u>	
<u>MANUAL DE FORNECEDORES</u>	
<u>POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS</u>	
<u>POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</u>	
<u>CÓDIGO DE CONDUTA</u>	
<u>POLÍTICA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS</u>	
<u>POLÍTICA DE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES</u>	
<u>POLÍTICA DE INDICAÇÃO DE MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, SEUS COMITÊS DE ASSESSORAMENTO E DIRETORIA ESTATUTÁRIA</u>	

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Desempenho Econômico . GRI 201-1

VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO	2023	2024
Valor econômico direto gerado (receitas)	3.159.587	3.426.831
Valor econômico distribuído	2.728.379	3.124.721
Valor econômico retido ("valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído")	431.208	302.110



## PRODUTOS DE MENOR IMPACTO MATERIAIS

Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume . GRI 301-1

Materiais não renováveis utilizados	Unidade	Quantidade	
		2023	2024
Composto de PVC	Kg	57.755.474,10	59.316.260,00
EVA   Etileno Vinil Acetato	Kg	2.873.499,00	3.921.476,00
PP   Polipropileno	Kg	1.089.709,17	1.018.150,73
PE   Polietileno	Kg	197.129,33	263.374,73
PA   Poliamida Nylon	Kg	-	202.667,77
PU   Poliuretano	Kg	77.485,81	95.381,66
ABS   Acrilonitrila Butadieno Estireno	Kg	61.880,21	24.888,09
TPU   Poliuretano Termoplástico	Kg	29.145,75	20.722,08
Adesivo à base d'água	Kg	27.875,91	27.267,10
PC   Policarbonato	Kg	13.923,50	18.746,12
TPE   Elastômero Termoplástico	Kg	471,77	291,63
Tinta	L	1.046.929,53	1.904.628,23
Solvente	L	385.227,96	414.980,84
Tinta à base d'água	L	1.163,61	2.014,02
Tecido (fibra sintética)	m	287.981,55	215.591,57
Laminado sintético	m	222.802,91	233.399,67
Cordão (fibra sintética)	m	98.056,19	110.992,70
Cadarço (fibra sintética)	Unidade	1.235.330,00	1.422.960,00
Adesivo	Kg	23	27.3311

<sup>1</sup>Em 2023 o adesivo reportado foi somente o utilizado como material indireto. Em 2024, foi realizada a inclusão do adesivo utilizado para colagem das solas, diretamente aplicada ao produto.

<sup>2</sup>Em 2024, além de publicarmos o dado do papel bucha utilizado, foi incluída a informação referente as caixas de papelão, motivo do aumento no volume.

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Materiais renováveis utilizados	Unidade	Quantidade	
		2023	2024
Óleo de soja	Kg	5.750.832,90	5.282.714,00
Papel	Kg	436.593,75	10.797.000,002
Plastificante vegetal	Kg	34.842,00	40.361,00
EVA (fontes renováveis)	Kg	34.693,00	6.947,00
Flocos de algodão	Kg	954,44	-
Casca de arroz	Kg	-	609,89
Fibra de coco	Kg	-	79,94

## Percentual de matérias-primas reciclados utilizados . GRI 301-2

Materiais reciclados	Unidade	2023		2024	
		Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
PVC moído	Kg	14.624.671,00	25%	16.765.352,0	28%
EVA moído	-	-	-	650.874,00	17%
Polipropileno	Kg	594.317,36	55%	474.713,25	47%
Cadarço	Unidade	333.691,00	27%	65.510,00	5%
Coverline	m	222.802,91	100%	169.890,43	100%
Cordão	m	262,57	0,27%	1.711,28	1,54%
Tecido	m	972,24	0,34%	1.969,49	0,91%



# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

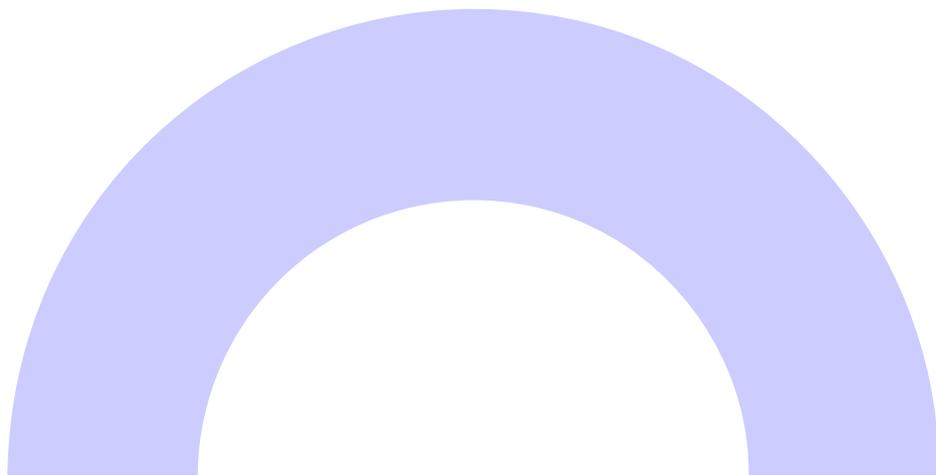
## PRODUÇÃO ECOEFICIENTE

### ÁGUA

O consumo de água em 2024 nas unidades da Companhia totalizou **343,88 milhões de litros (ML)**, sendo 249,41 ML em áreas sem estresse hídrico e 94,47 L em áreas de estresse hídrico.

Atualmente, a Companhia utiliza água de quatro fontes:

1. Concessionária municipal/estadual - água tratada - unidades Sobral e Fortaleza (CE) e Farroupilha (RS). As concessionárias retiram água de açudes, fazem o tratamento e distribuição da água - corresponde a 44% do total
2. Poço subterrâneo - unidades Fortaleza e Crato (CE) e Farroupilha (RS) - corresponde a 16,37% do total
3. Reuso interno - Sobral, Crato e Fortaleza (CE) e Farroupilha (RS) - corresponde a 39,28% do total
4. Captação da água da chuva em Crato (CE) e Farroupilha (RS) - 0,35% do total



Captação e consumo total<sup>3</sup> de água em todas as áreas em megalitros, discriminado por fonte . GRI 303-3, 303-5

	2023	2024
<b>Fontes</b>	<b>Total (ML)</b>	<b>Total (ML)</b>
Água subterrânea	58,35	56,35
Água produzida <sup>1</sup>	134,43	135,22
Água de terceiros	158,28	151,47
Captação de água da chuva	0,75	0,84
<b>TOTAL</b>	<b>351,80</b>	<b>343,88</b>
<b>Captação total de água em todas as áreas com estresse hídrico em megalitros, discriminado por fonte</b>		
<b>Fontes</b>	<b>Total (ML)</b>	<b>Total (ML)</b>
Água subterrânea	42,66	41,25
Água produzida <sup>2</sup>	48,84	45,89
Água de terceiros	6,70	6,71
Captação de água da chuva	0,62	0,62
<b>TOTAL</b>	<b>98,82</b>	<b>94,47</b>
<b>CONSUMO TOTAL (ML)</b>	<b>351,80</b>	<b>343,88</b>
<b>Consumo total (sem água de reuso)</b>	<b>217,38</b>	<b>208,66</b>
Pares produzidos	136.439.471	139.248.548
<b>Litros/par<sup>4</sup></b>	<b>1,59</b>	<b>1,49</b>
<b>Dados discriminados da captação total de água</b>		
<b>Categorias</b>	<b>Total (ML)</b>	<b>Total (ML)</b>
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	100%	100%
Outros tipos de água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0%	0%

<sup>1</sup>Água de reuso resultante de tratamento de efluentes sanitários e industriais. Reaproveitada na irrigação paisagísticas, nas descargas de sanitários e mictórios.

<sup>2</sup>Água de reuso tratadas nas unidades de Crato e Fortaleza.

Observações sobre a forma de cálculo: Para água subterrânea retirada (lençóis freáticos) considera-se todo o volume captado nos poços através de medição por hidrômetros instalados nos pontos de captação.

Considera-se que toda água captada é consumida (GRI 303-4).

<sup>3</sup>O consumo total inclui as áreas com e sem estresse hídrico, reflete o total consumido pela companhia.

<sup>4</sup>Para o cálculo do consumo de água por par de calçado produzido não é considerado o consumo de água de reúso.

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

## ENERGIA . GRI 302-1

Combustíveis não renováveis (GJ)	2023	2024
Diesel	2.857,87	2.879,12
GLP   gás liquefeito de petróleo	2.610,93	2.703,56
Gasolina comum	766,06	629,31
Gasolina de aviação	565,78	466,41
GNV   gás natural veicular	3,61	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>6.804,25</b>	<b>6.678,40</b>

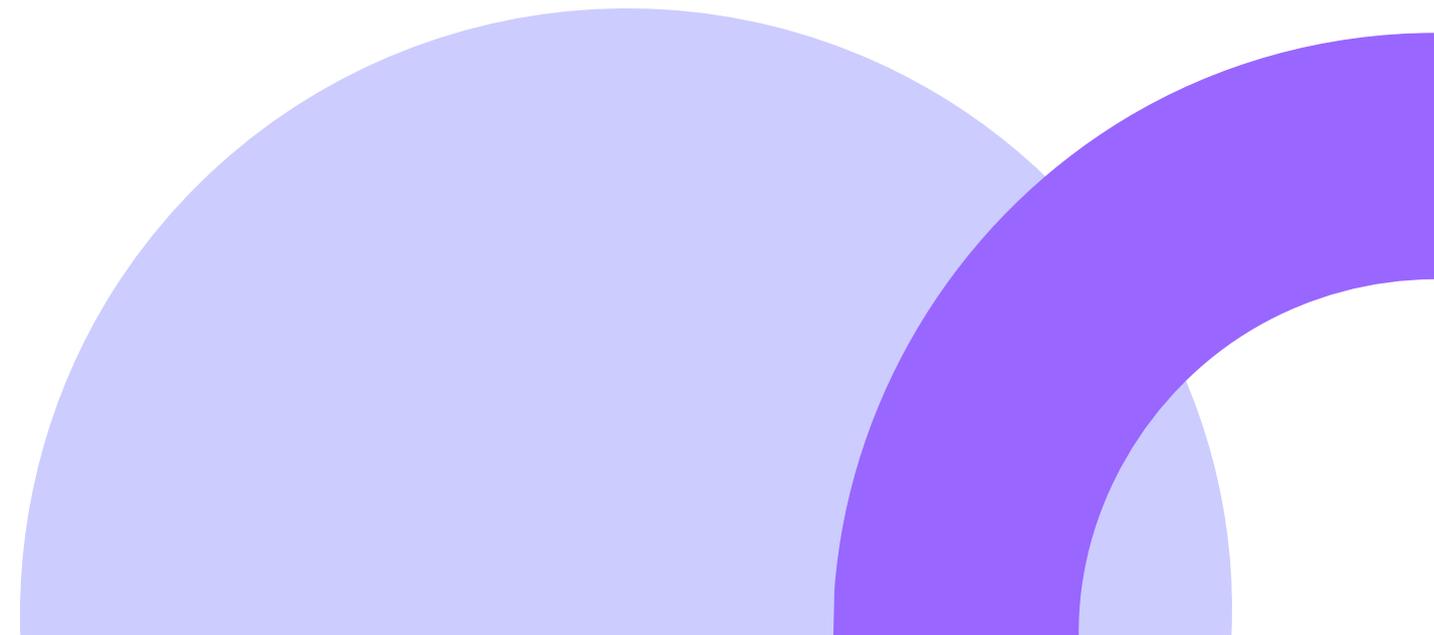
Combustíveis renováveis (GJ)	2023	2024
Lenha	8.172,15	0,00
Briquete	1.566,00	2.540,4
<b>TOTAL</b>	<b>16.542,40</b>	<b>2.540,4</b>

Outras fontes de consumo (GJ)	2023	2024
Eletricidade (renovável)	364.167,03	386.530,72
Eletricidade (não renovável)	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>364.167,03</b>	<b>386.530,72</b>

TOTAL Energia consumida (GJ)	2023	2024
Renováveis	373.905,18	389.071,12
Não renováveis	6.804,25	6.678,40

Intensidade energética . GRI 302-3	2023	2024
Total de energia consumida (GJ)	380.709,43	395.749,52
Pares produzidos	136.439.471	139.248.548
<b>GJ/par</b>	<b>0,0028</b>	<b>0,0028</b>

- Para cálculo utilizam-se ferramentas online de compilação das informações, e para conversão dos valores utilizou-se o balanço energético nacional. Os dados são coletados em sistema informatizado.
- Os dados referem-se às 04 unidades operacionais localizadas em Sobral, Crato, Fortaleza, municípios do Ceará e Farroupilha, município do Rio Grande do Sul.



# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

## EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Escopo 1 <sup>1</sup> (T)	2023	2024
Combustão móvel	443,59	416,13
Combustão estacionária	14,19	14,72
Efluentes	1.244,50	1.425,73
Emissões fugitivas	696,78	731,43
<b>TOTAL</b>	<b>2.339,06</b>	<b>2.588,01</b>

Escopo 2 <sup>2</sup> (T)	2023	2024
Abordagem de localização	3.827,80	5.616,29
Abordagem de escolha de compra	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.827,80</b>	<b>5.616,29</b>

Escopo 3 <sup>3</sup> (T)	2023	2024
Transporte e distribuição (upstream)	17.465,39	16.181,23
Resíduos gerados	463,74	490,73
Viagens a negócios	668,11	754,72
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	3.944,60	4.177,15
Transporte e distribuição (downstream)		<b>5.541,49</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22.541,84</b>	<b>27.145,32</b>

Intensidade de emissões	2023	2024
Total de emissões (Escopos 01, 02 e 03) (T)	28.768,70	35.349,61
Pares produzidos	136.439.471	139.248.548
<b>gCO<sub>2</sub>e/par</b>	<b>210,85</b>	<b>253,86</b>

Emissões biogênicas	2023	2024
Escopo 1 e 3	3.395,56	3.027,89

<sup>1</sup> Gases incluídos: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs

<sup>2</sup> Gás incluído: CO<sub>2</sub>

<sup>3</sup> Gases incluídos: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O

Ano base: 2024

A escolha da metodologia é alinhada ao Programa Brasileiro GHG Protocol e as suas diretrizes. As principais premissas metodológicas seguem os padrões da *Global Reporting Initiative (GRI - 305)*, as diretrizes do IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*), especialmente as *Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories* e o *Fifth Assessment Report: Climate Change*.

Para o cálculo das emissões:

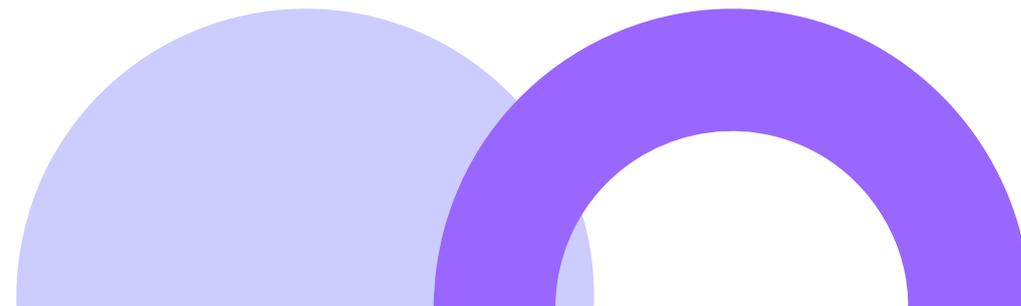
- Escopo 1: são utilizados fatores de emissão do Balanço Energético Nacional, Empresa de Pesquisa Energética (EPE) e do Ministério de Minas e Energia (MME).
- Escopo 2: utiliza-se o fator de emissão médio do Sistema Interligado Nacional (SIN), conforme metodologia do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação.
- Escopo 3: os fatores são provenientes de fontes como o DEFRA (*UK Government conversion factors*), MME, ANP (Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis), EPE e o próprio Balanço Energético Nacional.

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

## RESÍDUOS GERADOS . GRI 306-3

Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas		
Resíduos perigosos	2023	2024
Resíduos sólidos diversos contaminados por substâncias perigosas	277,47	301,04
Resíduos da remoção de tintas e vernizes contendo solventes orgânicos ou outras substâncias perigosas	175,82	184,98
Resíduos líquidos aquosos contendo substâncias perigosas	168,02	206,77
Lâmpadas fluorescentes, de vapor de sódio e mercúrio e de luz mista	154,04	-
Tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas	85,85	129,28
Óleos e graxas	81,89	120,61
Resíduos sólidos provenientes do tratamento de gases	40,22	15,25
Embalagens de qualquer um dos tipos acima descritos contendo ou contaminadas por resíduos de substâncias perigosas	32,96	34,44
Lodos de tratamento de efluentes biológicos	17	71,76
Produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso	4,86	8,00
Resíduos de serviços de saúde	0,45	0,43
Mistura de resíduos de construção e demolição	0,09	0,00
Pilhas e acumuladores	0,02	0,08

Peso total dos resíduos gerados em toneladas métrica		
Resíduos não perigosos	2023	2024
Aparas de polímeros plásticos	17.620,81	18.781,07
Sucatas e cavacos metálicos ferrosos e não ferrosos	2.030,30	1.568,17
Resíduos de construção civil	1.228,54	1.046,68
Resíduos comuns não recicláveis	594,07	756,06
Papel e cartão	462,75	533,71
Madeira	428,2	352,93
Resíduos e refugos de plásticos	223,2	174,60
Resíduos têxteis	83,96	121,13
Misturas de gorduras e óleos, da separação água/óleo, contendo apenas óleos e gorduras alimentares	44,72	76,88
Cinzas, escórias e poeiras de caldeiras não perigosos	18,92	14,00
Detergentes	14,36	-
Resíduos biodegradáveis de cozinha e cantinas	13,66	48,84
Tintas, produtos adesivos, colas e resinas não perigosos	10,93	8,44
Lodos de outros tratamentos de efluentes industriais não perigosos	20,38	238,39
Resíduos retirados da fase de gradeamento	4,5	20,84
Absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuário de proteção não perigosos	3,29	2,16
Vidro	2	4,11
Misturas betuminosas não perigosos	1,51	-
Areias de leitos fluidizados	1,5	3,39
Pneus inservíveis/usados de automóveis	1,28	2,49
Resíduos de materiais de polimento	1,04	1,38
Produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso	0,54	15,99
Resíduos de embalagens de papel com resina	0,02	-

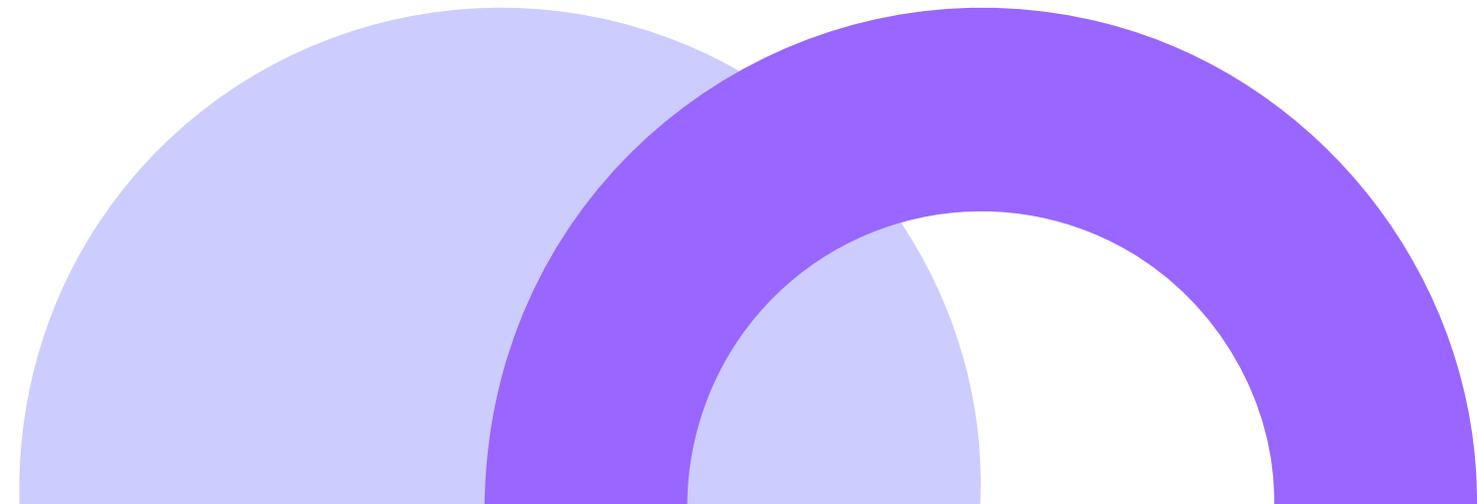


# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

GRI 306-4

Resíduos não destinados para disposição final		
Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição		
Resíduos	2023	2024
Aparas de polímeros plásticos	17.620,81	18.778,02
Aparas e limalhas de metais não ferrosos	2.007,10	1.560,11
Papel e cartão	532,04	612,844
Madeira	332,41	225,3015
Resíduos e refugos plásticos	220,28	181,2681
Resíduos da remoção de tintas e vernizes contendo solventes orgânicos ou outras substâncias perigosas	417,6	418,75
Lâmpadas fluorescentes, de vapor de sódio e mercúrio e de luz mista	54,04	-
Água com emulsão oleosa, borra oleosa e borra de óleo hidráulico	138,02	206,375
Tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas	97,38	137,73
Resíduos têxteis	94,96	121,348
Absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas	89,3	81,601
Óleos e graxas	81,89	128,6134
Resíduos sólidos provenientes do tratamento de gases	40,22	17,723
Embalagens de qualquer um dos tipos acima descritos contendo ou contaminadas por resíduos de substâncias perigosas	32,96	34,4438
Lodos de fossas sépticas	17	-
Detergentes	14,36	-
Resíduos de varrição e limpeza de logradouros	5,78	-
Lodos de outros tratamentos de efluentes industriais	51,88	11,905

Resíduos não destinados para disposição final		
Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição		
Resíduos	2023	2024
Produtos eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso	5,4	24,2768
Vidro	3,03	3,8
Pneus inservíveis/usados de automóveis	1,28	2,487
Resíduos biodegradáveis de cozinha e cantinas	46,01	36,07
Resíduos de materiais de polimento	2,55	1,382
Resíduos de construção civil	8,82	37,676
Pilhas e acumuladores	0,02	0,083



# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

## GRI 306-4

Peso total em toneladas dos resíduos perigosos não destinados para disposição por tipo de recuperação		
Tipo	2023	2024
Preparação para reutilização	193,85	2,77
Reciclagem	435,08	503,68
Outras operações de recuperação	408,52	494,008

Peso total em toneladas dos resíduos não perigosos não destinados para disposição por tipo de recuperação		
Tipo	2023	2024
Preparação para reutilização	152,26	0
Reciclagem	19.882,08	20.567,53
Outras operações de recuperação	911,82	1.067,69

## GRI 306-5

Resíduos destinados para disposição final Peso total em toneladas dos resíduos destinados para disposição e uma discriminação do total por composição dos resíduos		
Resíduos perigosos	2023	2024
Resíduos de serviços de saúde	0,45	0,43

Resíduos destinados para disposição final Peso total em toneladas dos resíduos destinados para disposição e uma discriminação do total por composição dos resíduos		
Resíduos não perigosos	2023	2024
Orgânicos não perigosos (caixa de gordura/ podas)	329,39	522,73
Rejeitos urbanos não recicláveis (varrição, gradeamento etc)	307,82	365,1473
Resíduos da Estação de Tratamento Biológica		170,36
Inertes/Resíduos da Construção Civil	1219,96	1010,15
Inertes/processo térmico (cinzas)	18,92	14
Resíduo borra de tinta aquosa hidratada do sistema de exaustão	0	125,42

Peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos destinados para disposição e por tipo de operação de disposição		
Tipo	2023	2024
Incineração (sem recuperação de energia)	0,45	0,4344
Confinamento em aterro	0,03	0

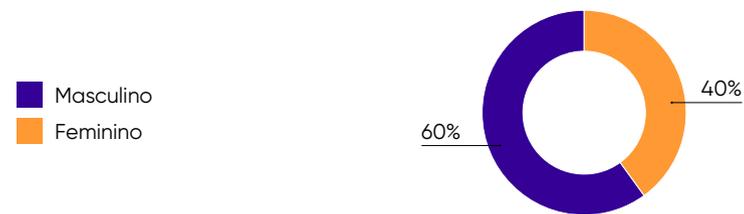
Peso total em toneladas métricas dos resíduos não perigosos destinados para disposição e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de disposição		
Tipo	2023	2024
Incineração (sem recuperação de energia)	9,83	12,05
Confinamento em aterro	1.866,25	1811,25
Outras operações de disposição	0	384,5

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

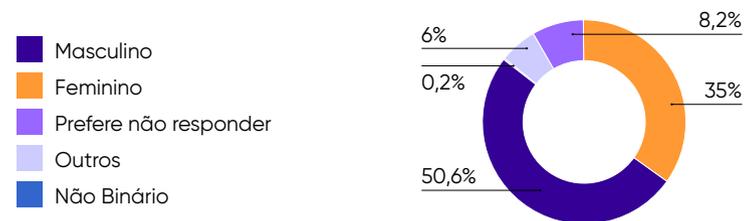
## VALORIZAÇÃO E RESPEITO ÀS PESSOAS

Número de colaboradores, discriminado por gênero e região . GRI 2-7

2023		
Região	F	M
Nordeste	6.060	9.021
Sudeste	28	9
Sul	903	1.068
<b>TOTAL</b>	<b>6.991 (40%)</b>	<b>10.098 (60%)</b>



2024						
Região	F	M	Não binário	Outros	Prefere não responder	Total por região
Nordeste	5.636	8.572	29	1.263	1.038	16.538 (88%)
Sudeste	198	10	1	12	2	223 (1,20%)
Sul	782	907	2	259	70	2.020 (10,80%)
<b>TOTAL</b>	<b>6.616 (35%)</b>	<b>9.489 (50,60%)</b>	<b>32 (0,20%)</b>	<b>1.534 (8,20%)</b>	<b>1.110 (6%)</b>	<b>18.781</b>



Todos os colaboradores são permanentes e atuam em período integral.

Trabalhadores que não são empregados . GRI 2-8

	NORDESTE	SUL
Aprendizes	417	26
Conselheiros	0	7
Diretoria Estatutária	0	3
Estagiários	93	47
Terceiros fixos*	200	23

\*Terceiros fixos são trabalhadores que atuam nos refeitórios e na segurança patrimonial armada das unidades da Grendene.

A Grendene não possui trabalhadores que não são empregados na região sudeste.

Licenças Maternidade e Paternidade . GRI 401-3

MULHERES		
	2023	2024
Número total de colaboradoras com direito a tirar licença	6.991	9.489
Número total de colaboradoras que tiraram a licença	272	239
Número total de colaboradoras que deveriam retornar ao trabalho no ano	195	171
Número total de colaboradoras que retornaram ao trabalho após a licença maternidade	195	171
<b>Taxa de retorno<sup>5</sup></b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Colaboradoras que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	178	143
<b>Taxa de retenção<sup>6</sup></b>	<b>76,19%</b>	<b>55,21%</b>

# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

HOMENS		
	2023	2024
Número total de colaboradores com direito a tirar licença	10.098	9.437
Número total de colaboradores que tiraram a licença	125	250
Número total de colaboradores que deveriam retornar ao trabalho no ano	125	244
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença paternidade	125	244
<b>Taxa de retorno</b>	<b>100%</b>	<b>98,78%</b>
Colaboradores que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	149	105
<b>Taxa de retenção - %</b>	<b>94,44%</b>	<b>83,33%</b>

## Contratações | número total e taxa . GRI 401-1

	2023			2024		
	Nordeste	Sul	Sudeste	Nordeste	Sul	Sudeste
Feminino	1.518 (3,99%)	236 (3,83%)	17 (1,65%)	1.868 (3,37%)	363 (2,59%)	18 (1,28%)
Masculino	1.900 (4,75%)	183 (5,84%)	08 (1,13%)	2.525 (3,74%)	306 (3,42%)	9 (1,44%)
<b>Total</b>	<b>3.418 (4,41%)</b>	<b>419 (4,70%)</b>	<b>25 (1,48%)</b>	<b>4.393 (3,58 %)</b>	<b>669 (2,97%)</b>	<b>27 (1,33%)</b>

## Contratações por faixa etária | número total e taxa . GRI 401-1

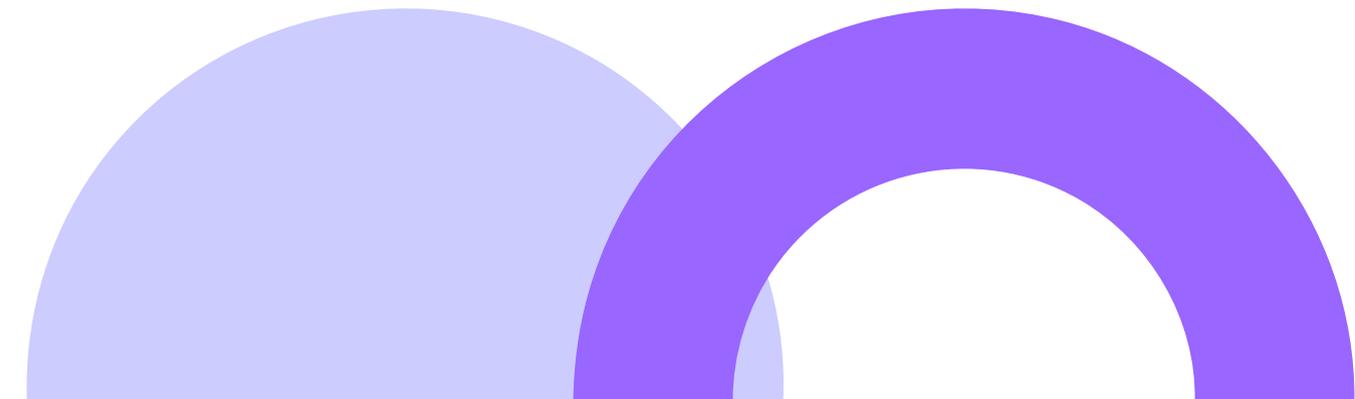
	2023	2024
Menores que 30 anos	3.087 (2,44%)	3.905 (1,85%)
Entre 30 e 50 anos	750 (11,13%)	1.148 (7,36%)
Acima de 50 anos	25 (48,68%)	36 (38,08%)

## Demissões | número total e taxa . GRI 401-1

	2023			2024		
	Nordeste	Sul	Sudeste	Nordeste	Sul	Sudeste
Nº Total de colaboradores	15.081	1.971	37	16.538	2.020	223
Feminino	1.262 (23,97%)	264 (26,94%)	04 (210%)	1236 (25,61%)	307 (37,10%)	17 (62,50%)
Masculino	1.744 (20,57%)	244 (18,93%)	04 (40%)	1708 (23,46%)	315 (29,07%)	3 (66,67%)
<b>Total</b>	<b>3.006 (43,82%)</b>	<b>508 (22,54%)</b>	<b>08 (82,50%)</b>	<b>2944 (24,33%)</b>	<b>622 (32,75%)</b>	<b>20 (63,51%)</b>

## Demissões por faixa etária | número total e taxa . GRI 401-1

Total da companhia	2023	2024
Menores que 30 anos	2.198 (36,93%)	2.305 (44,46%)
Entre 30 e 50 anos	1.193 (11,50%)	1.172 (13,05%)
Acima de 50 anos	131 (6,87%)	109 (5,96%)



# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens . GRI 405-2

Categoria	2023				2024			
	Ceará			Rio Grande do Sul	Ceará			Rio Grande do Sul
	Sobral	Crato	Fortaleza	Farroupilha	Sobral	Crato	Fortaleza	Farroupilha
Gerente de Divisão	-	-	-	1,01	-	-	-	1,00
Gerente Departamento	-	-	-	0,93	-	-	-	0,99
Coordenador	0,73	-	-	0,86	0,72	-	-	0,88
Especialista	0,93	-	-	0,90	0,87	-	-	0,9
Supervisor	0,87	1,09	0,85	0,98	0,85	0,96	0,76	0,99
Analista	0,96	1,17	0,75	0,92	1	1,15	0,75	0,91
Técnico	0,97	0,99	0,96	0,87	0,85	0,8	0,75	0,86
Assistente	1,02	1,07	1,06	1,06	1,04	1,33	1,2	1,05
Preparador	1,02	0,98	1,01	1,15	1,01	0,98	1,01	1,04
Operacional	1,00	0,99	1,02	0,93	0,99	0,99	1	0,93
<b>MÉDIA GERAL</b>	<b>0,94</b>	<b>1,05</b>	<b>0,94</b>	<b>0,96</b>	<b>0,92</b>	<b>1,04</b>	<b>0,91</b>	<b>0,96</b>

A tabela traz informações de todas as unidades operacionais da Grendene. Todas as informações relacionadas à igualdade salarial são compartilhadas publicamente no site da Companhia. Acesse [AQUI](#)

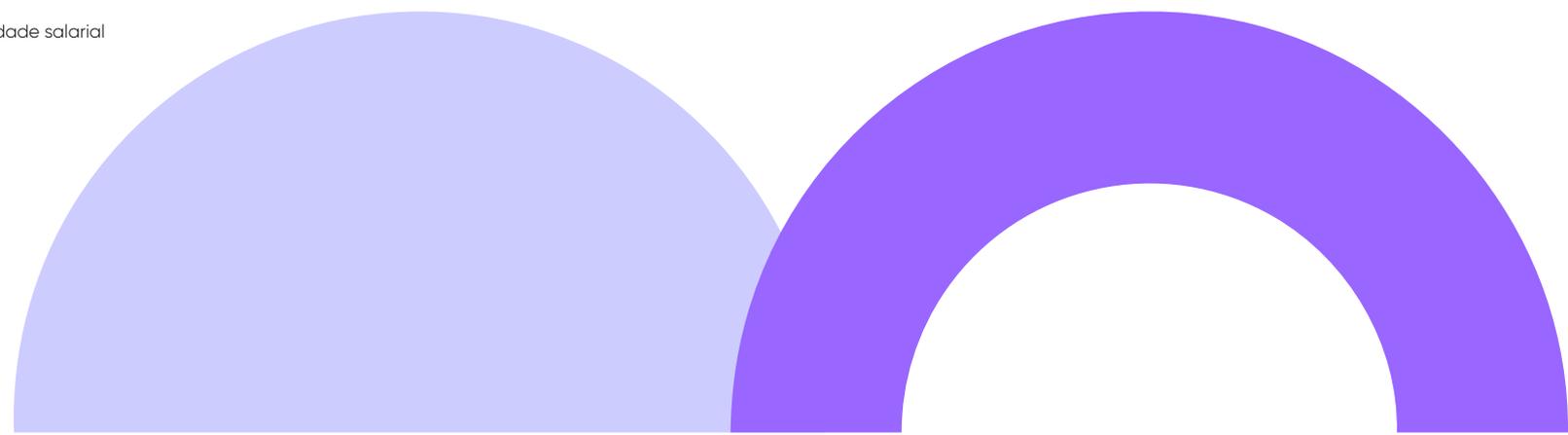
## SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Acidentes do trabalho . GRI 403-9

	2023		2024	
	Número absoluto	Frequência <sup>1</sup>	Número absoluto	Frequência
Total de acidentes	99	3,95%	98	3,44%
Total de acidentes de comunicação obrigatória	99	3,95%	98	3,44%
Total de acidentes com consequências graves <sup>2</sup>	14	0,56%	13	0,46%
Óbitos relacionados ao trabalho	0	0	0	0
Número de horas trabalhadas	25.074.569,45		28.506.328,10	

<sup>1</sup>Frequência calculada com base em 1.000.000 de horas trabalhadas, de acordo com as orientações da NBR 14.280 – Cadastro de Acidentes de Trabalho.

<sup>2</sup>Acidentes com consequência grave são considerados os acidentes com afastamento pelo Instituto Nacional Seguro Social (INSS). Os acidentes enquadrados como grave ocorreram em grande parte no setor de manutenção e estão relacionados principalmente a desvios comportamentais e descumprimento de padrões estabelecidos, desta forma foram realizadas ações de conscientização e adoção de medida disciplinar junto aos envolvidos.



# CADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Lista de matérias-primas prioritárias<sup>2</sup>, identificação de fatores de risco socioambientais, análise de impactos no negócio, estratégias de gestão

CG-AA-440a.3

Lista de matérias-primas prioritárias	Fatores ambientais e/ou sociais	Riscos e/ou oportunidades	Estratégia de gestão
Resinas (PVC EVA PU) 27% <sup>1</sup> - 2023 25% - 2024	Os fatores relacionados aos processos produtivos de nossos fornecedores e à obtenção de suas matérias-primas são cuidadosamente controlados. Mantemos um monitoramento rigoroso para garantir a ausência de substâncias restritas em todos os materiais. Embora resinas, plastificantes, tintas e pigmentos não sejam provenientes de fontes renováveis, o PVC, nossa principal matéria-prima, é 100% reciclável, representando um impacto ambiental positivo. Além disso, todas as nossas matérias-primas são veganas.	A Grendene iniciou, em 2024, o mapeamento de possíveis riscos e impactos sociais e ambientais em sua cadeia de fornecedores, por meio de auditorias. Até 10/04/2024, 15 fornecedores foram avaliados, sem a identificação de impactos negativos. A companhia está constantemente em busca de novas matérias-primas e processos produtivos que promovam ganhos sustentáveis.	Entre as estratégias de gestão, desenvolvidas em colaboração com a área de Governança, Riscos e Compliance da Grendene, destaca-se a implementação do Manual de Fornecedores, que orienta a homologação e a avaliação dos principais fatores de risco, incluindo sociais, ambientais e relacionados aos materiais, como o controle de substâncias restritas. Em 2023, iniciamos auditorias presenciais em fornecedores de matérias-primas.
Plastificantes 20,55% - 2023 13% - 2024			
Tintas 5,63% - 2023 1% - 2024			
Pigmentos 5,48% - 2023 3% - 2024			

Porcentagem de matérias-primas certificadas por terceiros com um padrão/norma de sustentabilidade ambiental e/ou social.

CG-AA-440a.4

Lista de matérias-primas prioritárias	Quantidade adquirida 2023	Quantidade adquirida 2024	Certificação	Quantidade certificada 2023	Quantidade certificada 2024
Resinas (PVC, EVA e PU)	25.300 t	23.951 t	USDA <i>Certified Biobased Product</i>	0,14% (EVA)	0%
Plastificantes	11.550 t	12.650 t	USDA <i>Certified Biobased Product</i>	0,30%	0,33%
Tintas	1.600 t	1.198 t	Não possuem certificação	N/A <sup>3</sup>	N/A
Pigmentos	2.500 t	2.599 t	Não possuem certificação	N/A	N/A

<sup>1</sup>Porcentagem dentro do volume total de matéria-prima consumida

<sup>2</sup>Matérias-primas prioritárias são aquelas que representam mais de 10% do total de matéria-prima consumida, ou possuem riscos associados ao seu fornecimento, ou que foram identificadas oportunidades relacionadas ao seu uso.

<sup>3</sup>N/A: não aplicável

# SUMÁRIO GRI E SASB



Grendha

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>		
<b>GRI 1: FUNDAMENTOS 2021</b>		
DECLARAÇÃO DE USO		
A GRENDENE S.A. RELATOU EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI PARA O PERÍODO DE 1º DE JANEIRO A 31 DE DEZEMBRO DE 2024.		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 10, 16, 94
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	O Relatório de Sustentabilidade da Grendene S.A. contempla dados e informações referentes exclusivamente às operações realizadas no Brasil. As atividades das empresas Grendene USA, Inc., Grendene Global Brands Limited e Grendene Italy S.R.L. estão refletidas nas demonstrações financeiras consolidadas. Contudo, por se tratarem de operações voltadas a aspectos comerciais, estratégicos e à gestão de marca e imagem, não foram abordadas neste relatório. Página 5
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 5
	2-4 Reformulações de informações	<i>Não houve reformulação de informações.</i>
	2-5 Verificação externa	<i>Este Relatório não foi verificado externamente.</i>
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 10, 16
	2-7 Empregados	Caderno de Indicadores 77
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Caderno de Indicadores 77
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 23. <a href="#">Acesse aqui</a> o currículo dos conselheiros.
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 24
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 23
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 26
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 27

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Conselho de Administração é responsável pelo estabelecimento das políticas gerais do negócio, incluindo a estratégia de longo prazo. O Conselho de Administração delegou para Diretoria Executiva a responsabilidade da revisão e aprovação do Relatório de Sustentabilidade.
	2-15 Conflitos de interesse	Página 26
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 29
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 26
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 25
	2-19 Políticas de remuneração	Página 25
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 25
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial por postura estratégica da instituição.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 2
	2-23 Compromissos de política	Caderno de Indicadores 68   Página 29
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 29
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Página 30
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 30
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não recebemos notificações/autuações significativas, monetárias ou não no último ano. A Grendene considera como significativa a autuação que afetar a imagem da companhia perante a sociedade, seus consumidores e a comunidade na qual está inserida. Assim como qualquer autuação financeira que ultrapasse o valor de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).	

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-28 Participação em associações	Instituto Brasileiro do PVC (IBPVC), em que nosso Gerente da Divisão de Desenvolvimento Sustentável, Carlos André Carvalho, atuou como fundador e atualmente é Conselheiro e Diretor de Economia Circular do Instituto
		Amcham Brasil (American Chamber of Commerce for Brazil); Carlos André Carvalho atua como Presidente do Comitê Estratégico de Sustentabilidade e como membro do Conselho
		Associação Brasileira das Indústrias de Calçados (Abicalçados); Claudio Chies (Gerente do departamento regional de vendas da Grendene) – Conselheiro
		Associação Brasileira de Empresas de Componentes para Couro, Calçados e Artefatos (Assintencal);
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Associação do Parque Estadual Sítio Fundão em Crato (CE);
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Instituto Brasileiro de Tecnologia do Couro, Calçado e Artefatos (IBTeC)
		Sindicato da Indústria de Calçados, Bolsas, Cintos, Luvas e Material de Segurança e Medicina do Trabalho (Sincal) de Sobral (CE)
		Sindicato das Indústrias de Calçados e Artefatos de Farroupilha
		Serviço Social da Indústria (SESI)
		Serviço Nacional de Aprendizagem (SENAI) do Ceará e do Rio Grande do Sul
		Páginas 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 63, 65, 66
		100% dos colaboradores da Grendene S.A. são cobertos por acordos de negociação coletiva.
<b>TEMAS MATERIAIS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 7
	3-2 Lista de temas materiais	Página 7

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 20, 23, 27
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Caderno de Indicadores 69
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Em 2024, a Companhia reconheceu contabilmente o montante de R\$ 285,2 milhões em benefícios fiscais, conforme a legislação aplicável. Os benefícios fiscais foram compostos por: a) Subvenções governamentais para investimentos, composto pelo incentivo fiscal de ICMS (Proade) relativo às suas atividades operacionais localizadas no estado do Ceará; b) Benefícios fiscais de Imposto de Renda de 75% sobre os lucros dos empreendimentos instalados no estado do Ceará calculado com base no lucro da exploração; e c) Incentivos à inovação tecnológica, voltados à promoção de atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I).
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Rio Grande do Sul: 1,25 (proporção idêntica para homens e mulheres) Ceará: 1,03 (proporção idêntica para homens e mulheres) Todas as unidades operacionais foram incluídas.
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Ceará: 0% Rio Grande do Sul: 29% dos diretores CLT (de acordo com a consolidação das leis trabalhistas) e 33,33% dos diretores estatutários. Definição de diretoria: diretores CLT e estatutários. Definição de local: nascimento no município em que a unidade está localizada.
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	98,86% dos fornecedores são locais e 91,11% dos valores gastos foram com fornecedores locais. Consideramos fornecedores locais os fornecedores nacionais, de todas as nossas operações.
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Página 28
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Página 28

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>ÉTICA E TRANSPARÊNCIA</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 29
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 27
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 31
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	A Companhia não identificou casos de corrupção.
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações referentes a concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A Grendene S.A. não realiza nenhum tipo de contribuição política.
<b>GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 50, 51
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 50
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Páginas 50, 51
	303-3 Captação de água	Caderno de Indicadores 71   Página 50
	303-4 Descarte de água	Página 50
	303-5 Consumo de água	Caderno de Indicadores 70   Página 50

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>EMISSÕES, RISCOS E OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 47, 48
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Caderno de Indicadores 71   Página 47
	302-3 Intensidade energética	Página 47
	302-4 Redução do consumo de energia	Caderno de Indicadores 72   Página 47
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Caderno de Indicadores 73   Página 48
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Caderno de Indicadores 73   Página 48
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Caderno de Indicadores 73   Página 48
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Caderno de Indicadores 73   Página 48
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	HCFC (hidroclorofluorcarbono): 1.246,08 tCO <sub>2</sub> e
<b>MATÉRIA-PRIMA SUSTENTÁVEL</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 33, 34
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Caderno de Indicadores 69
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Caderno de Indicadores 70
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	A quantidade de embalagens recuperadas é calculada a partir do volume total de pares vendidos por estado brasileiro, considerando o peso individual de cada embalagem. Do volume total, 30% é recuperado por meio da compensação de embalagens.

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
SASB	<b>CG-AA-250a.1</b> Processos para manter a conformidade com os regulamentos sobre substâncias restritas	Página 45
Gestão de Substâncias Químicas Contidas nos Produtos	<b>CG-AA-250a.2</b> Processos para avaliar e gerir riscos ou perigos associados a substâncias químicas em produtos	Página 46
SASB	<b>CG-AA-440a.3</b> Lista de matérias-primas prioritárias; para cada matéria-prima prioritária: ambiental e/ou fator(es) social(is) com maior probabilidade de ameaças, discussão sobre riscos de negócios e/ou oportunidades associadas à fatores ambientais e/ou sociais, e estratégias de gestão para abordar os negócios riscos e oportunidades	Caderno de Indicadores 80
Fornecimento de Matéria-Prima	<b>CG-AA-440a.4</b> Quantidade de matérias-primas prioritárias adquiridas, por material, e quantidade de cada matéria-prima prioritária certificada por padrões ambientais e/ou sociais de terceiros	Caderno de Indicadores 80
<b>CIRCULARIDADE E CICLO DE VIDA DO PRODUTO</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 39, 40
GRI 306: Resíduos 2020	306 – 1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 52
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 52
	306-3 Resíduos gerados	Caderno de Indicadores 74
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Caderno de Indicadores 75, 76
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Caderno de Indicadores 76

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>CADEIA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 43
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 43
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Durante o processo de homologação dos fornecedores, avaliamos o risco de haver impactos reais e/ou potenciais, conforme as diretrizes estabelecidas no Manual de Fornecedores. A avaliação contempla aspectos ambientais, alinhados à Política de Desenvolvimento Sustentável da Companhia, incluindo gestão de resíduos e conformidade com a legislação ambiental aplicável. No cenário mapeado atualmente, não foram identificados riscos ou impactos ambientais significativos que demandassem ações corretivas adicionais. Mais informações na página 43.
GRI 414: Avaliação Social De Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 43
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Durante o processo de homologação dos fornecedores, avaliamos o risco de haver impactos reais e/ou potenciais, conforme as diretrizes previstas no Manual de Fornecedores. A avaliação inclui a verificação de documentações trabalhistas, tais como comprovação de regularidade trabalhista e previdenciária, além da verificação de boas práticas relacionadas a direitos humanos, condições de trabalho, saúde e segurança ocupacional. Dessa forma, podemos identificar se os fornecedores estão alinhados aos valores éticos e sociais da Companhia, seguindo o nosso Código de Conduta, mitigando riscos relacionados a práticas irregulares ou que violem direitos fundamentais. No cenário mapeado atualmente, não foram identificados riscos ou impactos sociais significativos que demandassem ações corretivas adicionais. Mais informações na página 43.
SASB Impactos Ambientais na Cadeia de Fornecimento	<b>CG-AA-430a.1</b> Percentual de Instalações de fornecedores em conformidade com autorizações de descarga de água residuais e/ou acordos contratuais	Página 43
	<b>CG-AA-430a.2</b> Percentual de fornecedores que concluíram a avaliação do Módulo Ambiental de Instalações Higg Facility (Higg FEM) da Sustainable Apparel Coalition ou uma avaliação de dados ambientais equivalente	Em função do nosso modelo verticalizado de produção, em nossas operações próprias não realizamos avaliação Higg FEM. No caso dos fornecedores de nível 3, matérias-primas, não aplicamos o Higg FEM, é realizada avaliação ambiental e social conforme diretrizes definidas no Manual de Fornecedores da Grendene. Esse processo inclui análise documental, critérios técnicos e, desde o final de 2023, auditorias presenciais e avaliações in loco.

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
SASB  Condições de trabalho na cadeia fornecimento	<b>CG-AA-430b.1</b>  Porcentagem de instalações de fornecedores que foram sujeitas a auditoria de acordo com um código de conduta trabalhista e porcentagem do número total de auditorias realizadas por um auditor terceirizado	Página 43
	<b>CG-AA-430b.3</b>  Descrição dos riscos relacionados ao trabalho e ao meio ambiente	Estamos em processo de mapeamento de possíveis riscos e impactos sociais e ambientais em nossa cadeia de fornecimento. E, realizamos avaliações ambientais e sociais dos fornecedores, seguindo diretrizes definidas no Manual de Fornecedores da Grendene. Esse processo inclui análise documental, abrangendo aspectos relacionados ao cumprimento de normas trabalhistas, direitos humanos, condições de trabalho, gestão de recursos hídricos, tratamento e descarte de efluentes, gestão de resíduos, entre outros aspectos ambientais. Além disso, o processo de avaliação prevê a possibilidade de identificação de não conformidades, permitindo o estabelecimento de planos de ação corretivos, acompanhamentos ou até mesmo a descontinuação da relação comercial em caso de não atendimento aos critérios mínimos exigidos.
<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 56
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Caderno de Indicadores 78
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Na Grendene temos cesta básica, atendimento de saúde (enfermagem, fisioterapia, odontologia), serviço psicossocial, Universidade Grendene, Clube Grendene (e-commerce de produtos das marcas Grendene, exclusivo para colaboradores) e convênios com fornecimento de descontos (planos de saúde, laboratórios clínicos, clínicas oftalmológicas, farmácias, óticas, autoescolas, universidades e escolas de informática e escolas de idiomas).
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	401-3 Licença maternidade paternidade	Caderno de Indicadores 77
	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	A Grendene adota uma política de comunicação transparente com seus colaboradores em relação a eventuais mudanças operacionais que possam impactar suas atividades. O prazo mínimo de aviso sobre alterações segue padrões estabelecidos em acordos de negociação coletiva, garantindo previsibilidade e segurança aos empregados.

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 57
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Item A. Página 60 Item B. Não possuímos programas específicos par auxílio de transição de carreira e aposentadoria.
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	A Companhia não possui programa formal de avaliação de desempenho dos seus colaboradores.
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DOS TRABALHADORES</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 60, 61
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 61
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 61, 62
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	O sistema informatizado de gestão controla a agenda de exames ocupacionais que é acompanhado diariamente pela área de enfermagem e semanalmente pela Médica Líder e a área corporativa de SST coordena e monitora a execução das rotinas estabelecidas no calendário de ações de SST junto aos responsáveis pelos SESMT em cada Unidade da companhia. Página 61
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	Página 60
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Páginas 60, 61
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 60
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Páginas 46, 61
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos colaboradores (18.781) e dos trabalhadores terceirizados e que não são empregados (GRI 2-8) (106) que atuam nas operações da Grendene estão cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho auditado internamente. As auditorias externas ocorrem nas operações do Ceará, que concentram a nossa produção, mais especificamente nos Municípios de Sobral, Crato e Fortaleza, que corresponde a 88% dos colaboradores.
	403-9 Acidentes de trabalho	Caderno de Indicadores 79
	403-10 Doenças profissionais	Não foram identificadas doenças relacionadas ao trabalho.

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>DIVERSIDADE, INCLUSÃO E COMBATE À DISCRIMINAÇÃO</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 56
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 23
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Caderno de Indicadores 79
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Tivemos 03 casos de discriminação, concluídos como procedentes parcialmente, em 2024 na Companhia. Os casos foram recebidos pelo canal de ética da companhia, que realizou análise preliminar, apurou as denúncias e aplicou as medidas corretivas e preventivas, com o apoio da área de Governança, Riscos e Compliance (GRC), conforme Política de Gestão de Denúncias e Consequências da Grendene. 100% dos casos foram analisados e com plano de reparação já implementado e finalizado.
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	As nossas operações são avaliadas por meio de auditorias (Programas SMETA, ABVTEX, Origem Sustentável, além de receber auditoria de clientes específicos) que incluem este requisito, não sendo verificado nenhum risco relativo ao direito e a liberdade sindical e a negociação coletiva. Os nossos fornecedores de matérias-primas, insumos e serviços passam por avaliação de documentação e para os fornecedores de matérias-primas, iniciamos auditorias presenciais, até o momento, nenhum risco foi identificado.
<b>PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 42, 56
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	<b>A produção da Grendene S.A. é 100% interna</b> , o que garante controle total das etapas produtivas e zero riscos de trabalho infantil ou casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo. Quanto as operações de fornecedores, devido a auditorias que são realizadas e acompanhamento constante de documentações, também entendemos que não existem riscos reais. Além destas medidas, abordamos em nosso Código de Ética e possuímos em todos os nossos contratos, cláusulas sobre abolição do trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo, sujeito a encerramento do fornecimento. Em nossos capítulos sobre ética e transparência (página 29) e sobre cadeia de fornecimento e matéria-prima sustentável (página 41) você poderá ler mais sobre nossas ações de proteção aos direitos humanos.
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	

# SUMÁRIO GRI | SASB

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA OU MOTIVO PARA OMISSÃO
<b>INOVAÇÃO EM MATERIAIS, PRODUTOS E PROCESSOS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 34, 53
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100% dos produtos são avaliados e acompanhados, ao serem desenvolvidos passam por avaliações específicas, para garantir a qualidade, com foco no conforto, resistência e funcionalidade. Produtos classificados como brinquedos e materiais escolares, assim como os calçados de segurança produzidos pela Grendene ainda passam por avaliações de segurança cumprindo a legislação específica para esse fim. Todos grandes grupos de materiais que utilizamos em nossos produtos passam por testes de irritabilidade dérmica.
	416-2 Casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Em 2024, assim como nos anos anteriores, não houve casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança dos nossos produtos.
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Todos os produtos são identificados quanto a fabricação "Fabricado no Brasil" ou "Indústria Brasileira", além de informarmos a origem do fabricante e distribuição. Os produtos não possuem substâncias que possam causar danos ambientais e/ou sociais, identificamos em todos os produtos a certificação Vegan, o uso de materiais reciclados e o material de embalagem, incluindo a certificação FSC®. Em casos específicos, de exigências legais, como para brinquedos, são incluídas informações referentes a trocas e cuidado com os produtos. Página 40
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Em 2024 não houve nenhum caso de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos.
<b>SEGURANÇA CIBERNÉTICA, PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS</b>		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 32
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não recebemos até o momento nenhuma queixa relativa à violação da privacidade e perda de dados de clientes. Informações detalhadas sobre gestão de privacidade e dados de clientes na página 32.

# CRÉDITOS

## GRENDENE S.A.

GRI 2-1

### COORDENAÇÃO

Divisão de Desenvolvimento Sustentável Grendene

### PROJETO EDITORIAL E REDAÇÃO DE CONTEÚDO

Keep Estratégia ESG

Divisão de Desenvolvimento Sustentável Grendene

### PROJETO GRÁFICO, ILUSTRAÇÕES E DIAGRAMAÇÃO

Locomotiva Comunicação+Desing

### FOTOS

Acervo Grendene

Promova Produtora

Para tirar dúvidas e qualquer comunicação relacionada a este Relatório de Sustentabilidade envie e-mail para [desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br](mailto:desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br)

GRI 2-3

## PARA SABER MAIS

[SITE OFICIAL](#)

[RELAÇÕES COM INVESTIDORES](#)

[DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL](#)

### RESULTADOS DETALHADOS

[Demonstrações Financeiras](#)

### PANORAMA GERAL SOBRE ASPECTOS RELEVANTES DO NEGÓCIO:

[Relatório Anual da Administração](#)

**Grendene®**

**VERDADEIRAMENTE COMPROMETIDA COM O FUTURO**

***Grendene***<sup>®</sup>