

Grendene®

INFORME DE SOSTENIBILIDAD | 2024



melissa

OCARTAGO

Grendene® kids

GRENDA

Ipanema

PEGA FORTE

rider

zaxy

MENSAJE INSTITUCIONAL

GRI 2-22

Las historias y trayectorias de millones de personas nos inspiran. Sus pasos guían nuestro propósito: **ofrecer moda accesible, sostenible y creativa, siempre valorando las relaciones que nos definen.**

Con este propósito como base, en 2024 fortalecimos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la **colaboración**. Un valor que está presente en cada hito que conquistamos juntos. Este espíritu nos ha sostenido en tiempos económicos y medioambientales difíciles. Nos ha permitido fomentar la innovación responsable y fortalecer la confianza de nuestros empleados, clientes, inversores, socios y comunidades.

Nuestros productos son distribuidos a nivel mundial, donde se ofrece más que estilo y comodidad: se refleja **nuestro compromiso con el cuidado de las personas y el planeta**. Hemos reforzado una **cultura de sostenibilidad** en toda nuestra cadena de suministro, priorizando la eficiencia y la transparencia.

Hemos reducido nuestra huella de carbono en los últimos tres años, **alcanzando una emisión de solo 253,86 gCO2e por par**. Este resultado presenta una **reducción de 18%** en GRI 2-22 con

- 18%
EN LA HUELLA DE CARBONO

relación al 2022, gracias a la optimización logística y a la mejora continua para la ecoeficiencia en nuestros procesos internos.

Hemos renovado el **Sello de Oro ABVTEX** y el **Sello Diamante de Origen Sostenible**, manteniendo nuestro estándar de excelencia.

Estas distinciones demuestran que vamos por el buen camino. Ser **la mejor opción** ni se limita a una posición de mercado, sino que es una construcción diaria, colaborativa, hecha de decisiones conscientes, conexiones genuinas y pasos dados juntos.

Apreciamos profundamente su compañía en este trayecto.

Rudimar Dall'Onder

Presidente da Grendene S.A.



GENERACIÓN DE VALOR EN 2024

DESEMPEÑO ECONÓMICO

VENTAS:
R\$3.2 MIL MILLONES
UN AUMENTO DEL 7.5%

R\$796.5 MILLONES
INGRESO NETO RECURRENTE

PRESENCIA EN EL MERCADO

65,000
PUNTOS DE VENTA EN BRASIL

45,000 PUNTOS
DE VENTA EN EL EXTRANJERO

+ DE 25 MILLONES
DE PARES EXPORTADOS

PERSONAS

+ DE R\$5 MILLONES
INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN DE
EMPLEADOS

6.700 HORAS
DE CAPACITACIÓN IMPARTIDAS

100%
**PRODUCCIÓN
INTERNA**

CIRCULARIDAD

+ DE 14,000 PARES RECICLADOS
DESDE 2017 MEDIANTE LOGÍSTICA INVERSA

30% DEL CALZADO FABRICADO
CON MATERIALES RECICLADOS

ECOEFICIENCIA

253,86 gCO₂e
POR PAR

1,49 LITROS
DE AGUA POR PAR

100%
ENERGÍA RENOVABLE

REUTILIZACIÓN DEL **100%** DEL AGUA
EN TODAS LAS UNIDADES DE FABRICACIÓN

RESUMEN

- 02 Mensaje institucional
- 03 Creando valor en 2024
- 05 Informe de sostenibilidad 2024
- 05 Herramientas de lectura
- 07 Materialidad

09 SOBRE GRENDENE S.A.

- 10 Quiénes somos: Grendene
- 20 El camino sostenible de Grendene
- 21 Historial y evolución

22 GOBERNANZA

- 23 Estructura de gobernanza
- 27 Gestión de riesgos corporativos
- 29 Ética y transparencia
- 32 Ciberseguridad, privacidad y protección de datos

33 INNOVACIÓN EN PRODUCTOS SOSTENIBLES

- 34 Innovación en diseño centrado en productos
- 37 Materiales de bajo impacto
- 38 Reciclabilidad y reutilización
- 39 Logística inversa

41 OPERACIONES ECOEFICIENTES

- 42 Gestión de la cadena de suministro
- 47 Emisiones climáticas: riesgos y oportunidades
- 50 Gestión de agua y efluentes
- 52 Gestión de residuos
- 53 Innovación en procesos

55 PERSONAS Y COMUNIDAD

- 56 Gestión de nuestro equipo
- 60 Salud, seguridad y bienestar de los empleados
- 63 Fortalecimiento de relaciones

67 CUADERNO DE INDICADORES

81 RESUMEN GRI Y SASB

94 CRÉDITOS

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

GRI 2-2, 2-3

Grendene S.A. se enorgullece de presentar la sexta edición de su informe de sostenibilidad. Esta publicación refleja nuestro compromiso con la transparencia y la comunicación efectiva de nuestro rendimiento. Para su elaboración, hemos seguido las directrices de la Iniciativa de Informes Globales (GRI, por sus siglas en inglés) y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, en línea con el año fiscal de la empresa. Se han incluido los indicadores específicos del sector de bienes de consumo, que abarca ropa, accesorios y calzado, según el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), y se han seguido las directrices del Reporte Integrado del International Integrated Reporting Council (IIRC).

Este informe se ha elaborado siguiendo los principios de GRI, basándose en la materialidad, la inclusión de las partes interesadas, la exhaustividad y el contexto de la sostenibilidad. Toda la información presentada ha pasado por un riguroso proceso de validación y ha sido revisada en diferentes niveles de la organización. La versión final ha sido aprobada por la superintendencia de sostenibilidad. El informe abarca todas las unidades de la empresa, en consonancia con los estados financieros auditados.

DESDE
2019

Global Reporting Initiative (GRI)

- Símbolos GRI XXX-X junto a los títulos y subtítulos de los capítulos
- Índice de contenido GRI en la página 81

DESDE
2021

Reporte Integrado

- Directrices seguidas y mapa de capitales en la página 6
- Conexión del contenido con la generación de valor en los capitales

DESDE
2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- Identificación de los ODS relacionados con las acciones de la compañía
- Mapa de ODS en la página 8

DESDE
2021

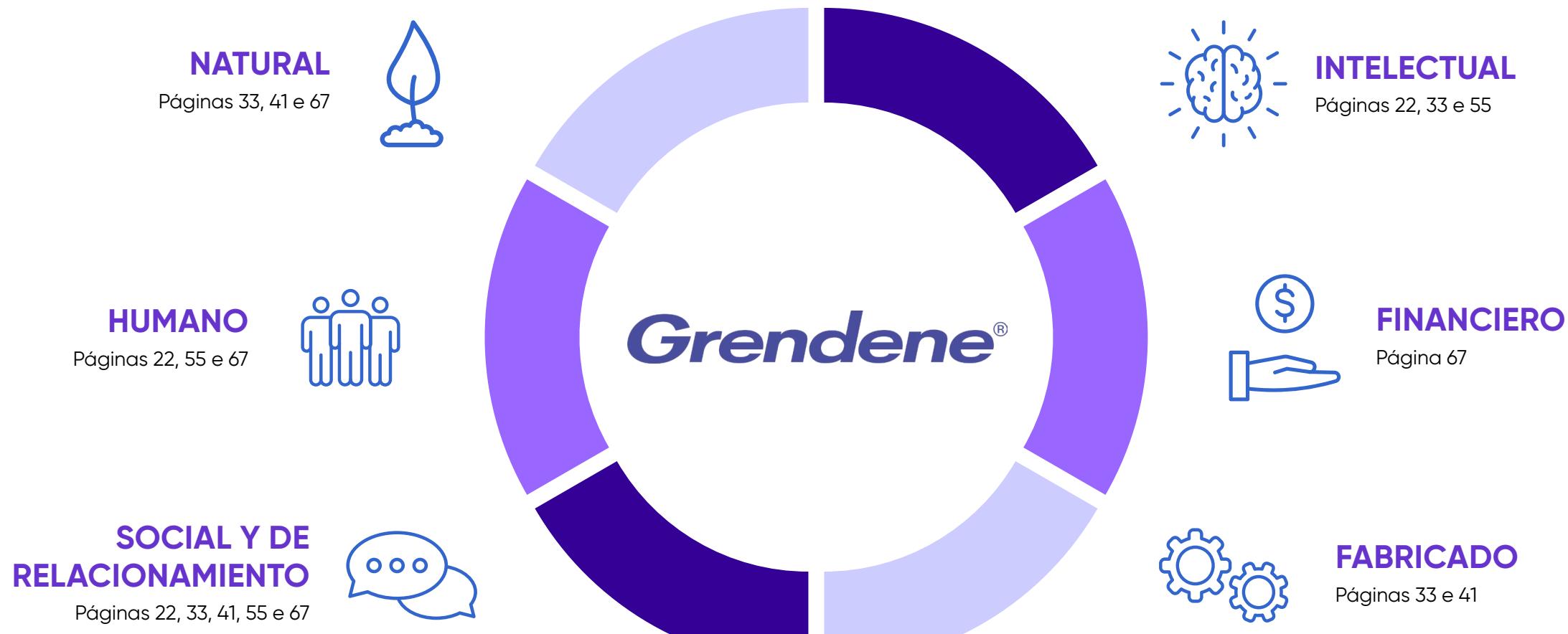
Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

- Identificadores SASB-CG-AA-xxx a lo largo del informe
- Índice de contenido SASB en la página 81

Para obtener más información sobre el contenido del informe, contáctenos en:

desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br

MAPA DE CAPITALES



MATERIALIDAD

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 2-29

Identificar los temas materiales es clave para asegurar que las prácticas de Grendene respondan a las expectativas de sus grupos de interés y refuerzen el compromiso de la empresa con la sostenibilidad. La matriz de materialidad destaca los aspectos más relevantes y de mayor impacto para Grendene, guiando estratégicamente la toma de decisiones al tomar en cuenta sus efectos económicos, ambientales y sociales.

Entre diciembre de 2023 y marzo de 2024, Grendene llevó a cabo un análisis de doble materialidad para robustecer su estrategia de sostenibilidad. La materialidad financiera se definió mediante el estudio del marco SASB, evaluaciones ESG, consultas con consejeros y directivos, y entrevistas con líderes de Grendene. Por su parte, la materialidad de impacto se evaluó examinando los efectos de las operaciones, apoyándose en referencias como análisis comparativos del sector, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y entrevistas con directivos y un distribuidor internacional.

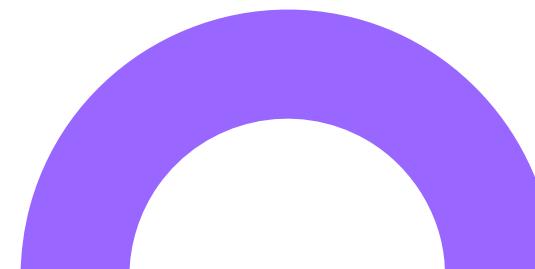
Este proceso de doble materialidad integra los impactos financieros, sentando una base sólida para cumplir con las normas S1 y S2 de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS). Estas normas garantizan divulgaciones financieras relacionadas con la sostenibilidad y factores climáticos que son consistentes, completas, comparables y verificables².

² El análisis de doble materialidad está detallado en el Informe de Sostenibilidad 2023 de Grendene S.A.

TEMAS MATERIALES

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

TEMA MATERIAL	ODS	ACCIONES DE IMPACTO
Gestión de Riesgos Corporativos		Grendene implementa una Política de Gestión de Riesgos y Controles Internos que sigue estándares internacionales, como los del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO). La gestión de riesgos está integrada en los procesos de negocio de la empresa, identificando, evaluando y mitigando riesgos que puedan afectar la continuidad y la transparencia de la organización.
Ética y Transparencia		El Código de Conducta de Grendene orienta todas las relaciones y destaca la integridad como un valor central. La empresa cuenta con un Canal de Ética independiente para recibir denuncias, garantizando confidencialidad y anonimato. Con un Comité de Ética estructurado, Grendene reafirma su compromiso con la ética, la transparencia y la responsabilidad en sus operaciones.
Ciberseguridad, Privacidad y Protección de Datos		Consciente de la digitalización y la protección de datos, Grendene dispone de un marco de gobernanza en ciberseguridad alineado con la LGPD de Brasil. Esto incluye políticas corporativas específicas, un plan de respuesta a incidentes y materiales de orientación interna. La empresa promueve una cultura de concienciación mediante capacitaciones continuas, onboarding de nuevos empleados y acciones que refuerzan su compromiso con la privacidad, la innovación y el aprendizaje constante.



PRODUCCIÓN EFICIENTE DE MÍNIMO IMPACTO

TEMA MATERIAL	ODS	ACCIONES DE IMPACTO
Innovación en Materiales, Productos y Procesos	 	Con una inversión constante en investigación y desarrollo, Grendene fomenta la innovación industrial y el consumo sostenible mediante el uso de materiales con bajo impacto ambiental, como el PVC y la EVA de origen renovable. También promueve procedimientos cada vez más digitalizados y respetuosos con el medioambiente para optimizar recursos, reducir residuos y buscar la mejora continua.
Cadena de Suministro Sostenible	 	El Manual de Proveedores y Prestadores de Servicios establece los criterios para seleccionar, homologar y realizar un seguimiento de los socios comerciales con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad laboral, responsabilidad social, medioambiental, ética y transparencia. Al dar prioridad a los proveedores locales, la empresa también contribuye al desarrollo regional y a la reducción de la huella de carbono asociada al transporte de insumos.
Materias Primas Sostenibles	  	Una de las principales materias primas de Grendene es el PVC, un material 100 % reciclable. La empresa ha realizado inversiones para incorporar materiales reciclados y biomateriales, como cáscaras de arroz y fibras de coco, con el fin de reducir su dependencia de los recursos vírgenes y minimizar su impacto medioambiental. De esta manera, Grendene confirma su compromiso con el crecimiento económico sostenible y con modelos de consumo y producción responsables.
Circularidad y Ciclo de Vida del Producto	   	Las inversiones de Grendene se centran en dos aspectos fundamentales: la ecoeficiencia de los materiales y la reducción del impacto ambiental de sus productos. Así, sus diseños se centran ante todo en materiales sostenibles y procesos productivos que minimizan los desperdicios. Además, la empresa promueve la economía circular a través de su Programa de Logística Inversa.
Emisiones, Riesgos y Oportunidades Climáticas	  	En todas sus operaciones, Grendene utiliza energía eléctrica 100 % renovable. Esta medida estratégica reduce significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero. La empresa participa en el Registro Público de Emisiones y presenta anualmente sus emisiones al proyecto Carbon Disclosure (CDP), contribuyendo así a la transparencia y la buena gobernanza en este ámbito. En 2024, la huella de carbono fue de 253,86 gramos de CO ₂ equivalente por cada par de calzado producido.
Gestión de Agua y Efluentes		Grendene implementa prácticas para el uso eficiente y responsable del agua en todas sus unidades operativas. A través de iniciativas de control, reutilización, reducción de pérdidas y tratamiento de efluentes, trabaja para minimizar su impacto en los recursos hídricos. De esta manera, la empresa se ajusta a sus valores de ecoeficiencia y ayuda a proteger este recurso.

VALORIZACIÓN Y RESPETO A LAS PERSONAS

TEMA MATERIAL	ODS	ACCIONES DE IMPACTO
Protección de los Derechos Humanos	 	Grendene mantiene un compromiso inquebrantable con la protección de los derechos humanos. La empresa garantiza contrataciones formales y justas, ofreciendo condiciones laborales adecuadas para todos los empleados. Se realizan capacitaciones periódicas sobre ética y derechos humanos para empleados y contratistas, fortaleciendo la prevención de violaciones. Se llevan a cabo auditorías para asegurar que toda la cadena de producción cumpla con los estándares internacionales de derechos humanos.
Gestión de Personas		La gestión de personas en Grendene se centra en valorar el talento interno, brindando oportunidades de desarrollo profesional a través de la Universidad Grendene y programas de formación de liderazgo. La empresa promueve un crecimiento económico inclusivo y productivo, creando un entorno laboral que fomenta la innovación y el bienestar de los empleados.
Diversidad, Inclusión y Lucha contra la Discriminación	  	El Programa Grendene+ impulsa la diversidad y la inclusión a través de iniciativas afirmativas, con 37 acciones realizadas que han impactado a más de 20,000 personas, promoviendo una cultura inclusiva en toda la organización.
Salud, Seguridad y Bienestar de los Trabajadores	 	Grendene prioriza la seguridad y el bienestar de sus empleados. Se realizan seguimientos continuos y sesiones de formación para garantizar un entorno laboral seguro. Además, se ofrecen programas específicos de ergonomía, salud ocupacional y apoyo psicosocial.

A GRENDENE S.A.



Zaxy

QUIÉNES SOMOS: GRENDENE

GRI 2-1, 2-6



Ipanema

Fundada en 1971, Grendene es un líder mundial en la industria del calzado, con una capacidad de **producción anual de 250 millones de pares y presencia en más de 100 países**.

Grendene **opera un modelo de negocio totalmente integrado, con producción 100 % interna en cuatro unidades industriales**. Estas incluyen once fábricas de calzado ubicadas en Ceará –seis en Sobral, dos en Fortaleza y dos en Crato–, y una en Farroupilha, en el estado de Rio Grande do Sul. Además, Grendene cuenta con una fábrica de PVC y dos centros de distribución en Sobral y Fortaleza (Ceará), así como con su sede central en Farroupilha (Rio Grande do Sul).

La red de distribución de Grendene llega a minoristas y distribuidores de todo el mundo, con **65 000 puntos de venta en Brasil y 45 000 en el extranjero**. La empresa también opera dos tiendas conceptuales, Galeria Melissa y Rider Spaces, en São Paulo, junto con una red de franquicias de la marca Melissa.



Melissa

MARCAS PRINCIPALES

En 2024, Grendene sigue consolidando su posición como una de las principales empresas de calzado¹, con un portafolio de marcas diverso que se alinea con las tendencias del mercado en evolución.



melissa

Desde 1979, Melissa ha transformado el plástico en un ícono, convirtiendo lo ordinario en extraordinario. Nacida con la Melissa Aranha, inspirada en las sandalias de los pescadores de la Riviera Francesa, la marca logró un éxito inmediato y se convirtió en un ícono cultural en Brasil. Más allá de vender calzado, Melissa expresa una visión moldeada por un propósito en constante evolución. La moda, el arte y el diseño son nuestros pilares impulsores. Para Melissa, la moda es consciente, innovadora e irreverente; el arte es inclusivo, expresivo e inspirador; y el diseño es sostenible, original y sorprendente.



Zaxy

Desde 2008, Zaxy es una marca vibrante dedicada a celebrar las diversas facetas de la personalidad de las mujeres a través de una moda ecléctica y espontánea. Con un enfoque en la creatividad urbana, nuestro portafolio incluye chanclas, peep-toes, flats, plataformas y sandalias para diversas ocasiones, alineándose con las tendencias de la moda y promoviendo la autoconfianza.



Grendene kids

Grendene Kids es un ecosistema de más de 30 marcas licenciadas, creando calzado inspirado en personajes infantiles queridos. Reconociendo la imaginación como uno de los mayores tesoros de la infancia, nos esforzamos por ofrecer un mundo lúdico, seguro y cómodo para los niños.



rider

Lanzada en 1986, Rider ha obtenido reconocimiento mundial por su diseño innovador. Con casi 40 años de historia, la marca se conecta con diversas generaciones y los movimientos contemporáneos más relevantes. Rider reimagina futuros, fomentando actitudes creativas y fortaleciendo conexiones y expresiones culturales a través del diseño y la moda.



GRENDA

Con más de 30 años de trayectoria, Grendha apoya a las mujeres como autoras de sus propias historias, celebrando su fuerza y liderazgo. Nuestros productos prácticos y versátiles combinan belleza, seguridad y asequibilidad, diseñados para acompañar a las mujeres en cada momento del día.



PEGA FORTÉ

Lanzada en 1978, Pega Forte se dirige a trabajadores que necesitan calzado resistente y cómodo para sus tareas. Con tecnología avanzada, la marca fortalece la presencia de Grendene en el segmento de calzado masculino funcional.



CARTAGO

Fundada en 2009, Cartago inspira la conexión y el bienestar a través de las relaciones. Al combinar comodidad con responsabilidad socioambiental, la marca desarrolla calzado casual de alta calidad diseñado para mejorar la vida de quienes lo usan.



Ipanema

Lanzada en 2001, Ipanema encarna un espíritu playero y cosmopolita, adaptándose a diversos estilos de vida. Basada en la moda, la música, el arte y el bienestar, la marca celebra la diversidad y acompaña a las mujeres en cada etapa de su camino.

¹ Informe del Sector de la Industria del Calzado Brasileño (2024), publicado por Abicalçados en 2025. Brasil: 793.800.000 | Grendene: 139.248.548 (18%)

INNOVACIONES MELISSA



MELISSA DRIP BOOT + VIBRAM

Melissa Drip Boot + Vibram, una bota en la cual la suela y el upper contienen una porción de material reciclado en su composición. Además, el modelo cuenta con tecnología textil 3D SMARTEC®, plantilla triplada y tejido Lycra® para un ajuste perfecto.

MELISSA X

Inspirada en el manifiesto "Todo cambia todo el tiempo, menos el impulso de crear lo extraordinario", Melissa lanzó en 2024 la línea de zapatillas **Melissa X**, marcando su audaz entrada al mercado de zapatillas con un enfoque en comodidad, estilo y sostenibilidad.

Esta nueva línea de zapatillas amplió la variedad de productos de la marca, manteniendo la estrategia de innovación y reposicionamiento de Melissa en el mercado global. Gracias a estas acciones, Grendene fortaleció su presencia internacional convirtiendo a Melissa en un ícono de innovación y conexión con sus públicos principales.



COLLABS MELISSA

GRI 2-29



MARC JACOBS

En 2024, Melissa renovó su collab con el Norte Americano Marc Jacobs, presentando dos modelos exclusivos de calzado. Este collab combinó la estética plástica de Melissa con la vibra minimalista, contemporánea y futurista de Marc Jacobs, destacada por una audaz logomanía. Algunos modelos incluyen plantillas fabricadas con EVA parcialmente derivado de caña de azúcar, reforzando la sostenibilidad.

Todas las piezas están hechas de Melflex®, el material reciclable y vegano patentado por Grendene.



MINI MELISSA POSSESSION + PLAY-DOH

La colaboración entre Mini Melissa y Play-Doh (marca de Hasbro) rindió homenaje a la esencia lúdica y creativa de la infancia, al tiempo que unió dos marcas icónicas que despiertan la imaginación de los niños. Con esta colaboración, Mini Melissa volvió a demostrar que es una marca que trasciende el calzado, conectando con el mundo infantil a través de **historias, experiencias y asociaciones que apelan a las emociones y la creatividad.**



STEAL THE LOOK

Unimos la creatividad y la innovación de Melissa con Steal The Look, una plataforma de moda, belleza y estilo de vida, dio lugar a una colección exclusiva. Impulsada por la sinergia creativa entre ambas marcas, este collab adoptó la tendencia *businesscore*, fusionando la vestimenta corporativa con un toque fresco y moderno.

COLLABS RIDER

GRI 2-29

RIDER E YOUR ID REVIVE LAS TRADICIONES ASIÁTICAS

En 2024, el collab de Rider con Your ID se inspiró en amuletos japoneses, incorporando tradiciones asiáticas a una estética streetwear. Detalles distintivos, como un efecto lenticular en la cinta central, bordados con hilo de lurex y una estampa exclusiva, hacen que este collab sea único y especial.



RIDER DESVELA UNA COLABORACIÓN EXCLUSIVA CON GUADALUPE Y LA PINACOTECA DE SÃO PAULO, INSPIRADA EN EL NUEVO EDIFICIO DEL EMBLEMÁTICO MUSEO

La colaboración de Rider con Guadalupe y la Pinacoteca reimaginó el modelo clásico Rider SLX, inspirándose en la visión arquitectónica de Pina Contemporânea, el nuevo edificio de la Pinacoteca de São Paulo. Este diseño refleja la energía cultural y las influencias de los barrios céntricos de São Paulo y representa la conexión entre la moda y el dinámico mundo del arte.



INNOVACIONES

RIDER R BOLD

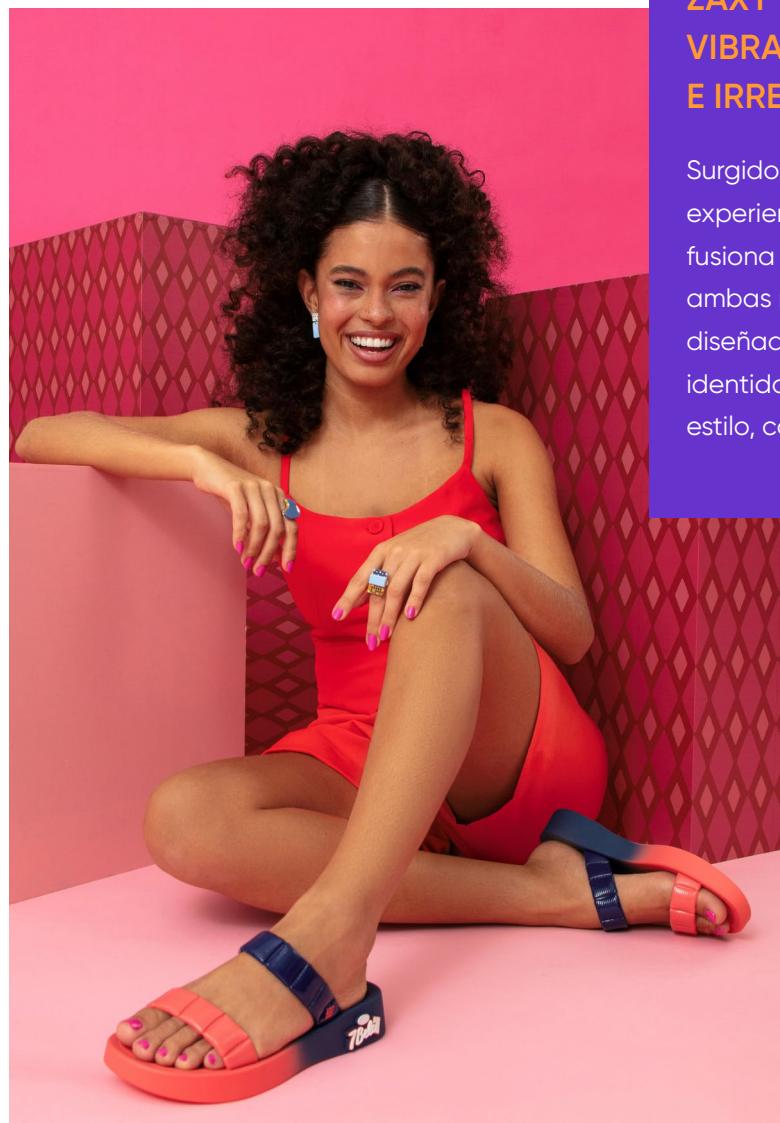
El Rider R Bold reinventa los modelos icónicos de los años 90 con la tecnología R-SYSTEM actualizada, creada para un estilo de vida urbano y audaz. Diseñado para destacar con suelas distintivas y acabados únicos, este modelo resalta la innovación. La tecnología R-SYSTEM, validada por pruebas del IBTeC, garantiza mayor comodidad y una identidad visual impactante.



RIDER R POWER

Equipado con la tecnología R-CHARGER para un amortiguamiento excepcional y comodidad, el Rider R Power combina una suela tratorada robusta con un diseño ligero. Para el lanzamiento, Rider realizó un collab con artistas en un evento que celebró la atemporalidad de la moda y la cultura urbana, reflejando un estilo que trasciende el tiempo, al igual que la influencia artística.





ZAXY & 7BELO: EXPLOSIÓN VIBRANTE DE CREATIVIDAD E IRREVERENCIA EN LA MODA

Surgido de la pasión por crear experiencias únicas, este collab fusiona los universos creativos de ambas marcas. Las sandalias están diseñadas para resaltar la audaz identidad visual de 7Belo, ofreciendo estilo, comodidad y calidad.

VIZZELA E ZAXY SE UNIERON NUEVAMENTE PARA UN COLLAB ENTRE MODA Y BELLEZA

Zaxy y Vizzela, marcas 100% brasileñas y veganas, se unieron nuevamente para un segundo collab que combina a la perfección moda y belleza. Esta alianza presentó sandalias elegantes junto con bálsamos labiales ultra hidratantes, integrando lo mejor de ambos mundos en un diseño moderno y cuidado personal. ▶



PRESENCIA EN EL MERCADO

GRI 2-1, 2-6



2

TIENDAS CONCEPTUALES:
GALERIA MELISSA Y RIDER
SPACES (SÃO PAULO)



422

TIENDAS MELISSA
EN BRASIL



190

TIENDAS EXCLUSIVAS
MELISSA A NIVEL MUNDIAL



1

SEDE ADMINISTRATIVA
EN FARROUPILHA (RIO
GRANDE DO SUL)



4

UNIDADES OPERATIVAS EN BRASIL:
CRATO, FORTALEZA Y SOBRAL
(CEARÁ), Y FARROUPILHA (RIO
GRANDE DO SUL)

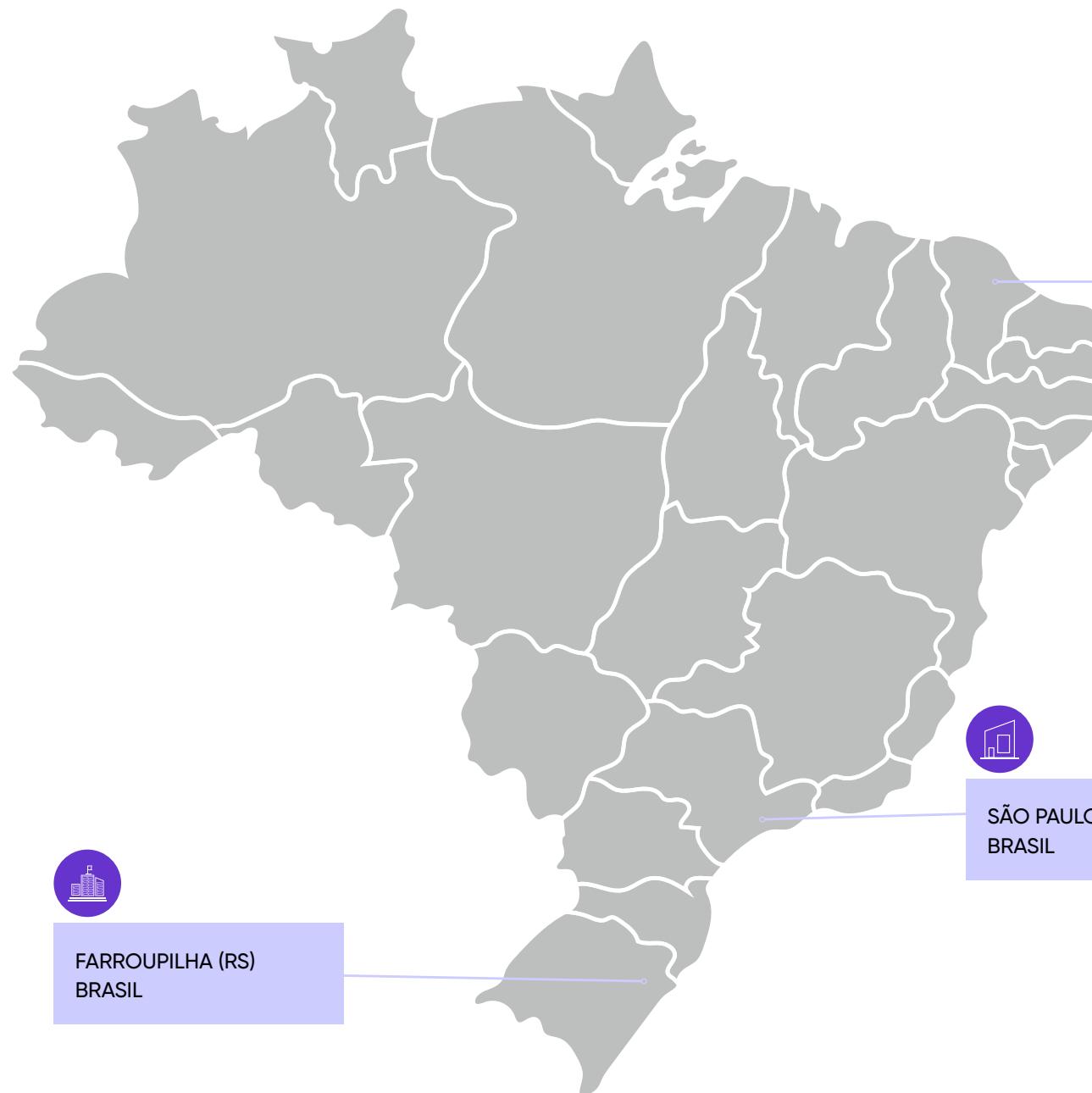


2

CENTROS DE
DISTRIBUCIÓN



3 PLATAFORMAS DE
COMERCIO ELECTRÓNICO
Y 1 APLICACIÓN MÓVIL



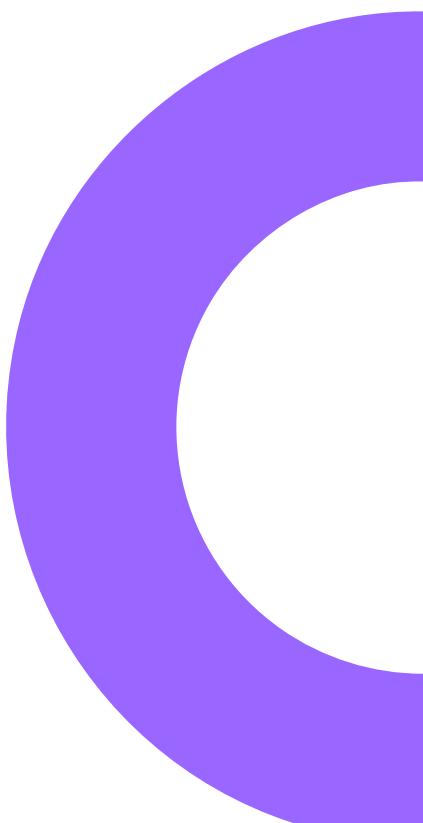
SOBRAL, FORTALEZA
E CRATO (CE)
BRASIL



SÃO PAULO (SP)
BRASIL



FARROUPILHA (RS)
BRASIL



RECONOCIMIENTOS: CERTIFICACIONES Y PREMIOS

A lo largo de su trayectoria, Grendene ha sido destacada por su compromiso con la sostenibilidad a través de premios, rankings y certificaciones de relevancia nacional e internacional. Estos reconocimientos no solo validan el progreso de la empresa, sino que también fortalecen la credibilidad de sus prácticas, reafirmando nuestro compromiso con los más altos estándares de sostenibilidad global y las mejores prácticas del mercado.

CERTIFICACIONES



REGISTRO EN LA VEGAN SOCIETY:

Todo el calzado de Grendene está libre de componentes de origen animal, y la empresa mantiene una política estricta de no realizar pruebas en animales, lo que le ha valido el registro en la Vegan Society.



A marca do manejo florestal responsável

EMBALAJES CERTIFICADOS POR EL FSC® (FOREST STEWARDSHIP COUNCIL®):

Nuestros embalajes de papel cuentan con la certificación FSC®, garantizando que los materiales provienen de bosques manejados responsablemente, promoviendo beneficios ambientales, sociales y económicos.



SELLO ORO DEL GHG PROTOCOL:

Grendene obtuvo el Sello Oro del GHG Protocol, el máximo nivel de reconocimiento para empresas que demuestran transparencia en su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), auditado por una tercera parte independiente.



CERTIFICACIÓN SMETA: Grendene es auditada según los criterios de la Auditoría de Comercio Ético de Miembros de Sedex (SMETA), que reconoce una gestión socioambiental sólida en sus operaciones globales.



NIVEL DIAMANTE DEL PROGRAMA

ORIGEM SUSTENTÁVEL: Grendene ostenta el Nivel Diamante, la máxima calificación del Programa Origem Sustentável, impulsado por Abicalçados y Assintecal. Esta es la única certificación de sostenibilidad dirigida específicamente a fabricantes de calzado y componentes del sector.

PREMIOS

PREMIO IEL DE TALENTOS 2024

Grendene obtuvo el 1.er lugar en la categoría de Gran Empresa Innovadora del estado de Ceará gracias a nuestro programa de aprendizaje y formación de nuevos talentos. Este premio es un reconocimiento a la dedicación de Grendene a la formación de jóvenes profesionales en investigación, desarrollo e innovación, aspectos fundamentales para el crecimiento sostenible de cualquier empresa.



RANKING 100 OPEN STARTUPS 2024

Por tercer año consecutivo, Grendene se posicionó en el 2º lugar en la categoría de Industria y Comercio Minorista de Moda del Ranking 100 Open Startups. Este reconocimiento resalta nuestro liderazgo en innovación abierta, demostrando nuestra capacidad para colaborar con startups y aplicar soluciones innovadoras en el mercado.

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA DE LA MODA

BRASIL



En la edición comparativa de 2024, que analizó el desempeño de 2018 a 2023, las marcas Ipanema y Melissa de Grendene se destacaron entre los mayores avances en transparencia dentro de la industria de la moda brasileña.



RANKING IBEVAR-FIA 2024

Grendene alcanzó el 3.er lugar en el ranking IBEVAR-FIA 2024 con el proyecto Ipanema Algae Edition. Esta iniciativa consistió en transformar algas marinas en exceso en pigmentos para sandalias, lo que evidencia una innovación ambiental.

PREMIO PLÁSTICO SUL

Grendene fue galardonada con el Premio Oro en la categoría de Producción Limpia en el 5º Premio Plástico Sul de Innovación y Sostenibilidad, en reconocimiento a nuestro compromiso con la eficiencia ambiental.

MEJOR LICENCIADO DISNEY EN D23

Grendene fue reconocida como Mejor Licenciado Disney en el evento D23, que fue organizado por primera vez en América Latina y es considerado el más relevante del mundo de Disney. Este reconocimiento destaca la excelencia de Grendene en el desarrollo de productos bajo licencia y subraya nuestra sólida alianza con Disney. Esto nos permite fortalecer nuestra posición estratégica en el ámbito del licenciamiento.



Grendene Kids

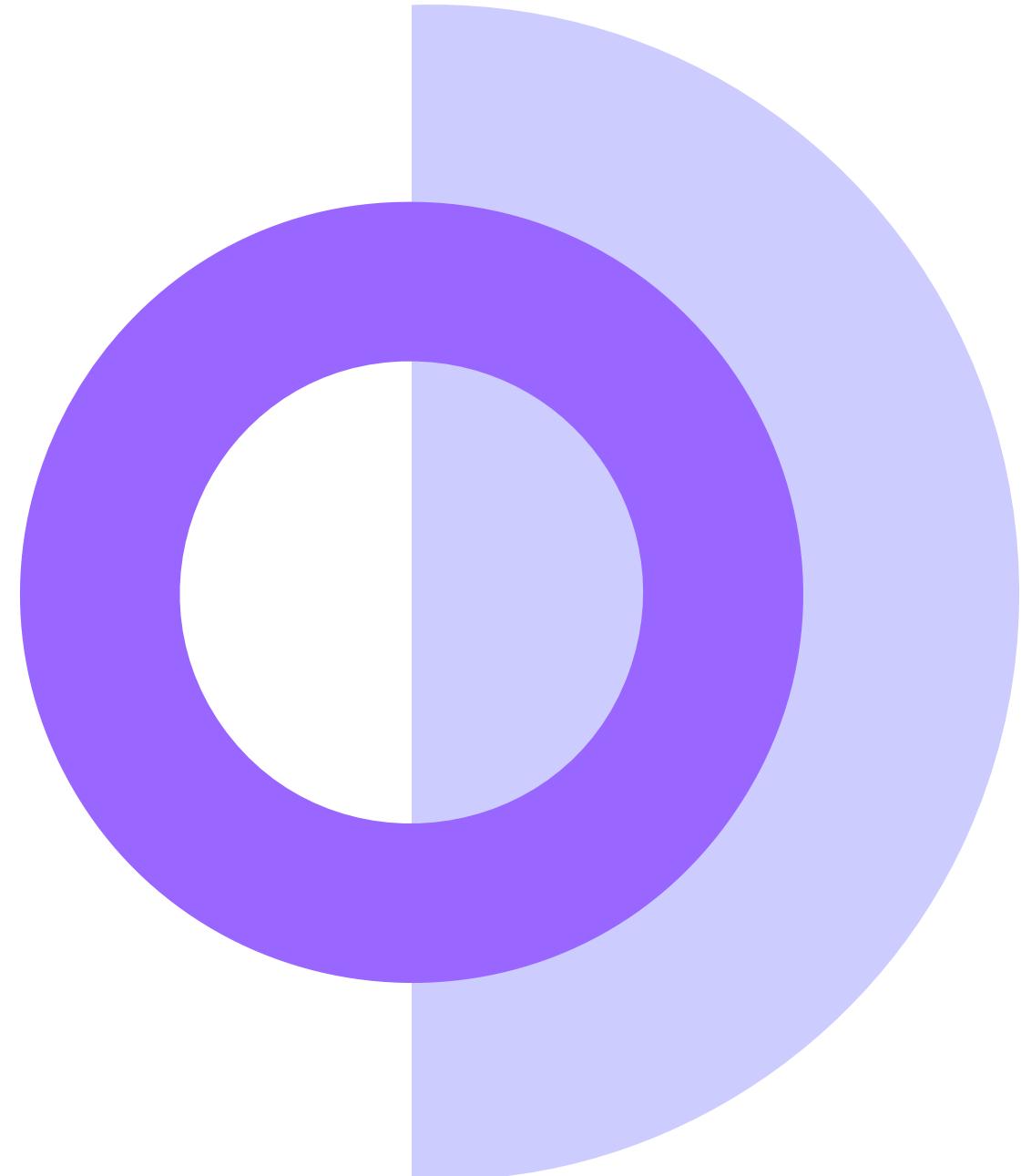
SELLO "EMPRESA COMPLETA, EMPRESA QUE INCLUYE"

Grendene recibió el Sello "Empresa Completa, Empresa que Incluye" otorgado por el Gobierno del Estado de Ceará, reconociendo nuestro compromiso con prácticas inclusivas y responsabilidad social. Esta iniciativa promueve un impacto positivo en la sociedad y fomenta un entorno corporativo diverso, respetuoso e inclusivo, reflejando nuestros valores fundamentales.

LA RESILIENCIA DE GRENDENE

SUPERANDO DESAFÍOS CON RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO SOCIAL

La historia de Grendene se destaca por su habilidad para enfrentar desafíos de manera responsable, poniendo a las personas primero en sus decisiones. En tiempos de crisis, ya sea durante la pandemia de COVID-19 o frente a las inundaciones que arrasaron Rio Grande do Sul, la empresa volvió a demostrar que para ella lo más importante es la vida, la solidaridad y que la reconstrucción la hacemos entre todos. Orientada por los valores centrales de colaboración y considerando a las personas como un pilar estratégico, Grendene coordinó esfuerzos para apoyar a sus empleados, las comunidades y sus socios que se vieron afectados por las inundaciones. Los esfuerzos inmediatos incluyeron la distribución de agua, ropa y calzado, así como apoyo logístico para las donaciones y permisos remunerados para los empleados que participaron como voluntarios. El departamento de Recursos Humanos desempeñó un papel fundamental en la atención y el apoyo brindados a los empleados que se vieron afectados. Además, Grendene sigue forjando alianzas institucionales y trabajando codo con codo con entidades públicas y privadas para reforzar su propósito de valorar las relaciones. Esto refleja una cultura corporativa basada en la empatía, el cuidado y la responsabilidad social. La resiliencia de Grendene va mucho más allá de salvaguardar la continuidad del negocio; se basa en valores sólidos, en el respeto por las comunidades donde opera y en la convicción de que, a través de la unión y la cooperación, se puede construir un futuro más justo y sostenible para todos.



EL VIAJE SOSTENIBLE DE GRENDENE

HISTORIA Y EVOLUCIÓN

La sustentabilidad es una responsabilidad constante en Grendene. Siempre nos esforzamos por encontrar nuevas soluciones innovadoras para reducir nuestra huella medioambiental y contribuir positivamente a la sociedad, **integrando la innovación y la responsabilidad socioambiental en nuestra estrategia empresarial**. Este compromiso nos ha posicionado como líderes en la industria del calzado, reconocidos no solo por la calidad de nuestros productos, sino también por la excelencia en nuestra gobernanza corporativa y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Somos una empresa con un propósito claro: «**Hacer la moda accesible y sostenible de manera creativa, valorando las relaciones**». Este compromiso se sustenta en valores fundamentales –integridad, aprendizaje, protagonismo, colaboración y simplicidad– que guían nuestras decisiones y se reflejan en nuestros pilares estratégicos: rentabilidad, orientación al consumidor, desarrollo de personas, sostenibilidad e innovación.

Somos líderes en el sector gracias a la solidez de nuestras marcas, nuestra capacidad de innovación, una estrategia de marketing dinámica, una producción diferenciada y nuestra propia tecnología. Gracias a una gestión profesionalizada y a un equipo talentoso, dedicado a identificar nuevas tendencias, crear y lanzar moda de calidad de manera responsable, garantizamos que la sostenibilidad esté presente en todas nuestras operaciones.



Nuestras acciones se rigen por la [Política de Sostenible de Grendene](#). Esta política, basada en tres pilares fundamentales –valoración y respeto de las personas, operaciones ecoeficientes y productos de bajo impacto–, sustenta todo lo que hacemos. Defendemos estos principios en todas nuestras actividades, reflejando nuestro compromiso con la sostenibilidad en todas las áreas de la empresa.

HISTÓRICO E EVOLUÇÃO

1971	2009	2012	2018	2020	2022	2024
<ul style="list-style-type: none"> • Fundación de Grendene en Farroupilha, Rio Grande do Sul 	<ul style="list-style-type: none"> • Publicación del Código de Conducta Ética de Grendene • Superamos el hito de 150 millones de pares de calzado producidos íntegramente en Brasil 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de estaciones de tratamiento de efluentes en el 100% de nuestras operaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Lanzamiento de la primera planta solar in situ con capacidad de 1,13 MW en Sobral, Ceará • Obtención del Sello Vegano 	<ul style="list-style-type: none"> • Adhesión al Carbon Disclosure Project (CDP) • Realización del primer Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) • Lanzamiento del Canal de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> • Premio al primer producto 100% reciclado - Melissa Flox M Edition, en los Inovyn Awards en la categoría de Economía Circular • Definición de la sostenibilidad como pilar estratégico • Desarrollo de la primera Matriz de Riesgos Corporativos • Establecimiento de la Política de Combate al Fraude y la Corrupción 	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con COMERC, filial de Vibra, para producir energía solar
2004	2011	2017	2019	2021	2023	
<ul style="list-style-type: none"> • Abertura do capital da Grendene, em 29 de outubro, que passou a ter ações ordinárias negociadas no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (São Paulo). 	<ul style="list-style-type: none"> • Início da estruturação da área de sustentabilidade da Grendene 	<ul style="list-style-type: none"> • Realización del primer Estudio de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de Grendene, pionero en la industria del calzado en Brasil • Inicio del programa de logística inversa en 10 tiendas Clube Melissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de la Política de Sostenibilidad • Estructuración del programa nacional de logística inversa • Lanzamiento de Ipanema 100% reciclada, marcando el inicio de una línea de productos sostenibles especializados 	<ul style="list-style-type: none"> • Adhesión al Programa Brasileño GHG Protocol, obteniendo el Sello Oro • Inicio de participación en el Índice de Sostenibilidad Empresarial de B3 (ISE B3) • Consumo de energía 100% renovable, certificado con I-REC • Creación del programa Grendene+ de diversidad e inclusión • Estructuración del área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento • Finalización de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P 	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio del programa de Auditorías in situ para Proveedores de Materias Primas • Instalación de una planta solar fotovoltaica en la unidad de Crato • Recepción del Premio Design For a Better World 	

GOBERNANZA

Capitales relacionados:



ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

GRI 3-3

Grendene S.A. es una empresa de capital abierto desde 2004, con acciones cotizadas en el Novo Mercado de la Bolsa de Valores B3 de Brasil, y operaciones registradas en Estados Unidos, Italia y el Reino Unido.



La estructura de gobernanza de Grendene incluye un Consejo de Administración. Este consejo está formado por miembros con experiencia en diversas áreas estratégicas. Destacan Mailson Ferreira da Nóbrega y Walter Janssen Neto, que aportan conocimientos especializados en sostenibilidad adquiridos a lo largo de sus carreras profesionales. La empresa también cuenta con comités especializados que garantizan una supervisión y gestión de riesgos corporativos eficaz. [GRI 2-9](#)

El Consejo de Administración está compuesto por siete miembros, todos ellos hombres, de los cuales dos son independientes. Además, la estructura de gobernanza incluye directores ejecutivos que cumplen la legislación vigente y los estatutos sociales de Grendene.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-11

NOMBRE	CARGO	MANDATO
Alexandre Grendene Bartelle	Presidente del Consejo de Administración	Abri/2024 – Abril/2026
Pedro Grendene Bartelle	Vicepresidente del Consejo de Administración	Abri/2024 – Abril/2026
Mailson Ferreira da Nóbrega	Consejero	Abri/2024 – Abril/2026
Oswaldo de Assis Filho	Consejero	Abri/2024 – Abril/2026
Renato Ochman	Consejero	Abri/2024 – Abril/2026
Walter Janssen Neto	Consejero Independiente	Abri/2024 – Abril/2026
Bruno Alexandre Licarião Rocha	Consejero Independiente	Abri/2024 – Abril/2026

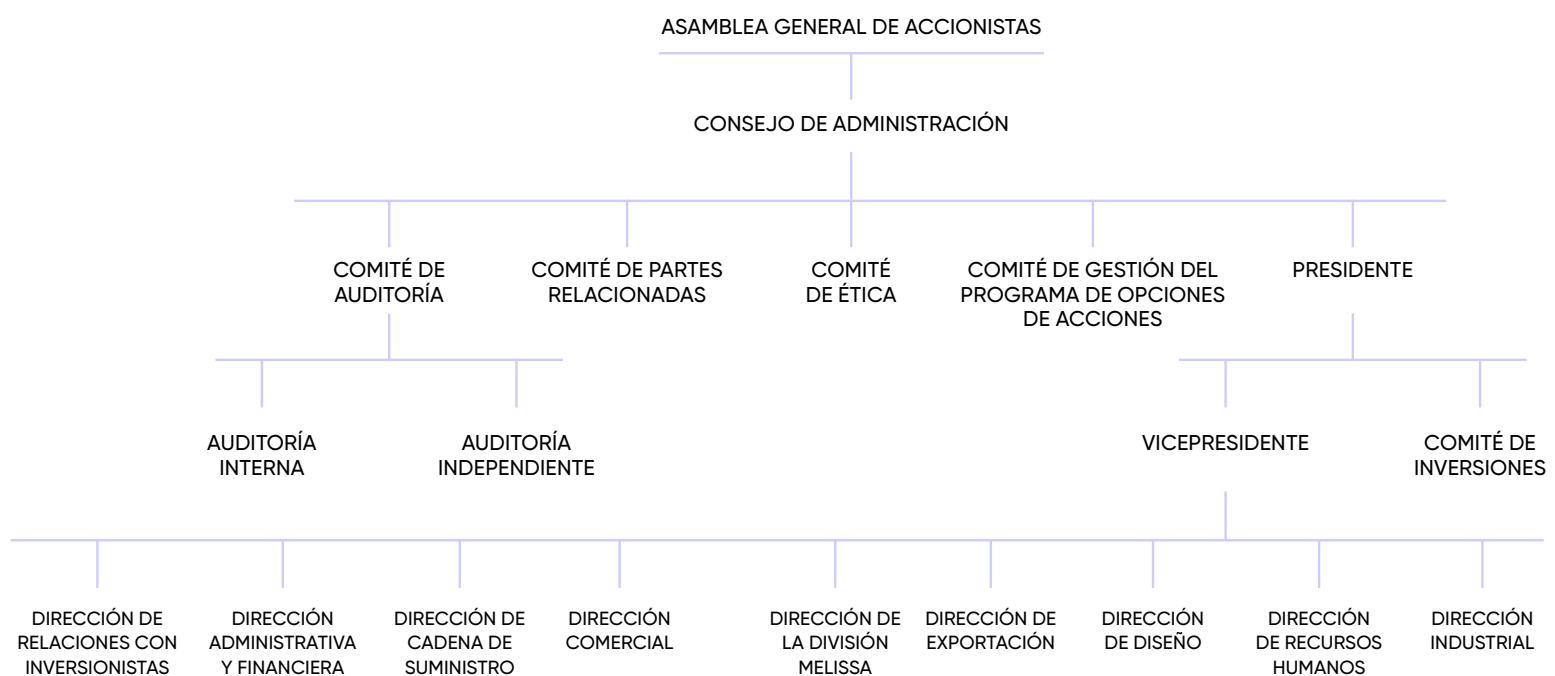
100% de género masculino, con 17% entre 30 y 50 años y 83% mayores de 50 años.

GRI 405-1

La Política de Nominación de Miembros del Consejo de Administración, sus Comités de Asesoramiento y la Dirección Estatutaria está [disponible aquí](#).

COMITÉ

Comité de Inversiones	07 miembros	100% de género masculino
Comité de Partes Relacionadas	03 miembros	100% de género masculino
Comité de Gestión del Programa de Opciones de Acciones	03 miembros	100% de género masculino
Comité de Auditoría	03 miembros	100% de género masculino
Comité de Ética	07 miembros	85% de género masculino, 15% de género femenino



NOMINACIÓN Y SELECCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-10

El proceso de nominación y selección de los miembros del Consejo de Administración de Grendene se rige por los principios establecidos en la [Política de Nominación de Miembros del Consejo de Administración, sus Comités de Asesoramiento y la Dirección Estatutaria](#).

Este proceso está regulado por los reglamentos internos del Consejo de Administración y sus Comités de Asesoramiento, el Reglamento del Novo Mercado de B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“Reglamento del Novo Mercado”), la Ley N.º 6.404 del 15 de diciembre de 1976, con sus modificaciones (“Ley de Sociedades Anónimas”), así como por otras leyes y regulaciones aplicables.

Los profesionales nominados para formar parte del Consejo de Administración, los Comités de Asesoramiento y la Dirección deben poseer cualificaciones, incluida una sólida experiencia técnica, profesional o académica, y estar alineados con los valores y la cultura de la empresa. A la hora de realizar las nominaciones, se tienen en cuenta criterios como la complementariedad de experiencias, la formación académica y la disponibilidad de tiempo necesaria para desempeñar las funciones.

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento del Novo Mercado, al menos dos miembros del Consejo de Administración, o el 20 % del total de sus integrantes, lo que resulte mayor, deberán ser consejeros independientes. La Política de Nominación está disponible para su consulta [aquí](#).

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-18

Con el propósito de mejorar continuamente la eficacia de los órganos de gobernanza de la empresa, el Consejo de Administración realiza, al menos una vez durante su mandato, una evaluación de su desempeño. Este proceso permite a los consejeros evaluar críticamente sus contribuciones y establecer planes de acción orientados a la mejora constante. La evaluación abarca al Consejo como cuerpo colegiado y a sus respectivos Comités de Asesoramiento. Además, el Consejo de Administración también evalúa el desempeño de los Directores Ejecutivos.

El Presidente del Consejo es el responsable de dirigir el proceso de evaluación del Consejo de Administración y de la Dirección. Los resultados finales de las evaluaciones se presentan a todos los miembros del Consejo.

Este proceso está diseñado para analizar las características y las responsabilidades específicas del Consejo de Administración y sus comités, con el fin de realizar un profundo análisis especializado. En caso de ser necesario, se puede contratar una consultoría externa para apoyar el proceso de evaluación, aunque hasta la fecha la empresa no ha recurrido a servicios de asesoría externa para este fin.



Grendha

POLÍTICAS Y PROCESOS DE REMUNERACIÓN

GRI 2-19, GRI 2-20

La Política de Remuneración de los Administradores de Grendene, aprobada por el Consejo de Administración el 24 de febrero de 2022, establece reglas y directrices claras sobre la remuneración y los beneficios concedidos a los directores estatutarios, los miembros del Consejo de Administración, el Consejo Fiscal (cuando está activo) y los comités de la empresa, en conjunto denominados Ejecutivos.

Los objetivos principales de la política son: (i) atraer, recompensar y retener a los Ejecutivos, incentivándolos a gestionar el negocio de manera sostenible, respetando límites de riesgo adecuados y alineando sus decisiones con los intereses de los accionistas; (ii) vincular la remuneración a indicadores de desempeño, valorando y reconociendo las contribuciones individuales; y (iii) garantizar que la retribución de los Ejecutivos refleja las responsabilidades de cada puesto, que es competitiva en el mercado laboral y que se determina con criterios transparentes.

Para Grendene, es fundamental contar con un sistema de compensación bien definido, ya que esto permite el desarrollo de prácticas comerciales efectivas y sustentables. La parte variable de la remuneración tiene en cuenta los riesgos asociados y motiva a los ejecutivos a perseguir resultados que generen beneficios a corto, medio y largo plazo. Esta estrategia alinea los intereses de los administradores, la empresa y los accionistas, y contribuye a lograr un éxito empresarial equilibrado y estratégico.

La Política de Remuneración completa está disponible para consulta [aquí](#).

SEGUIMIENTO Y DEFINICIÓN DE DIRECTRICES DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-12, GRI 2-17

En Grendene, el Consejo de Administración, como el máximo órgano de gobernanza, desempeña un rol clave en la supervisión y aprobación de las políticas relacionadas con la agenda de sostenibilidad, incluyendo la adopción formal de la Política de Desarrollo Sostenible. La Dirección Ejecutiva, subordinada al Consejo, tiene la responsabilidad de diseñar, ejecutar y evaluar los resultados de estas directrices, demostrando el compromiso institucional de integrar la sostenibilidad en la estrategia empresarial.

Un equipo técnico especializado en sostenibilidad, que opera de manera transversal y reporta directamente a la Dirección Ejecutiva, fortalece este enfoque. La División de Desarrollo Sostenible, que depende formalmente de la Dirección de Cadena de Suministro, colabora directamente con las Direcciones Industrial y de Recursos Humanos para garantizar la alineación continua con los temas materiales.

Todas las direcciones reportan a la Presidencia de la empresa, la cual, a su vez, rinde cuentas al Consejo de Administración. Esta estructura asegura que el conocimiento estratégico sobre sostenibilidad esté integrado en los principales niveles jerárquicos y de toma de decisiones, promoviendo una incorporación efectiva de la sostenibilidad en la gestión de riesgos, la creación de valor y el desempeño corporativo.



Rider

GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

GRI 2-15

Grendene adopta las mejores prácticas de gobernanza corporativa. Esto garantiza que todas las operaciones sean sometidas a la aprobación de los órganos de gobernanza competentes. Especialmente, las que involucran a partes relacionadas. Esto está establecido en los estatutos sociales vigentes y en la Política de Transacciones con Partes Relacionadas. Esta política, aprobada en 2020 y actualizada en 2024, establece directrices y procedimientos claros que deben seguir tanto la empresa como sus administradores. Aprobada en 2020 y actualizada en 2024, esta política establece directrices y procedimientos claros que la empresa y sus administradores deben seguir. De este modo, se garantiza que las decisiones relacionadas con partes relacionadas y posibles conflictos de interés se tomen con total independencia y transparencia, respetando siempre los intereses de la empresa y sus accionistas.

De conformidad con la Ley de Sociedades Anónimas, cualquier miembro del Consejo de Administración tiene prohibido votar en asambleas o reuniones del Consejo, o participar en operaciones o negocios cuando sus intereses entren en conflicto con los de la empresa. Las transacciones con partes relacionadas se realizan conforme a los estándares del mercado. Además, están respaldadas por evaluaciones previas. Dichas evaluaciones confirman su viabilidad y alineación con los intereses legítimos de la empresa.

GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS

GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 2-13

Para gestionar los impactos relacionados a la sostenibilidad, Grendene cuenta con una División de Desarrollo Sostenible que, en conjunto con el área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento y otros sectores de la compañía, realiza el mapeado y monitoreo de los riesgos relacionados a la sostenibilidad. Esta gestión es realizada por medio de una Política de Gestión de riesgos Corporativos que sigue directrices internacionales, como las del Comité de Organización Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO).

La gestión de riesgos abarca los procesos de negocios de la compañía, identificando, evaluando y mitigando los riesgos que puedan comprometer la durabilidad y transparencia de la compañía.

Cada área de la compañía es responsable por la gestión de los riesgos involucrados en los procesos de su responsabilidad, tanto en el día a día como en el proceso de la toma de decisión. Esta gestión de riesgos está apoyada por el área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento, y está supervisada periódicamente por la alta gestión (Dirección, comité de Auditoría y Consejo de Administración).

En los negocios, nuestra situación financiera y los resultados de nuestras operaciones se pueden ver afectadas adversa y materialmente por cualesquiera de los riesgos aquí relacionados e inclusive en función de otros riesgos que no conseguimos anticipar actualmente.



Equipo de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento

LOS PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO SON:

- 01** Oscilación/volatilidad en el precio de las materias primas;
- 02** El escenario económico y la reducción del poder de compra de la población;
- 03** Alteraciones no previstas en las preferencias del consumidor;
- 04** Variaciones de cambio entre el dólar estadounidense y la moneda brasileña;
- 05** Riesgos relacionados a la ciberseguridad, privacidad y protección de datos, y finalmente;
- 06** Riesgos relacionados a los temas sociales, ambientales y climáticos.

Trimestralmente el Consejo de Administración recibe un report del Comité de Auditoría señalando las principales acciones de la Gestión de riesgos para la discusión y aprobación de nuevos planos de acción. La matriz de Riesgos Corporativa contempla las macro áreas de la empresa, incluyendo los riesgos relacionados a la sostenibilidad y al combate contra la corrupción.

Política de Gestión de Riesgos Corporativos

ESTRATEGIA FISCAL

GRI 207-1, 207-2



Natália Souza Ferreira

La estrategia fiscal de Grendene está alineada con sus objetivos corporativos y valores éticos, y es revisada y aprobada formalmente por el Consejo de Administración³ cada año como parte del proceso de gobernanza corporativa. El Director Financiero (CFO), quien reporta directamente al Consejo, es responsable de garantizar el cumplimiento de esta estrategia, asegurando que todas las actividades fiscales se ajusten a las políticas y directrices establecidas.

Las consideraciones tributarias están presentes en todos los niveles de la empresa. Esto abarca desde la planificación estratégica empresarial hasta la ejecución operativa. El equipo de Contraloría trabaja conjuntamente con otros departamentos para incorporar aspectos fiscales en todas las decisiones empresariales. El departamento fiscal, en colaboración con consultores externos especializados, identifica los riesgos fiscales mediante evaluaciones continuas. Estos riesgos se gestionan mediante controles internos eficaces que se supervisan periódicamente a través de auditorías internas y revisiones externas realizadas por auditores independientes. De este modo, se garantiza el cumplimiento total de las políticas y procedimientos fiscales. En 2024 no se produjeron cambios significativos en la estrategia fiscal con respecto a 2023.

Las prioridades centrales en todas las operaciones fiscales siguen siendo la transparencia, el cumplimiento y la responsabilidad.

Al realizar el 100 % de su producción de forma interna, Grendene garantiza un seguimiento integral de las condiciones laborales y medioambientales, lo que refuerza su compromiso con la ética y la responsabilidad socioambiental. Esta gobernanza ética se refleja en políticas y prácticas orientadas al cumplimiento, la prevención y la supervisión. Además, la empresa ha mantenido un historial ético y competitivo, sin registros de demandas judiciales por competencia desleal, lo que reafirma su credibilidad y compromiso con un mercado justo.



Matheus Fernandes Almeida

³ La estrategia fiscal no se encuentra disponible al público.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3

En 2021, Grendene creó el área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento, junto con los comités de Auditoría y Ética, con el fin de garantizar la transparencia e integridad de sus operaciones. Los estados financieros de la empresa están sujetos a auditorías independientes que los validan conforme a las normas vigentes.

El Comité de Auditoría, constituido en 2022, certifica la independencia de los auditores y supervisa las actividades de auditoría interna, la gestión de riesgos, los controles internos y las medidas de cumplimiento.



Cintia Nunes Vettorazzi, Vagner Maffei y Marta Siqueira Alves

CÓDIGO DE CONDUCTA

Desde el 1 de diciembre de 2008, Grendene se rige por un Código de Conducta que fue revisado y aprobado por el Consejo de Administración el 11 de mayo de 2023. La versión actualizada establece los principios éticos y las normas de conducta que rigen las relaciones internas y externas de la empresa. Todas los empleados, independientemente de sus funciones o responsabilidades, están sujetos a estas directrices, lo que garantiza su aplicación uniforme en toda la organización.

En 2022, el Consejo de Administración aprobó la Política de Denuncias y Consecuencias. En ella se establecen directrices, normas y requisitos para la recepción e investigación de denuncias sobre posibles violaciones del Código de Conducta, de las normativas internas o externas, o de las leyes aplicables. Esta política también regula la aplicación de medidas apropiadas y acciones preventivas.



Equipo de Recursos Humanos

En 2024, Grendene organizó campañas de capacitación y concienciación sobre el Código de Conducta, en las que participaron 12 907 empleados, lo que equivale al 72,36 % de la plantilla. El número de empleados formados aumentó un 36 % con respecto a 2023.

CANAL DE ÉTICA

GRI 2-25, GRI 2-26

Grendene espera que cualquier colaborador que tenga conocimiento o identifique violaciones al Código de Conducta, las políticas de la empresa o las leyes y regulaciones aplicables informe la situación de inmediato. Las denuncias pueden presentarse de forma anónima, si así se desea, a través del **Canal de Ética**, que está disponible para el público interno y externo.

El Canal de Ética, gestionado por una consultoría externa e independiente, garantiza la confidencialidad y está a disposición de administradores, empleados, pasantes, aprendices, así como de empresas afiliadas y subsidiarias en Brasil y en el extranjero. Este canal está diseñado para fomentar la transparencia y recibir denuncias de manera segura y accesible.

El Canal de Ética es administrado por una empresa externa independiente y está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana, a través del correo electrónico grendene@linhaetica.com.br, por teléfono al 0800-208-0048 o mediante el apartado postal 79518, CEP 0411-904, São Paulo/SP.

Las denuncias recibidas son revisadas e investigadas por el área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento junto con el Comité de Ética. Trimestralmente, se presenta un informe al Consejo de Administración. Esto permite que los administradores estén informados sobre cualquier asunto que pueda tener un impacto significativo en la imagen, la reputación o la credibilidad de la empresa.

El Comité de Ética se reúne mensualmente, de forma ordinaria, y extraordinariamente cuando sea necesario para realizar el seguimiento y deliberación sobre los relatos recibidos en el Canal de Ética.



Zaxy

POLÍTICA DE COMBATE AL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN

205-2

Grendene instauró su Política de Combate al Fraude y la Corrupción en octubre de 2022, comunicando los procedimientos para combatir la corrupción al 100% de los colaboradores y órganos de gobernanza. La política está disponible públicamente en el sitio web de Relaciones con Inversionistas de Grendene (RI Grendene) y se aplica a administradores, empleados, pasantes, aprendices, agentes públicos, proveedores, prestadores de servicios y cualquier tercero involucrado en negocios con Grendene, tanto en Brasil como en el extranjero.

En el Nordeste, 12.018 colaboradores (76,09%) fueron capacitados y en el Sur fueron 889 colaboradores (44,45%), lo que totaliza 72,36% de los colaboradores⁴ capacitados en 2024.

Anualmente reforzamos en nuestras capacitaciones el tema de combate al fraude y la corrupción.

⁴ Supervisores, especialistas y coordinadores, así como de los sectores productivos.



CIBERSEGURIDAD, PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

GRI 3-3

Consciente del aumento de la digitalización y del volumen de datos de clientes, colaboradores y socios en sus operaciones B2B y B2C, Grendene sigue invirtiendo para reforzar su marco de gobernanza en materia de ciberseguridad y protección de datos. Este marco está alineado con las mejores prácticas de la industria, así como con las regulaciones aplicables. En particular, cumple con la Ley General de Protección de Datos de Brasil (LGPD).

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

Grendene adopta un enfoque integrado para la seguridad de la información y la protección de datos, respaldado por los siguientes instrumentos clave:

- Política Corporativa de Seguridad de la Información, que proporciona directrices para proteger la información de la empresa y orienta a los colaboradores sobre el manejo adecuado de datos.
- Política Corporativa de Privacidad y Protección de Datos Personales, que formaliza el compromiso de la empresa con la privacidad y la protección de datos de acuerdo con los principios constitucionales y la LGPD.
- Plan de Respuesta a Incidentes Cibernéticos, que establece protocolos para la mitigación de riesgos, responsabilidades y comunicación en caso de una violación de seguridad.
- Guía Corporativa de Seguridad de la Información y Formulario de Reconocimiento de la Política, que refuerzan el conocimiento interno y el compromiso de los colaboradores con estos principios.

FORMACIÓN Y CULTURA ORGANIZATIVA

El programa continuo de concienciación sobre la seguridad de la información y la privacidad de los datos personales de Grendene está estructurado en cuatro ciclos temáticos anuales para fortalecer la cultura de la seguridad digital. Cada ciclo incluye cinco sesiones de microaprendizaje y dos simulaciones de phishing. El programa genera indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir el compromiso y detectar prácticas inseguras. Todos los nuevos empleados reciben una capacitación inicial en seguridad de la información a través del Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) de la Universidad Grendene. Durante el primer semestre de 2024, se celebró la Semana de la Transformación Digital en alianza con la Universidad Grendene y socios externos, lo que demostró el compromiso con la formación continua y la importancia del aprendizaje. Entre los temas destacados se encontraban la inteligencia artificial generativa, la cultura de datos y la mentalidad ágil. Todas las conferencias están disponibles posteriormente en la plataforma virtual de la Universidad Grendene.



Equipo de Tecnología de la Información

TRANSPARENCIA CON LOS CONSUMIDORES

GRI 418-1

Las tres plataformas de comercio electrónico de Grendene y su aplicación móvil promueven transparencia al ofrecer Políticas de Privacidad y Gestión de Cookies accesibles al público, que detallan claramente cómo se recopilan y utilizan los datos. En 2024, no se registraron quejas fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad o pérdida de datos de clientes.



PRODUCTOS DE MENOR IMPACTO

Capitales relacionados:



Bruno Souza de Menezes

IMPULSANDO INNOVACIÓN SOSTENIBLE EN EL DISEÑO

GRI 3-3



«En GD, existe una visión sostenible en todo lo que hacemos, ya que, aparte de tener una visión de diseño vibrante, nuestro objetivo es desarrollar productos con el menor impacto ambiental posible y circulares, siempre en línea con la estrategia de la empresa en lo que respecta a la sostenibilidad empresarial»

Schana Cenci, Directora de Diseño de Grendene

Además de las características de sostenibilidad innatas de nuestros productos, como el uso de PVC reciclado preconsumo, certificado Vegan®, composición 100% recicitable, no tóxica y libre de sustancias peligrosas y restringidas⁵, se observan diversos pilares en el momento de la creación de los productos, entre ellos:

DISEÑO MONOMATERIAL

Al priorizar calzado y accesorios hechos de un solo material, Grendene simplifica el proceso de reciclaje, eliminando la necesidad de desmontaje. Este enfoque mejora la eficiencia del reciclaje, promoviendo la circularidad y apoyando una economía sostenible.

COMPONENTES DE ENSAMBLAJE

Al adoptar diseños de ensamblaje en lugar de adhesivos y costuras, Grendene reduce el uso de pegamentos, disminuyendo las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COVs) y otros químicos potencialmente tóxicos. Este cambio también facilita el desmontaje del producto, promoviendo el reciclaje y avanzando en la responsabilidad ambiental.

⁵ Consulte [aquí](#) las listas completas de sustancias peligrosas y restringidas.

ADHESIVOS A BASE DE AGUA

Para los productos en los que no es posible usar sistemas de fijación, utilizamos preferiblemente adhesivos a base de agua. Este cambio ayuda a reducir las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV) y otros contaminantes, lo que contribuye a disminuir el impacto medioambiental del producto. Además, al no contener disolventes, estos materiales son menos tóxicos y contribuyen a crear un ambiente de trabajo más seguro y saludable para los empleados.

TEXTURIZADO LÁSER

Grendene utiliza tecnología avanzada de corte y grabado láser para crear patrones precisos y únicos, ofreciendo múltiples beneficios de sostenibilidad y diseño:

1. Precisión y Detalle;
2. Diseño Personalizado;
3. Eficiencia en la Producción;
4. Reducción de Desperdicio de Material;
5. Durabilidad y Resistencia;
6. Acabado impecable;
7. Mayor Atractivo Estético;
8. Aplicaciones en Diversos Materiales;
9. Innovación y Diferenciación.

En comparación con métodos convencionales de texturizado, como costuras o pinturas, la tecnología láser ofrece un enfoque más sostenible, reduciendo el impacto ambiental mientras mantiene una calidad excepcional.

SUELAS ADAPTABLES PARA UN DISEÑO VERSÁTIL

El sistema de multipipetas de Grendene transforma la producción de suelas al utilizar un solo molde, lo que permite una mayor versatilidad y flexibilidad en el diseño. Este enfoque permite combinar la misma suela con diferentes empeines, lo que optimiza la eficiencia productiva. Al aprovechar al máximo el molde, el sistema genera menos residuos, requiere menor cantidad de nuevos moldes y elimina las pérdidas de material por prototipos y ajustes. moldes e evita desperdicios asociados a prototipagens e ajustes.



Christian Vinicius da Silva

MATERIALES RENOVABLES

Su empeño constante en utilizar materiales renovables reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la innovación. Grendene invierte en investigación y desarrollo de nuevas materias primas. De este modo, reduce su dependencia de los recursos fósiles y el impacto ambiental resultante en toda la cadena de producción. Al incorporar estos materiales en su catálogo de productos, la empresa reduce las emisiones de gases de efecto invernadero, fomenta la economía circular y responde a las expectativas cada vez mayores de los consumidores que se interesan por el origen y el impacto de los productos. Entre los materiales renovables actuales, destacan los compuestos derivados de la caña de azúcar, los pigmentos de cáscara de arroz y la fibra de coco. Estas opciones permiten a los diseñadores explorar soluciones creativas que incorporan elementos naturales y una estética única, al tiempo que fomentan la originalidad en el desarrollo de colecciones.

RECICLAJE Y UPCYCLING | DISEÑANDO CON MAYOR CONTENIDO RECICLADO

Al integrar materiales reciclados y prácticas de upcycling, Grendene reduce significativamente el impacto ambiental de la producción y fomenta una economía circular. Mediante soluciones de diseño innovadoras y creativas, los restos de colecciones previas, como telas, pigmentos, cintas y otros componentes, reciben una nueva vida. Este enfoque no solo evita el desperdicio de materiales y reduce la demanda de recursos vírgenes, sino que también fomenta la originalidad y refuerza la identidad única de cada colección, lo que aumenta su valor estético y simbólico.

OPTIMIZACIÓN DE SUPERFICIES

Grendene explora activamente formas de reducir la cantidad de tinta y el número de pantallas utilizadas en el proceso de serigrafía. De este modo, se minimiza el uso de disolventes, se reducen las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV) y, en consecuencia, las emisiones de gases de efecto invernadero.

USO OPTIMIZADO DE MATERIAS PRIMAS

Las soluciones estratégicas de diseño que equilibran la estética, la forma y el tamaño permiten un uso óptimo de las materias primas y reducen el consumo de recursos naturales.

PRODUCTOS DE MENOR IMPACTO LANZADOS EN 2024

MODELO	MARCA	DESCRIPCIÓN	ATRIBUTOS DE MENOR IMPACTO
	KICK OFF SANDAL	melissa Una sandalia de plataforma ligera y cómoda con suela de EVA, que destaca un diseño audaz y un estilo auténtico.	Tinta para EVA a base de agua y coverline con PET reciclado
	MELISSA COTURNO	melissa Una reinterpretación moderna de una bota de caña media con cierre de cordones y plantilla acolchada para comodidad durante todo el día.	Suela pigmentada con cáscara de arroz
	BABUCHE TURMA DO CHICO BENTO	Grendene kids Un babuche que presenta un personaje clásico de historieta brasileña con aplique lateral y tiras traseras estampadas, evocando el encanto rural y asegurando un ajuste firme.	Historieta educativa infantil que promueve la conciencia ambiental. Producto hecho con una porción de material reciclado preconsumo.
	PAPETE FREE STYLE	rider Una papete versátil en varios colores con plantilla flexible y tiras de doble ajuste, que ofrece estilo y comodidad para cualquier ocasión.	80% de material reciclado preconsumo en la suela; 35% en las tiras.
	PAPETE 2STRAPS	rider Un modelo práctico y versátil con tiras ajustables para comodidad y estabilidad, incorporando elementos tipo textil elaborados en PVC.	80% de material reciclado preconsumo.

MATERIALES DE MENOR IMPACTO

GRI 3-3

Grendene está comprometida con impulsar un abastecimiento sostenible en toda su cadena productiva, priorizando materias primas con un impacto ambiental mínimo. En 2024, la empresa utilizó un volumen significativo de materiales, incluyendo aproximadamente **16.130 toneladas de materiales renovables y 18.130 toneladas de materiales reciclados**. Este logro representa un avance importante hacia la disminución del uso de recursos no renovables.

Sobre esta base, Grendene continúa ampliando el uso de materiales de bajo impacto –componentes reciclados y renovables– en línea con su estrategia de fomentar una economía circular, reducir el desperdicio, promover la reutilización de recursos y aumentar el uso de insumos renovables en sus procesos.

16.130

TONELADAS DE MATERIALES RENOVABLES

18.130

TONELADAS DE MATERIALES RECICLADOS

No obstante, los materiales no renovables aún representaron alrededor de **57.100 toneladas** dentro de la mezcla de producción. Para contrarrestar esta situación, Grendene impulsa la innovación sostenible mediante la

investigación y el desarrollo constantes de alternativas sostenibles, y establece alianzas estratégicas con proveedores para mejorar formulaciones que reduzcan la huella de carbono y optimicen la eficiencia en el uso de recursos.

Entre los materiales de menor impacto destacan:

EVA RENOVABLE: Con al menos 25% de carbono renovable en su composición y producido utilizando caña de azúcar, este material garantiza confort mientras reduce las emisiones de CO₂ equivalente, minimizando la huella ambiental de los productos.

PET RECICLADO: Al transformar botellas PET posconsumo en telas y cintas, Grendene reduce significativamente los residuos plásticos, promoviendo la reutilización en una economía circular.

PVC RECICLADO PRECONSUMO: Los recortes del proceso productivo se muelen y reincorporan a los productos, sustituyendo materias primas vírgenes. Esta práctica reduce la huella de carbono al requerir menos energía que la producción de nuevos materiales.

PIGMENTOS NATURALES: La fibra de coco y la cáscara de arroz se utilizan como pigmentos, disminuyendo la dependencia de recursos fósiles o sintéticos. Este enfoque transforma residuos en materias primas, potenciando la circularidad y ofreciendo diseños innovadores con una estética natural que realza la originalidad de las piezas.



Grendha

Estos materiales reflejan el compromiso de Grendene con la sostenibilidad, asegurando que los productos se diseñen para minimizar el impacto ambiental y fomentar prácticas responsables en toda la cadena productiva.

682

PRODUCTOS CON ATRIBUTOS
DE MENOR IMPACTO EN 2024

RECICLABILIDAD Y REUTILIZACIÓN

GRI 3-3



La ecoeficiencia de los materiales es una de las principales inversiones de Grendene, enfocada en minimizar el impacto ambiental de sus productos.

La circularidad es el núcleo de nuestra estrategia, con soluciones que maximizan el uso de materias primas, evitan residuos y fomentan la reintegración de materiales al ciclo productivo mediante logística inversa.

Nuestro proceso de producción es completamente interno, lo que nos permite realizar un control total sobre la generación de residuos. El policloruro de vinilo (PVC), nuestra principal materia prima, es 100 % recicitable. Los residuos de PVC generados durante la producción se vuelven a incorporar en la fabricación de nuevos calzados. Al reutilizar estos residuos, reducimos la necesidad de adquirir nuevas materias primas y conservamos los recursos naturales. En 2024, seguimos utilizando EVA reciclado procedente de sobrantes del proceso de inyección, en línea con nuestro compromiso con la economía circular y la sostenibilidad.

Desde 2017, utilizamos la Evaluación del Ciclo de Vida (ACV) para analizar el impacto ambiental de nuestra producción y aumentar la circularidad de nuestros productos. Este estudio evalúa el impacto ambiental de la extracción de materias primas.

LA SOSTENIBILIDAD ES CONSIDERADA EN LAS PRINCIPALES ETAPAS DE LA CREACIÓN DEL PRODUCTO

ELECCIÓN DE MATERIAS PRIMAS MÁS SOSTENIBLES

PRODUCCIÓN ECOEFICIENTE

DISEÑO DE MENOR IMPACTO

ENVASES RESPONSABLES

DESCARTE CORRECTO DE LOS CALZADOS SIN CONDICIONES DE USO

LOGÍSTICA INVERSA

GRI 3-3

¡La circularidad es el camino para convertir el plástico en una solución verdaderamente sostenible!

Nuestra principal materia prima es el policloruro de vinilo (PVC), un plástico duradero y con un largo ciclo de vida. Esta característica permite que nuestros productos tengan una larga vida útil. Aun así, llega un momento en que dejan de ser útiles. Por esa razón, diseñamos nuestro calzado pensando en su reciclabilidad, de modo que los materiales puedan reutilizarse en nuevos productos al final de su ciclo de vida.

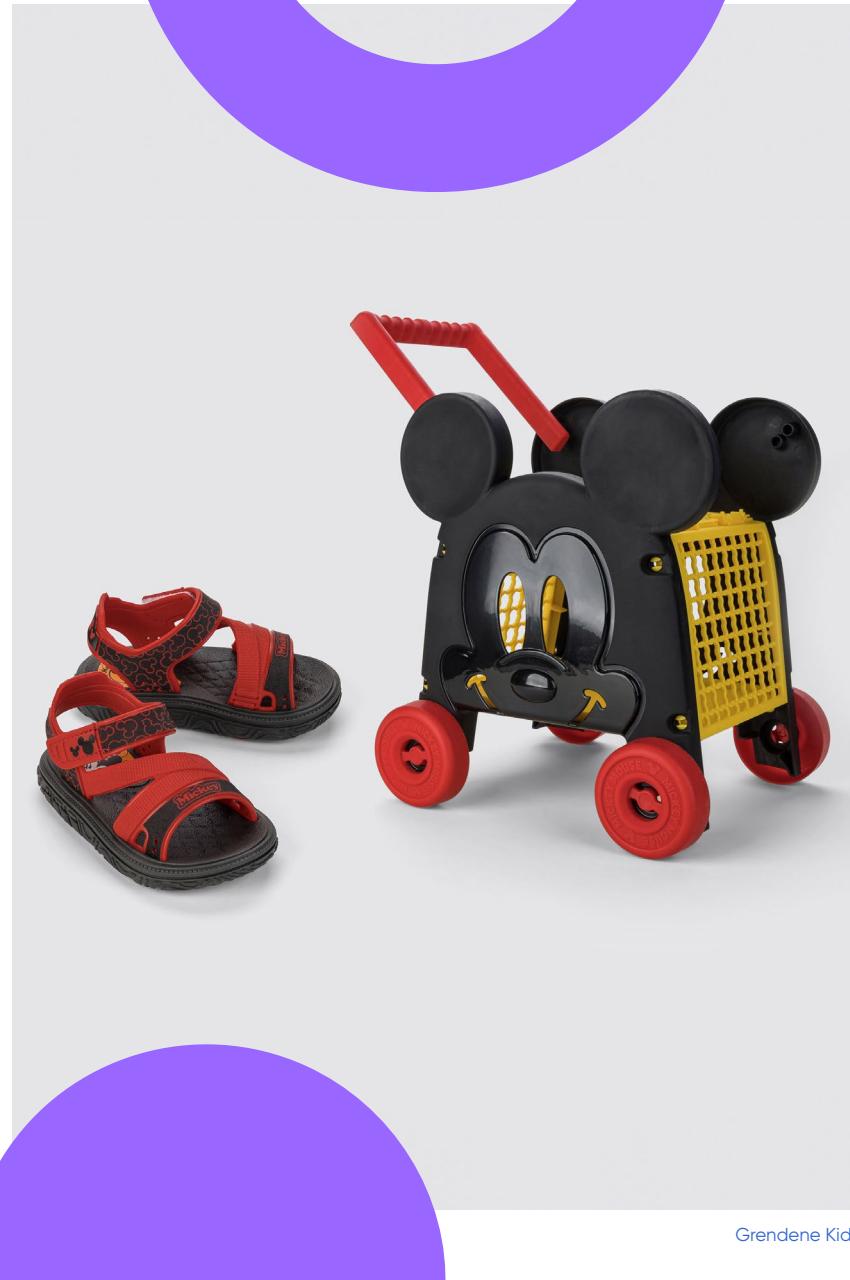
Iniciado en 2017, nuestro Programa de Logística Inversa permite desechar de manera adecuada el calzado desgastado y devolverlo a nuestras instalaciones para incorporarse al proceso productivo. Cuando la reutilización no es posible, los materiales se destinan a una disposición medioambientalmente responsable, lo que garantiza una gestión eficiente de los residuos.

En todo Brasil, hemos establecido puntos de recolección. Inicialmente, contábamos con 10 puntos de recolección situados en tiendas Clube Melissa. Hoy en día, contamos con **más de 400 puntos de recolección** en todas las tiendas Melissa, Galerías Melissa y Rider Spaces Copan. Los zapatos que se recogen son desmontados y reciclados. En 2024, el programa recogió 1862 pares, lo que suma más de 14 000 pares desde su inicio.

+ DE 14 MIL
PARES RECICLADOS MEDIANTE
LOGÍSTICA INVERSA



Ipanema



Grendene Kids

COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

GRI 417-1, GRI 2-29

Los clientes necesitan información accesible y adecuada sobre los posibles impactos relacionados a los productos, incluyendo información sobre el uso seguro del mismo y origen de sus componentes. Por esto, Grendene adopta acciones de transparencia, garantizando que los consumidores y otras partes interesadas reciban información clara, confiable y relevantes.

Todos los productos fabricados por Grendene son evaluados de acuerdo con la Lista de Sustancias Restringidas (RSL) de la compañía, que contempla criterios de legislaciones internacionales que aportan seguridad para quien consume nuestros calzados, incluyendo la eliminación de ftalatos, reforzando nuestro compromiso con la salud y la conformidad reglamentaria.

Para accesorios y materiales escolares que van junto con los calzados infantiles, seguimos las directrices del Decreto nº 302 (reglamento Técnico de la Calidad y los Requisitos de Evaluación de la Conformidad para Juguetes) y del Decreto nº 423 (Requisitos de Evaluación de la Conformidad para Artículos Escolares), garantizando la seguridad y la calidad.

La transparencia también se extiende a las certificaciones y materiales utilizados. Grendene posee un registro en la Vegan Society, lo que asegura que no utilizamos materias primas de origen animal ni realizamos pruebas en animales en ningún producto. Ya los envases son producidos exclusivamente en papel certificado por el FSC y contiene instrucciones sobre el uso correcto y eliminación adecuada de los productos. Por medio de un QR code impreso en las cajas, los consumidores pueden acceder a información adicional de sostenibilidad y al Programa de Logística Inversa, ampliando la claridad sobre el ciclo de vida del producto e incentivando prácticas de economía circular.

La empresa mantiene un diálogo continuo con los consumidores, órganos reguladores, proveedores y organizaciones sectoriales, lo que permite mejorar la claridad de los mensajes, revisar y alinear la comunicación con expectativas sociales y exigencias legales. Para Grendene, el etiquetado va más allá de un requisito legal. Este representa una herramienta estratégica de transparencia, compromiso y fortalecimiento de confianza, reafirmando nuestro compromiso en ofrecer productos de mejor impacto y en contribuir para una cadena de valor cada vez más responsable y sostenible.

PRODUCCIÓN ECOEFICIENTE

Capitales relacionados:



CADENA DE SUMINISTRO

GRI 3-3



Grendene mantiene un compromiso inquebrantable con la sostenibilidad mediante alianzas sólidas a lo largo de toda su cadena de suministro, garantizando que sus socios comerciales cumplan con los requisitos de responsabilidad medioambiental y social. **La selección y seguimiento de los proveedores se rige por criterios transparentes, lo que consolida nuestro compromiso con las prácticas éticas y sostenibles.**

98,9%

DE LOS PROVEEDORES
SON LOCALES

CRITERIOS DE SELECCIÓN Y MONITOREO

Todos los nuevos proveedores de materias primas son sometidos a una evaluación, tanto en aspectos ambientales como sociales. En 2023 y 2024, Grendene mantuvo un proceso de selección que garantiza que el 100 % de los nuevos proveedores sean analizados conforme a los criterios establecidos.

Este proceso tiene como objetivo asegurar que los insumos utilizados en nuestras operaciones se obtengan de manera responsable y en conformidad con los principios de sostenibilidad adoptados por la compañía.

COMPROMISO CON LA TRAZABILIDAD

La transparencia en la gestión de los proveedores es un pilar fundamental en la estrategia de Grendene. A través de un seguimiento continuo, se asegura que los socios cumplan con los estándares ambientales y sociales. Este enfoque proactivo fomenta la mejora continua de las prácticas de nuestros socios comerciales y fortalece las operaciones éticas y sostenibles. En 2023 y 2024, supervisamos a los 237 proveedores de materias primas.

En 2022, comenzamos a desarrollar el **Programa de Auditorías de Proveedores**, sentando las bases para iniciar, en 2023, las auditorías de homologación de los proveedores nacionales de materias primas, que suponen el 4,83 % del total. Las auditorías se llevan a cabo mediante la contratación de un aliado externo especializado.

Los acuerdos contractuales y los permisos de descarga de aguas residuales se verifican mediante la revisión de las licencias de operación en nuestro proceso de evaluación de proveedores. Los datos obtenidos se validan durante las auditorías de homologación.

A partir del 1 de julio de 2024, la metodología de homologación, según lo establecido en el **Manual de Proveedores y Prestadores de Servicios - Materia Prima Nacional**, se convirtió en un requisito obligatorio para todos los nuevos proveedores. La fase de transición para la adopción de las nuevas metodologías abarca desde el 11 de noviembre de 2021 hasta el 1 de julio de 2024.

Los proveedores actuales de Grendene se considerarán aprobados, siempre que pasen por el nuevo proceso de homologación en un plazo de 48 meses.

Grendene opera un proceso productivo completamente verticalizado en el nivel 1 de suministro, que incluye la formulación de PVC, inyección de componentes, tratamiento de superficies, costura, ensamblaje y empaque. Este enfoque integrado nos permite mantener un control total sobre las prácticas ambientales. Al no tercearizar el procesamiento de materias primas, eliminamos proveedores de transformación o procesamiento en el nivel 2.

Todas las unidades productivas están en conformidad con la legislación ambiental y vigente, garantizando el cumplimiento de las exigencias legales relativas a la gestión del agua y efluentes. Las instalaciones son sometidas anualmente a auditorías con criterios socioambientales, incluyendo a SMETA (SedexMembers Ethical Trade Audit) y la ABVTEX (Asociación Brasileña del Comercio Minorista Textil), en la cual poseemos el Sello Oro. Además, en 2024, alcanzamos el nivel Diamante en la auditoría Origen Sostenible, la única certificación de sostenibilidad orientada a las productoras de calzados.

Para los proveedores de materias primas de nivel 3, realizamos evaluaciones socioambientales exhaustivas conforme a las directrices establecidas en el Manual de Proveedores de Grendene, que promueve prácticas responsables en toda la cadena de suministro. En 2023, comenzamos a realizar visitas presenciales y auditorías in situ para evaluar la gestión del agua y los efluentes. Hasta el 10 de abril de 2024, se evaluaron 15 proveedores de materias primas, ninguno de los cuales presentó incumplimientos ni impactos negativos relevantes.

100%
PRODUCCIÓN INTERNA



Murilo Rocha Pereira

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

La totalidad de nuestros proveedores de materias primas y prestadores de servicios que operan en las instalaciones de Grendene (el 100 % de este grupo) pasó por una evaluación integral. En ella se evaluaron aspectos sociales y medioambientales, incluido el análisis de derechos humanos. Este proceso involucró 4,83 % del total de nuestros proveedores, compuesto por empresas de materias primas, materiales diversos, intermedios y mercadería para la revenda, con un total de 4.576 proveedores.

Para más información sobre los resultados del monitoreo de proveedores, consulte el área de proveedores en nuestro sitio web, disponible en el [informe](#).

ALIANZAS RESPONSABLES Y DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 2-29

Creemos que las alianzas con proveedores comprometidos con la sostenibilidad fortalecen no solo nuestros procesos productivos, sino también toda la cadena de valor de la industria. Al perfeccionar continuamente nuestras políticas y mecanismos de control, garantizamos un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en la sociedad.

Nuestro compromiso es mantener una cadena de suministro transparente, responsable y alineada con las mejores prácticas globales de sostenibilidad, reafirmando así nuestra misión de impulsar un futuro más sostenible.



Ipanema

EVALUACIONES DE CALIDAD Y CONTROL DE SUSTANCIAS RESTRINGIDAS

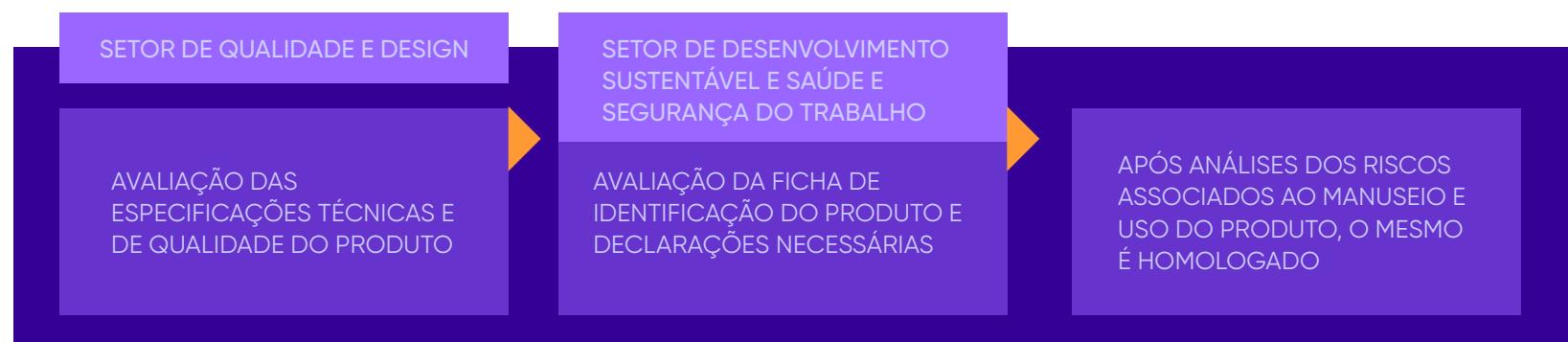
GRI 2-29

Grendene se compromete a proteger la salud, la seguridad y la privacidad de sus consumidores a través de la implementación de procesos rigurosos de control y cumplimiento con las regulaciones aplicables. Cada producto es meticulosamente examinado en pruebas de calidad y seguridad, garantizando así el cumplimiento de los estándares más exigentes de la industria. Además, se realizan evaluaciones exhaustivas de los impactos a lo largo de todo el ciclo de vida del producto, abarcando desde el diseño hasta la comercialización.

Todos los proveedores deben cumplir con la [Lista de Sustancias Restringidas \(LSR\)](#), la cual es revisada y actualizada periódicamente

con base en regulaciones nacionales e internacionales, tales como REACH, AFIRM Group y la Proposición 65 de California. El cumplimiento de estos estándares se verifica mediante informes técnicos y análisis de laboratorios externos, garantizando así una adhesión estricta a los mismos.

Previamente a la adopción de cualquier nuevo producto químico, Grendene lleva a cabo una evaluación exhaustiva en la que intervienen los equipos de Desarrollo Sostenible y Seguridad Laboral para examinar criterios técnicos, ambientales y de salud ocupacional.



Este proceso refleja nuestro compromiso con promover la calidad, la seguridad y el cumplimiento regulatorio en toda la cadena productiva.

Todos los proveedores de Grendene deben comprender, aceptar, cumplir y garantizar que los materiales suministrados satisfagan los criterios establecidos en la [Lista de Sustancias Restringidas \(LSR\)](#).

CG-AA-250A.1

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO CON REGULACIONES SOBRE SUSTANCIAS RESTRINGIDAS

De acuerdo con el Manual de Proveedores y Prestadores de Servicios, Grendene implementa el [Programa de Sustancias Restringidas](#) de Grendene para controlar las sustancias utilizadas por los proveedores de materiales directos. Todos los proveedores deben comprender, aceptar y garantizar que sus materiales cumplan con los criterios establecidos en la Lista de Sustancias Restringidas (LSR) publicada por la compañía.

La LSR es elaborada y revisada periódicamente, conforme a directrices nacionales e internacionales para la producción de calzado, accesorios y embalajes, incluyendo regulaciones como **REACH, AFIRM Group, la Proposición 65 de California** y los requisitos de los clientes en los países donde Grendene opera.

La Lista de Sustancias Restringidas (LSR) de nuestra empresa se compone de siete guías detalladas, cada una de las cuales incluye requisitos específicos y directrices adaptadas a un grupo de proveedores. A continuación, se procederá a la descripción de los grupos mencionados:

Grupo 1	Construcción Superior	Laminados sintéticos (PVC, PU, TPU y mezclas con o sin soporte textil), tejidos, mallas, espumas, resinas e insumos (PVC, EVA, PU, TPU, ABS, Nylon, entre otros)
Grupo 2	Construcción Inferior	Suelas, tacones, plantillas, entresuelas, resinas e insumos (PVC, EVA, PU, TPU, ABS, Nylon, entre otros).
Grupo 3	Productos Químicos	
Grupo 4	Adornos	
Grupo 5	Avíos	
Grupo 6	Embalaje	
Grupo 7	Juguetes y Accesorios	



Equipo de Producción Industrial

HISTORIA

En el año 2021, se inició la sensibilización de los proveedores acerca de las sustancias restringidas, lo cual fue seguido por el lanzamiento de las guías de la Lista de Sustancias Restringidas (LSR) en el año 2022.

Para enero de 2025, se completó la actualización de todas las guías para reflejar los estándares más recientes. Tras el lanzamiento, se requiere que los proveedores presenten informes de cumplimiento y declaraciones para verificar la adhesión a la LSR, con un monitoreo continuo por parte de Grendene.

En Grendene, nos comprometemos a evitar el uso intencional de sustancias químicas restringidas en la producción de materias primas. Además, establecemos límites estrictos para las impurezas en las formulaciones químicas suministradas, garantizando así la calidad y seguridad de nuestros productos. Nos comprometemos a actualizar periódicamente la LSR y a realizar evaluaciones de ciclo de vida para analizar el impacto ambiental y los riesgos asociados con nuevos materiales, tecnologías y productos antes de su adopción.



Francisco Michel Nascimento y Denismara de Aquino Lima

CG-AA-250A.2

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS Y/O PELIGROS DE PRODUCTOS QUÍMICOS

GRI 403-7

Cada nuevo producto químico es sometido a una evaluación exhaustiva. En primer lugar, se verificará que cumpla con las especificaciones técnicas y, en caso de ser utilizado en los productos de Grendene, que cumpla con los estándares de calidad establecidos. Simultáneamente, se solicitarán las Fichas de Seguridad de Productos Químicos (FDS) y declaraciones de los proveedores para analizar, en conjunto con el equipo de Desarrollo Sostenible, la composición del producto, verificando la presencia de sustancias restringidas y su origen vegano. Además, con el respaldo del equipo de Seguridad Laboral, se evaluaron los riesgos asociados con el manejo y la aplicación del producto químico.



Cartago

EMISIONES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

GRI 3-3



Desde 2020, somos miembros del Programa Brasileño GHG Protocol y, desde 2021, alcanzamos la categoría Oro, con nuestro inventario rigurosamente auditado por un tercero independiente.



Por quinto año consecutivo, respondimos a los cuestionarios del CDP, obteniendo una calificación D en Cambio Climático, C en Seguridad Hídrica y C en Bosques.



I-REC
STANDARD

Desde 2021, el 100% del consumo de electricidad en nuestras operaciones proviene de fuentes renovables, una práctica certificada por el sello de trazabilidad I-REC (Certificado Internacional de Energía Renovable).

USO DE ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Poseemos tres centrales (Sobral y Crato, en Ceará, y Farroupilha, en Rio Grande do Sul), con potencia instalada de 3,27 MWp. En el último año generamos 4,25 GWh, lo que corresponde al consumo de 2.360 casas populares en un año. Además, evitamos la emisión de 1.899,87 tCO₂.

La inversión en energías renovables ha demostrado ser tanto económicamente rentable como ambientalmente sostenible.

En 2024, firmamos un acuerdo preliminar de asociación (PPA) con Comerc, empresa controlada por Vibra, para la autoproducción de energía solar. La planta solar en Várzea da Palma, Minas Gerais, programada para iniciar operaciones en 2024, suministrará 10 MWm a Grendene.

Desarrollado desde 2019 con Comerc Renew, este PPA de 20 años incluyó estudios de viabilidad exhaustivos, preparación de infraestructura y obtención de licencias ambientales. A través del acuerdo, Comerc vendió el 42% del capital social total de Geradora Solar Várzea II (SPE II), permitiendo a Grendene acceder a una fuente de energía más económica, sostenible y confiable.

En 2024, seguimos desarrollando proyectos de eficiencia energética en nuestras fábricas. Nuestros esfuerzos incluyen la optimización de procesos, la modernización de equipos (incluida la gestión de compresores, la reprogramación de temperaturas de refrigeración y la sustitución de equipos obsoletos) y la gestión operativa mediante auditorías de aire comprimido.



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

GRI 3-3, GRI 305-1, 305-2, 305-3

En 2024, registramos un aumento del 8% en las emisiones absolutas de Alcance 1, principalmente impulsado por un incremento en la combustión estacionaria, la gestión de efluentes y las emisiones fugitivas. El aumento más grande fue en la categoría de emisiones fugitivas, debido al consumo de gases refrigerantes por necesidad de procesos.

253,86
gCO₂e POR PAR

En cuanto al Alcance 2, las emisiones calculadas con base en la ubicación aumentaron un 47% en comparación con 2023. Este incremento fue influenciado principalmente por un factor externo: la composición de la matriz energética nacional. En 2024, Brasil registró un aumento en la importación de energía eléctrica y una reducción en la inyección de energía autoproducida en la red nacional, lo que elevó el factor de emisión del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

Respecto al Alcance 3, las emisiones absolutas crecieron un 20%, significativamente impulsado por la inclusión de datos de transporte y distribución (downstream) relacionados con la importación de materias primas y la exportación de calzado. Esto refleja nuestro compromiso continuo con mejorar la transparencia y la precisión en la medición de las emisiones de gases de efecto invernadero.

En 2024, **evitamos la emisión de 1.899,97 tCO₂e mediante la autogeneración de energía solar fotovoltaica, una iniciativa clave para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)**. Además, realizamos inversiones significativas para reducir el uso de energía de fuentes no renovables, incluyendo la **adopción de máquinas de inyección híbridas que son aproximadamente un 27% más eficientes energéticamente**, lo que redujo significativamente las emisiones de Alcance 2.

Estas acciones refuerzan nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y contribuyen a reducir la huella de carbono en nuestro sector.

EMISIONES DIRECTAS NUESTRA OPERACIÓN

ALCANCE 1 **2.588,01 tCO₂e**

- Combustión Móvil
- Combustión Estacionaria
- Efluentes
- Emisiones Fugitivas

ALCANCE 2 **5.616,29 tCO₂e**

- Abordaje de localización
- Método de la escuela de compra

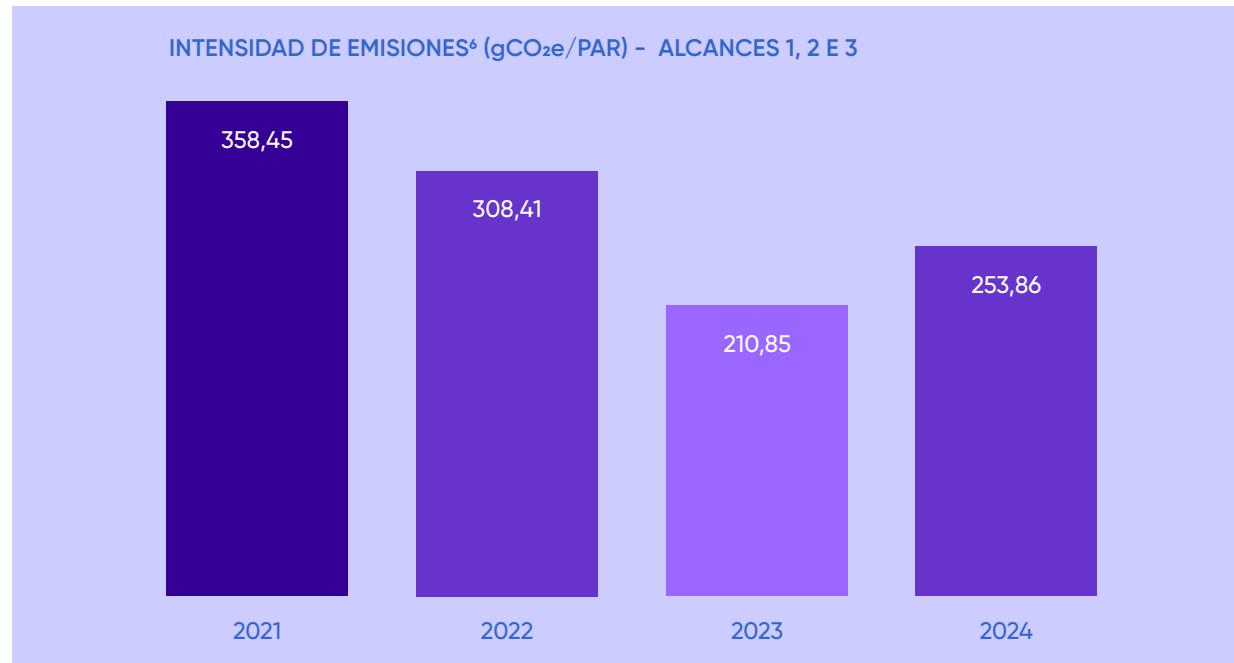
EMISIONES INDIRECTAS CADENA DE VALOR

ALCANCE 3 **27.145,32 tCO₂e**

- Transporte y distribución *upstream*
- Residuos
- Viajes a negocios
- Emisiones casa-trabajo
- Transporte distribución *downstream*

INTENSIDAD DE EMISIONES⁶ (gCO₂e/PAR)

GRI 305-4



Para las emisiones directas del proceso (Alcance 1) y las emisiones indirectas por consumo de energía (Alcance 2), registramos **58,92 gCO₂e/par**.

Para más detalles sobre nuestras emisiones por alcance y categoría, consulta nuestro [Informe de Indicadores](#). Accede al registro público de emisiones de Grendene en el Programa Brasileño GHG Protocol, [aquí](#).



⁶ La huella de carbono considera el total de emisiones de alcance 1, alcance 2 y alcance 3 (categorías 4. Transporte y distribución (upstream), 5. Residuos generados, 6. Viajes a negocios, 7. Desplazamiento de funcionarios (casa-trabajo) y 9. Transporte y distribución (downstream). Si consideramos solo las emisiones de alcance 1 y 2, emitimos 58,91 gCO₂e/par.

GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

GRI 3-3

Grendene adopta un enfoque estratégico y sostenible para la gestión del agua, garantizando un consumo eficiente y una disposición responsable de los efluentes.

En 2024, registramos una intensidad de consumo de agua de 1,49 litros por par producido, lo que representa una reducción del 6% en comparación con el año anterior. Contamos con 139 puntos de medición inalámbricos distribuidos en todas nuestras unidades, lo que permite un monitoreo continuo del consumo de agua, facilitando la detección y corrección rápida de fugas. Este enfoque optimizado proactivamente promueve el uso racional y eficiente del agua.



Gilson da Silva Oliveira

FUENTES DE CAPTACIÓN Y CONSUMO DE AGUA

GRI 303-3

Grendene monitorea y gestiona activamente sus fuentes de captación de agua para minimizar el impacto ambiental y garantizar la sostenibilidad de los recursos hídricos. En 2024, utilizamos **343,88** megalitro (ML) de agua, provenientes de las siguientes fuentes:

1 - CONCESIONARIA MUNICIPAL/ESTATAL (AGUA TRATADA)

Unidades de Sobral, Fortaleza (Ceará) y Farroupilha (Rio Grande do Sul), provenientes de embalses, tratadas y distribuidas por concesionarias, representando el 44% del consumo total.

2 - POZOS SUBTERRÁNEOS

Unidades de Fortaleza, Crato (Ceará) y Farroupilha (Rio Grande do Sul), constituyendo el 16,37% del consumo total.

3 - REÚSO INTERNO

Unidades de Sobral, Crato, Fortaleza (Ceará) y Farroupilha (Rio Grande do Sul), aportando el 39,28% del consumo total.

4 - CAPTACIÓN DE AGUA DE LLUVIA

Unidades de Crato (Ceará) y Farroupilha (Rio Grande do Sul), representando el 0,35% del consumo total.

Nuestra Filial 05 en Fortaleza, ubicada en una región de alto estrés hídrico, destaca la necesidad crítica de prácticas sostenibles gestionadas estratégicamente para garantizar la seguridad hídrica y reducir el impacto ambiental.

ESTRATEGIAS PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA

GRI 303-1, 303-5

Grendene invierte activamente en tecnologías y procesos innovadores para optimizar el uso del agua, sólidamente optimizando la eficiencia hídrica en todas sus operaciones. Entre las iniciativas destacadas se incluyen:

- Implementación de sistemas de recirculación de agua en los procesos industriales para minimizar el desperdicio.
- Monitoreo continuo del consumo para identificar y aprovechar oportunidades de ahorro.
- Tratamiento y reúso de efluentes para reducir la dependencia de nuevas fuentes de agua

1,49

LITROS DE AGUA POR PAR,
UNA REDUCCIÓN DE 6% EN
RELACIÓN A 2023

GESTIÓN Y DISPOSICIÓN DE EFLUENTES

GRI 303-2, 303-4

Grendene asegura que todos los efluentes generados en nuestros procesos industriales sean tratados antes de su disposición final, manteniendo un cumplimiento riguroso con la legislación ambiental vigente, incluyendo la Resolución CONAMA 430/2011. Nuestro sistema de tratamiento avanzado elimina eficientemente los contaminantes, garantizando que el agua devuelta al medio ambiente cumpla con los estrictos estándares de calidad.

El reúso interno de agua representa el 39,28% del consumo total de agua, reduciendo significativamente la necesidad de captar nuevas fuentes de agua. Monitorearemos continuamente la calidad del agua descargada, asegurando que todos los parámetros estén en conformidad con los requisitos regulatorios, reforzando nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua.

IMPACTOS FÍSICOS DE LA CANTIDAD Y RIESGOS DE ESTRÉS HÍDRICO

GRI 3-3

Grendene capta directamente el 28% de su consumo de agua a través de pozos tubulares profundos en las unidades de Fortaleza (Filial 05), Crato (Filial 06) y Farroupilha (Filial 01). Esta captación está estrictamente regulada mediante autorizaciones emitidas por las autoridades estatales competentes, que evalúan los impactos a través de pruebas de flujo y análisis técnicos, garantizando un control cuantitativo y cualitativo del uso del agua.

Estas autorizaciones establecen límites de flujo para prevenir impactos como el estrés hídrico y riesgos geológicos. Según el Atlas de Riesgo Hídrico de Aqeduct del WRI, el declive del nivel freático en las regiones donde opera Grendene se clasifica como insignificante (1990–2014).

RIESGO DE ESTRÉS HÍDRICO EN ÁREAS DE CAPTACIÓN PROPIA



RIESGOS DE CONTAMINACIÓN DEL NIVEL FREÁTICO:

- CONTACTO CON AGUA PLUVIAL:** Minimizado mediante la protección de los pozos;
- USO DE PRODUCTOS QUÍMICOS Y AGROQUÍMICOS:** Inexistente, ya que no se utilizan estos productos;

- DESCARGA DE EFLUENTES AL SUELO:** Minimizado mediante el tratamiento adecuado de efluentes; el agua reutilizada para riego cumple con los estándares legales de calidad.

ACCIONES PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS RELACIONADOS CON EL CONSUMO Y LA DISPOSICIÓN DE AGUA

GRI 303-2

Grendene implementa una serie de iniciativas y proyectos ecoeficientes para mitigar los riesgos asociados con el consumo de agua, reforzando nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua. Las principales acciones incluyen: Reutilización de agua para reducir la demanda de nuevas fuentes; Captación de agua de lluvia para complementar las necesidades hídricas; Uso de equipos hidrosanitarios de alta eficiencia para conservar agua; y Monitoreo diario del flujo y volumen de agua extraída para garantizar un uso óptimo.

Para el reúso de agua proveniente del tratamiento de efluentes sanitarios, cumplimos con los estándares establecidos por la [Resolución COEMA N° 02 \(2 de febrero de 2017\)](#), que detalla los requisitos para la descarga de efluentes líquidos de fuentes contaminantes.

Para la disposición de efluentes, cumplimos con las siguientes normativas:

- RESOLUCIÓN CONAMA N° 357/2005:** Establece la clasificación de los cuerpos de agua, las directrices ambientales para su categorización y las condiciones para la descarga de efluentes.
- RESOLUCIÓN CONAMA N° 430/2011:** Complementa y modifica la Resolución N° 357/2005, detallando las condiciones y estándares para la descarga de efluentes.
- ORDENANZA SEMACE N° 151/2002:** Regula las normas técnicas y administrativas para el monitoreo de efluentes líquidos industriales en Ceará.
- RESOLUCIÓN COEMA N° 2/2017:** Define los estándares y condiciones para la descarga de efluentes líquidos de fuentes contaminantes en Ceará.
- RESOLUCIÓN CONSEMA N° 355/2017 (13 DE JULIO DE 2017):** Establece criterios y estándares de emisión de efluentes líquidos para fuentes que descargan en aguas superficiales en Rio Grande do Sul.

Estas normativas garantizan un cumplimiento estricto de las condiciones necesarias para el tratamiento y la disposición adecuada de los efluentes líquidos, protegiendo los recursos hídricos y asegurando el cumplimiento de los requisitos ambientales.

GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1, 306-2

Grendene adopta un enfoque sistémico para la gestión de residuos, fundamentada en su **Programa de Gestión de Residuos Sólidos**, implementado en todas las unidades de fabricación. Este plan orienta de forma estandarizada todas las etapas del proceso, desde la generación hasta el destino final de los residuos, en conformidad con las legislaciones ambientales aplicables y con los principios de jerarquía de residuos.

Todos los residuos son identificados y codificados con un **código interno de trazabilidad**, y gestionados por un sistema informatizado de gestión de inventarios. Diariamente, son recolectados, pesados y registrados con la información de fecha, peso, descripción y proceso generador, lo que garantiza un control y trazabilidad en tiempo real.

Después del almacenamiento temporal en depósitos propios, los residuos son enviados a prestadores de servicios ambientales debidamente licenciados por los órganos competentes - incluyendo el registro en el IBAMA y en el **Sistema Nacional de Información sobre la Gestión de Residuos Sólidos (SINIR)** - , respetando los criterios legales de salud, seguridad y medio ambiente.

La selección de los proveedores de destino es realizada por medio de un proceso de evaluación que incluye la comprobación documental de la regularidad ambiental. Una vez contratados, los prestadores son periódicamente monitoreados por nuestro equipo interno para asegurar la conformidad con la legislación vigente y con los estándares de calidad de Grendene.

INDICADOR DE GENERACIÓN DE RESIDUOS (G/Par)

AÑO	2023	2024
Gramos/Par	12,69	12,94

A partir de 2024, la empresa pasó a realizar la gestión de materia prima y residuos con base en el **balance de masa de los materiales**, con el objetivo de identificar oportunidades de aumento de la eficiencia en el consumo de materia prima, así como la reducción en la generación de subproductos y residuos a lo largo de los procesos productivos. Este enfoque estratégico hizo posible avances significativos, destacando la reducción de 28% en la generación de residuos en el proceso de EVA inyectado, reflejo directo de la mayor estabilidad operativa y de la eficiencia de las tecnologías de reciclaje interna adoptados.

Basados en el monitoreo continuo y en indicadores de desempeño sistematizados por proceso productivo, buscamos constantemente oportunidades de **ecoeficiencia** en nuestros procesos y productos, buscando la reducción en la generación de residuos en la fuente. Somos parte de la meta de **vertedero cero para residuos peligrosos**, priorizando la prevención, reducción, reuso, reciclaje y valorización energética antes de la disposición final.

En 2024, **el 96% de los residuos generados fueron clasificados como no peligrosos, conforme la ABNT NBR 10004:2004, y un 91% de los residuos fueron reciclados, reutilizados o valorizados energéticamente**, reforzando nuestro compromiso con la circularidad y minimizando los impactos ambientales y sociales de nuestra actividad.

Por medio de la trazabilidad completa de los residuos por tipo, clase y destino, Grendene promueve la transparencia y fortalece su contribución para la economía circular, comprometiendo colaboradores, proveedores y la sociedad en beneficio de nuestro propósito.



José Carlos Davi do Nascimento

INNOVACIÓN EN PROCESOS

GRI 3-3

Más allá de innovar en la investigación y adquisición de materias primas, impulsamos una innovación constante en nuestras instalaciones fabriles. Nuestro equipo dedicado de innovación industrial, con más de 100 profesionales, se enfoca en modernizar y transformar las operaciones para optimizar procesos y lograr beneficios sostenibles para el negocio.



Equipo de Gestión de Innovación

En 2024, invertimos 8 millones de BRL en la ampliación de la Fábrica 2 en Crato, Ceará, nuestra instalación más avanzada. Equipada con generación de energía solar, abastece aproximadamente el 30% de las operaciones de la unidad.

- Los sistemas de dosificadores gravimétricos de PVC de alta precisión permiten dosificar el material con precisión. Así se minimiza el desperdicio y se evitan derrames de PVC, lo que promueve un entorno de trabajo más limpio y seguro y reduce significativamente la generación de residuos.

Además, los dosificadores automatizados ofrecen otras ventajas. Al reducir la manipulación manual de contenedores, se alivia el esfuerzo físico de los trabajadores, mejorando la ergonomía y la seguridad en el trabajo.



- Al adquirir nuevas máquinas de texturización avanzadas, se elimina el uso de ácido nítrico, lo que reduce el consumo de productos químicos, aumenta la seguridad de los trabajadores y minimiza el impacto medioambiental. Además, estas máquinas mejoran la productividad y ofrecen superficies de alta precisión con detalles de calidad superior.

- Integración de la Industria 4.0: Adoptamos la Industria 4.0 integrando tecnologías digitales avanzadas con los procesos de producción industrial. Logramos optimizar la eficiencia de la fabricación gracias a la automatización inteligente, los datos en tiempo real y la interconectividad de las máquinas.

- La instalación de un nuevo sistema de pintura robotizada mejora la precisión y la eficiencia de la aplicación de pintura, reduce el desperdicio de material, minimiza la exposición de los empleados a productos químicos y riesgos laborales, y mejora la seguridad en el lugar de trabajo.



Isaac Guimarães Camilo Parente

En Grendene implementamos um **projeto de vanguardia para modernizar la generación de vapor, reemplazando calderas convencionales alimentadas por leña o briquetas con generadores eléctricos de caleamiento**, que ofrecen más del 98% de eficiencia energética, control preciso de temperatura y operación totalmente automatizada.

Esta solución mejora la estabilidad de la producción, reduce los costos de mantenimiento y **permite la generación de vapor bajo demanda, logrando una reducción del 30% en el consumo directo de agua**.

Asimismo, mitiga los riesgos socioambientales asociados con emisiones de contaminantes atmosféricos, la generación de residuos sólidos y la extracción de recursos, contribuyendo significativamente a la mitigación de impactos ambientales.

-30%

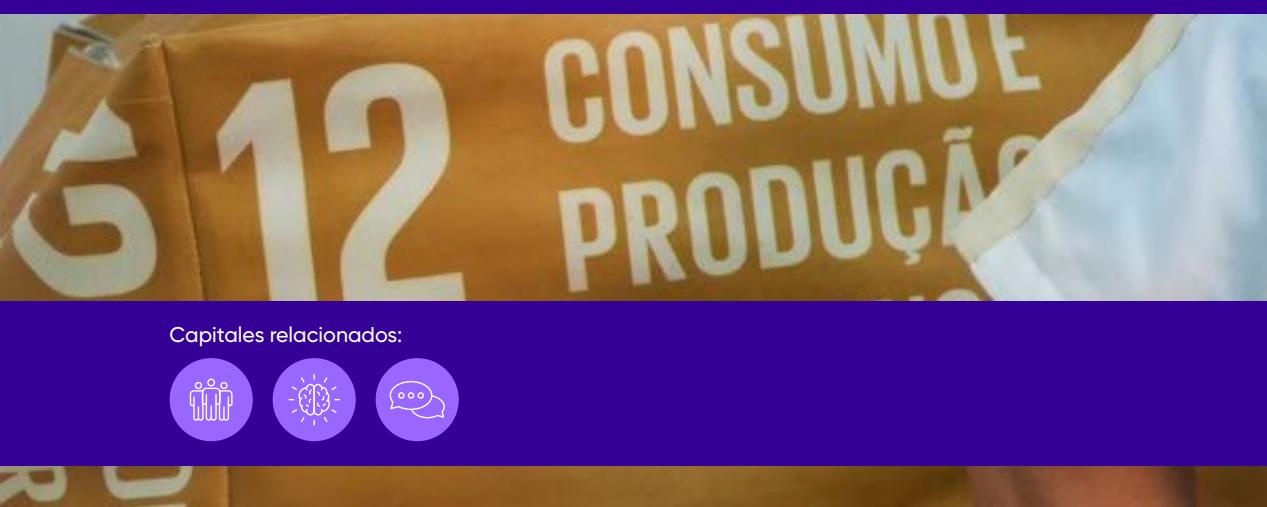
EN EL CONSUMO
DIRECTO DE AGUA



Una parte del equipo que participó en el proyecto de innovación

VALORIZACIÓN Y RESPETO A LAS PERSONAS

Capitales relacionados:



Talyta Ângelo Cruz

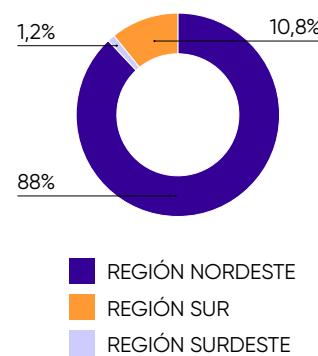
GESTIÓN DE NUESTRA GENTE

GRI 3-3, GRI 2-29

Grendene impulsa una gestión centrada en las personas, fundamentada en el respeto a los derechos humanos, la diversidad y el bienestar de los colaboradores. Adoptamos prácticas laborales de excelencia, garantizamos entornos de trabajo seguros y promovemos el desarrollo continuo de nuestro equipo.

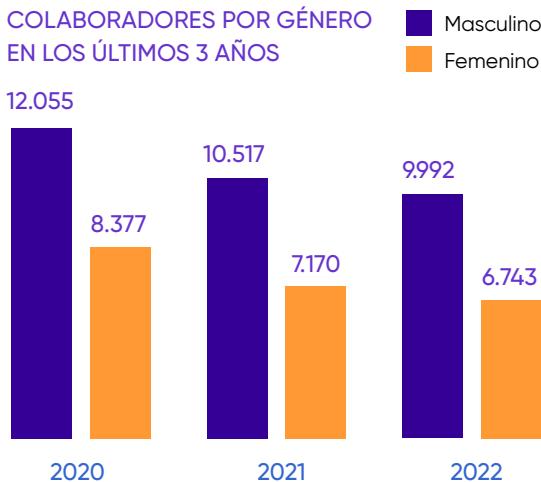
Nuestros 18,781 colaboradores son la base del éxito de Grendene. Esta fuerza laboral dinámica impulsa nuestras operaciones diariamente con dedicación y excelencia.

COLABORADORES POR REGIÓN



2024						
Región	F	M	No Binario	Otros	Prefiere No Responder	Total por Región
Nordeste	5.636	8.572	29	1.263	1.038	16.538 (88%)
Surdeste	198	10	1	12	2	223 (1,20%)
Sur	782	907	2	259	70	2.020 (10,80%)
Total Geral	6.616 (35%)	9.489 (50,60%)	32 (0,20%)	1.534 (8,20%)	1.110 (6%)	18.781

█ REGIÓN NORDESTE
█ REGIÓN SUR
█ REGIÓN SURDESTE



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

GRI 404-1

El crecimiento profesional de nuestros colaboradores es un pilar estratégico para Grendene. Ofrecemos programas de capacitación y desarrollo bien definidos, con un promedio anual de horas de formación que se dividen por género y categoría funcional. Estas iniciativas fortalecen nuestro compromiso con la valoración del capital humano, estableciendo un ambiente de trabajo más inclusivo, seguro y próspero para todos.

UNIVERSIDAD GRENDENE



André Rocha Laurindo

+ DE R\$ 5 MILLONES
EN ENTRENAMIENTOS Y CAPACITACIONES DE
COLABORADORES

Desde 2017, la **Universidad Grendene**, nuestra plataforma corporativa de aprendizaje transformadora, empodera a los colaboradores en todas nuestras unidades.

La plataforma ofrece 104 cursos diversos que abordan áreas clave como el autodesarrollo, la diversidad, la innovación y la creatividad, los negocios, el liderazgo y la gestión, la sostenibilidad, la productividad, la tecnología y los datos, así como cursos obligatorios relacionados con la salud y la seguridad ocupacional y el código ético.

HORAS GENERADAS
DE CAPACITACIÓN

6.700

PARTICIPACIONES

48.455

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

HORAS GENERADAS DE CAPACITACIÓN



PARTICIPACIONES



5,18% ESTRÁTÉGICO
54,46% TÁCTICO
40,36% OPERATIVO

EDUCACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

HORAS GENERADAS DE CAPACITACIÓN



PARTICIPACIONES



8,95% ESTRÁTÉGICO
67,55% TÁCTICO
23,5% OPERATIVO

NEGOCIOS NÚCLEO INDUSTRIAL

HORAS GENERADAS DE CAPACITACIÓN



PARTICIPACIONES



2% TÁCTICO
98% OPERATIVO
10.205 PERSONAS IMPACTADAS

PROGRAMA «TALENTOS FEMENINOS»

En 2024, la Universidad Grendene ofreció el programa Talentos Femeninos a las colaboradoras de la empresa con el objetivo de fomentar su desarrollo profesional. El programa incluyó un itinerario de desarrollo en la plataforma de la Universidad Grendene, eventos con la experta Taty Nascimento, recursos para el desarrollo, seminarios y un libro electrónico.



Lívia Nayane de Sousa Matias

A través de la Universidad Grendene y del Programa Grendene+ hemos celebrado conferencias dinámicas y diálogos enriquecedores. Entre ellos, el Conversatorio sobre Carrera y Maternidad, la conferencia «El poder de la diversidad y la inclusión en el negocio», una sesión en el Mes de la Concienciación sobre la Discapacidad y una conferencia y exposición en el Mes de la Conciencia Negra. El propósito principal de estas iniciativas es fomentar la educación, combatir cualquier tipo de discriminación y fortalecer la diversidad como una ventaja competitiva fundamental para la empresa.



SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

SALUD Y BIENESTAR

GRI 3-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 404-2

Un elemento clave para Grendene es la implementación de un riguroso sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional (SSO), cuidadosamente estructurado para cumplir con estrictas normativas regulatorias. Diseñado para prevenir accidentes y garantizar un entorno laboral seguro, este sistema se aplica a todos los trabajadores, incluidos empleados directos y contratistas, asegurando una supervisión meticulosa de las condiciones de trabajo.

La empresa promueve la integración de la salud y la seguridad en el trabajo para todos sus empleados. Al iniciar su andadura en la empresa, los empleados participan en programas de formación periódicos. Uno de estos cursos, que es impartido por los directivos o por el equipo de salud y seguridad, se centra en la seguridad e higiene en el trabajo. Además, los empleados reciben formación específica según las actividades que vayan a realizar, para que sus rutinas de trabajo sean más claras y seguras.

Como parte de las evaluaciones de riesgos llevadas a cabo por el Servicio de Seguridad y Salud Ocupacional (SESMT), ha sido fundamental la participación activa de los trabajadores para identificar los peligros potenciales y los riesgos presentes en el entorno laboral. Además, los empleados participan en evaluaciones cuantitativas, utilizando herramientas de medición para determinar la intensidad o concentración de los factores de riesgo, siguiendo la legislación vigente y las normas de higiene ocupacional.

Mediante la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), la brigada de incendios y el comité de ergonomía, nuestros empleados contribuyen activamente a la identificación y evaluación de riesgos. Los resultados de estas evaluaciones se reportan al SESMT para su gestión, y se utilizan para implementar acciones específicas destinadas a mitigar y controlar los peligros y riesgos identificados.

Para obtener información más detallada sobre nuestros programas y acciones en salud, seguridad y bienestar, le invitamos a consultar nuestro [informe de indicadores](#).

Grendene ofrece un conjunto integral de beneficios para promover el bienestar de los colaboradores, incluyendo una canasta básica, servicios de salud (enfermería, fisioterapia, odontología), apoyo psicosocial, acceso a la Universidad Grendene y convenios con descuentos en planes de salud, laboratorios clínicos, clínicas oftalmológicas, farmacias, ópticas, autoescuelas, universidades, escuelas de informática y escuelas de idiomas.



Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo



Nicholas Kauan

GRI 3-3

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-1, 403-2, 403-3, GRI 403-7

Grendene mantiene Servicios Especializados en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), coordinados de manera centralizada para garantizar el cumplimiento de nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional, e impulsar una prevención proactiva a través de nuestro Sistema Interno de Gestión (SIG). Realizamos evaluaciones periódicas para identificar y mitigar riesgos, incluyendo investigaciones exhaustivas de incidentes y accidentes. Los indicadores clave de rendimiento en seguridad y salud ocupacional (SSO), como las tasas de accidentes y el índice de comportamiento seguro, sirven para evaluar el desempeño de toda la empresa y identificar oportunidades de mejora. Estos indicadores se analizan en nuestro foro corporativo de SSO y con los gerentes para avanzar hacia la mejora continua de nuestras prácticas de seguridad.

Al detectar algún riesgo, los empleados están autorizados a interrumpir sus actividades y notificarlo a sus supervisores. En Grendene, mantenemos una comisión interna de prevención de accidentes y acoso. Esta comisión está formada por representantes de los empleados y de la empresa, con el objetivo de abordar las preocupaciones relacionadas con la seguridad y la conducta en el trabajo. Nuestro Canal de Ética ofrece una plataforma confidencial para notificar situaciones de riesgo.

Grendene prohíbe cualquier actividad que suponga un riesgo inminente y exige su interrupción inmediata hasta que se mitiguen los riesgos. Nuestro manual de comportamiento seguro capacita a los empleados para que rechacen las tareas que consideren peligrosas. Un equipo especializado del Servicio de Seguridad y Salud Ocupacional (SESMT) se encarga de asegurar el cumplimiento de nuestra política de SSO, investigar accidentes



Cláudia Maria de Sousa

e implementar medidas de control para prevenir reincidencias.

El SESMT está compuesto por 7 Ingenieros de Seguridad del Trabajo, 10 Médicos del Trabajo, 30 Técnicos de Seguridad del Trabajo, 1 Enfermera del Trabajo y 9 Técnicos de Enfermería del Trabajo. Además, el área corporativa incluye un Coordinador de Seguridad y Salud, un Ingeniero de Seguridad y un Ergonomista, conforme a la legislación brasileña (NR 4).

PARTICIPACIÓN, CONSULTA, COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS COLABORADORES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

GRI 403-2, 403-5

Grendene promueve una integración total de la seguridad y la salud ocupacional para todos los empleados mediante programas de capacitación periódicos. Los empleados reciben formación específica según sus funciones, lo que les proporciona seguridad y confianza en sus tareas diarias. Durante las evaluaciones de riesgos realizadas por nuestro Servicio de Seguridad y Salud Ocupacional (SESMT), se consulta activamente a los trabajadores sobre los peligros percibidos y se les invita a participar en evaluaciones cuantitativas utilizando herramientas de medición para verificar la intensidad de los factores de riesgo, conforme a los estándares legales y las normas de higiene ocupacional. Además, a través de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), los trabajadores desempeñan un papel clave en la identificación de riesgos y la definición de medidas de control específicas.

Contamos con comités dedicados a la seguridad y la salud, como la CIPA, el Comité de Ergonomía y la Brigada de Incendios, todos ellos integrados por representantes de los trabajadores, con el fin de fomentar un entorno laboral colaborativo y seguro.



Nilse Maria Troes Calabria

VALORANDO LAS RELACIONES

GRI 2-29

El compromiso con los grupos de interés es un aspecto fundamental para el desempeño de nuestras actividades y la continuidad del negocio. Al promover un diálogo transparente y continuo con clientes, proveedores, colaboradores, comunidades e inversores, Grendene fortalece sus marcas, anticipa riesgos e identifica oportunidades de mejora. Esta relación constructiva permite alinear expectativas, fomentar prácticas éticas y responsables, y estimular la innovación y la lealtad del consumidor. En un mercado competitivo, el involucramiento activo con los grupos de interés se convierte en una ventaja estratégica que contribuye al crecimiento a largo plazo y la creación de valor para todas las partes interesadas⁸.

MELISSA FRIZZANTE

Lanzamos la campaña Melissa Frizzante durante la Semana de Diseño de Milán, creando un espacio inmersivo lleno de burbujas transparentes donde los visitantes disfrutaron gratuitamente de tres sodas italianas, cada una con un toque de "bubblegum" inspirado en el característico aroma tutti-frutti de Melissa. La icónica sandalia Melissa Possession estrenó tres colores exclusivos de edición limitada, que inspiraron los sabores de las sodas: Don't Worry Be Berry, Jelly Spritz y Watermelon Haze.

Seguidamente, la campaña fue presentada en el distrito de Marais en París durante los Juegos Olímpicos, con una ambientación inmersiva y una exhibición al aire libre en 3D en las Galeries Lafayette. Tras ello, se expandió a Brasil en tres ciudades: São Paulo (Cubo JK), Río de Janeiro (Morro da Urca) y Trancoso (Casa Quadrado), presentando experiencias de marca vibrantes y sensoriales.



COMPROMISO DE LAS MARCAS

En 2024, Grendene fortaleció su compromiso y presencia global, con un enfoque destacado en la marca Melissa, a través de iniciativas orientadas a potenciar la competitividad y elevar su reputación internacional.



MELISSA 45 AÑOS

La marca cumplió 45 años de trayectoria y presentó novedades para su red de franquicias.

Las tiendas pasarán a adoptar exclusivamente el nombre «Melissa», eliminando el término «Clube» como forma de estrechar aún más la conexión con el público. Además del cambio de nombre, los espacios contarán con un nuevo concepto arquitectónico y una identidad visual renovada.

Las tiendas tendrán áreas inmersivas, líneas curvas y texturas variadas, inspiradas en las tramas del modelo icónico Melissa Possession.





ENCONTRO DAS PRETAS

Zaxy destacó en el Encontro das Pretas, un evento que celebra el liderazgo de mujeres negras, con un espacio exclusivo en la Biblioteca Central del Estado de Bahía. Totalmente personalizado con la identidad visual de la marca, el ambiente ofreció servicios de maquillaje y peinado, además de la distribución de obsequios en bolsitas presentables y productos en la entrada del evento. Esta iniciativa permitió que las participantes y ponentes interactuaran con los productos de Zaxy durante las actividades, generando una experiencia profundamente inmersiva.

El Encontro das Pretas promueve conexiones, intercambio de conocimientos y fortalecimiento colectivo desde una perspectiva afrocentrada.

ZAXY EN EL PANEL "MUJERES EN LA CREACIÓN DE CONTENIDO" DE PERIFACON

PerifaCon, la mayor convención nerd de la periferia de São Paulo, fue creada en 2019 para democratizar el acceso a la cultura geek.

Zaxy organizó un panel dinámico, moderado por Andreza Delgado, con las influenciadoras digitales Mayra Sigwalt, Erica Imenes, Bruna Rosa y Marina Viabone. El debate abordó los desafíos que enfrentan las mujeres en la creación de contenido, destacando cuestiones clave sobre la calidad de la producción masiva y sus efectos en la salud mental de las creadoras. Se enfatizó la importancia de equilibrar autenticidad e innovación, reforzando la necesidad de priorizar la integridad y el bienestar personal en el escenario digital.



COMPROMISO SOCIAL

GRI 2-29

El compromiso de Grendene con la sostenibilidad impulsa la implementación de buenas prácticas socioambientales, lo que garantiza que nuestras operaciones se alineen con las expectativas y necesidades de las comunidades donde estamos presentes. Mantenemos un canal de comunicación abierto con los grupos de interés para reforzar nuestra dedicación a la transparencia, y compartimos periódicamente información sobre nuestras iniciativas y acciones orientadas al desarrollo local.

En 2024, Grendene reafirmó su compromiso con las comunidades locales mediante iniciativas sociales dirigidas a la infancia, donando 37 160 juguetes a instituciones locales como escuelas, guarderías, así como a proyectos sociales. También se organizaron celebraciones del Día del Niño en Fortaleza y Sobral, con actividades recreativas y educativas. En estas celebraciones se distribuyeron juguetes a aproximadamente 660 niños y sus familias. Además, la empresa organizó el tradicional evento «Navidad de los Sueños» para los hijos de los empleados, con espectáculos, castillos hinchables y actividades de integración con la comunidad.

Otros proyectos también recibieron apoyo de Grendene en 2024. La marca Cartago facilitó el acceso gratuito a videos y libros electrónicos interactivos, con más de 10 000 accesos registrados, para estimular el aprendizaje infantil. En alianza con organismos medioambientales, la compañía mantuvo el proyecto «Intercambio de Alimentos por Arbolitos», que combina la siembra de árboles con la donación de alimentos. El proyecto «Villanos del Desperdicio» continuó promoviendo la educación ambiental y los principios de la economía circular en escuelas y entre los empleados. Por su parte, la marca Grendha continuó apoyando la iniciativa «Pense Rosa», mediante la cual se facilitaron mamografías a mujeres en situación de vulnerabilidad para promover la salud y la prevención del cáncer de mama.



Antônia Meyriline Caetano

ALIANZA CON EL INSTITUTO ITI

Desde 2021, Grendene colabora con el Instituto de Tecnología de Itabira (ITI), una organización no gubernamental con sede en Itabira (Minas Gerais), que promueve la economía creativa, la autonomía y la formación profesional de personas en situación de vulnerabilidad. En 2024, la empresa donó 2570 kg de materiales textiles que se emplearon en programas de formación profesional en costura, moda y artesanía con enfoque en el reciclaje creativo, lo que ha contribuido al desarrollo social y económico de la comunidad.

ALIANZA CON REMES

Desde 2018, Grendene colabora con REMES (Red de Mujeres Emprendedoras Sostenibles), una ONG con sede en Fortaleza (Ceará). REMES promueve el desarrollo socioeconómico de las mujeres en situación de vulnerabilidad social. En 2024, Grendene continuó apoyando a REMES donando materiales textiles utilizados en la producción de artículos como alfombras, mantas y bolsos, lo que permitió generar recursos económicos y revalorizar el trabajo artesanal.



RIDER, EN COLABORACIÓN CON LA NBA, DA NUEVA VIDA A LA CANCHA

GRI 2-29

Celebrando la conexión entre el basquetbol street, la cultura urbana y el deporte, Rider, en colaboración con la NBA, lanzó la campaña «Seja o Jogador Mais Valioso». A través de esta iniciativa, se destacó la importancia de las canchas como espacios de expresión y convivencia que van más allá del simple hecho de jugar. Entre los participantes se encontraban el rapero MV Bill, que inauguró una cancha de baloncesto revitalizada en el Morro do Fallet-Fogueteiro de Río de Janeiro, y el actor Jonathan Azevedo, estrechamente vinculado a la ONG «Basquete na Cruzada», que promueve la inclusión social a través del deporte.

Esta alianza entre Rider y la NBA reafirma el compromiso de ambas marcas con la celebración de la cultura del baloncesto y el estilo de vida urbano, así como con el apoyo a proyectos sociales que utilizan el deporte como herramienta de transformación.

GRENDENE PIENSA ROSA

GRI 2-29

Desde hace siete años, Grendene colabora con la ONG Orienta Vida, que trabaja para promover la prevención y concienciación sobre el cáncer de mama. En 2023, empezamos a ofrecer pruebas de detección precoz a las trabajadoras de nuestras unidades del noreste, una práctica que hemos continuado en 2024.

Además de ofrecer mamografías, en 2024 organizamos una rueda de prensa con el director industrial, José Nelson Rossi, y una representante de la ONG, que dirigió una sesión informativa para las trabajadoras de las unidades de Crato, Fortaleza y Sobral. También promovimos una conferencia virtual sobre salud abierta a todas las unidades y lanzamos un producto exclusivo en apoyo a la campaña Octubre Rosa.

CUADERNO DE INDICADORES

Capitales relacionados:



Melissa

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

GOBERNANZA

Políticas Institucionales y Transparencia . GRI 2-23

Grendene establece y mantiene sus compromisos institucionales a través de un conjunto de Políticas Corporativas, las cuales son elaboradas, revisadas y aprobadas formalmente por su Consejo de Administración. Con el propósito de garantizar la transparencia, responsabilidad y alineación con las mejores prácticas de gobernanza corporativa, se pone en conocimiento público que se divultan y ponen a disposición de todos los interesados –accionistas, colaboradores, socios comerciales, clientes y la sociedad en general– los documentos orientadores.

Estatuto Social

Actualizado el 22 de abril de 2024

La protección y promoción de los derechos humanos constituyen uno de los pilares fundamentales de nuestras prácticas corporativas y están contemplados en diversos instrumentos normativos de la empresa. Entre ellos, cabe destacar la Política de Recursos Humanos, que orienta la conducta interna conforme a los valores éticos y el respeto a la dignidad humana en todas las relaciones laborales; la Política de Desarrollo Sostenible, que integra los principios de equidad, justicia social y responsabilidad ambiental; y el Manual de Proveedores, que establece directrices claras para los socios comerciales respecto al respeto de estos derechos.

Para información detallada, consulte nuestro sitio web de [Relaciones con Inversionistas](#).

POLÍTICAS INTERNAS Y DE PARTES INTERESADAS

[POLÍTICA DE TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS](#)

[POLÍTICA DE CONTRATACIÓN DE TERCEROS](#)

[POLÍTICA DE COMBATE AL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN](#)

[POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS](#)

[POLÍTICA DE GESTIÓN DE DENUNCIAS Y CONSECUENCIAS](#)

[POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE EJECUTIVOS](#)

[POLÍTICA DE INVERSIONES FINANCIERAS](#)

[POLÍTICA DE DIVIDENDOS](#)

[MANUAL DE PROVEEDORES](#)

[POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS](#)

[POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE](#)

[CÓDIGO DE CONDUCTA](#)

[POLÍTICA DE DONACIONES Y PATROCINIOS](#)

[POLÍTICA DE REGALOS, OBSEQUIOS Y HOSPITALIDADES](#)

[POLÍTICA DE NOMINACIÓN DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, SUS COMITÉS
ASEORES Y LA DIRECCIÓN ESTATUTARIA](#)

REGLAMENTOS

[REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ DE AUDITORÍA](#)

[REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ DE GOBERNANZA,
RIESGOS Y CUMPLIMIENTO](#)

[REGLAMENTO DE AUDITORÍA INTERNA](#)

[REGLAMENTO INTERNO DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN](#)

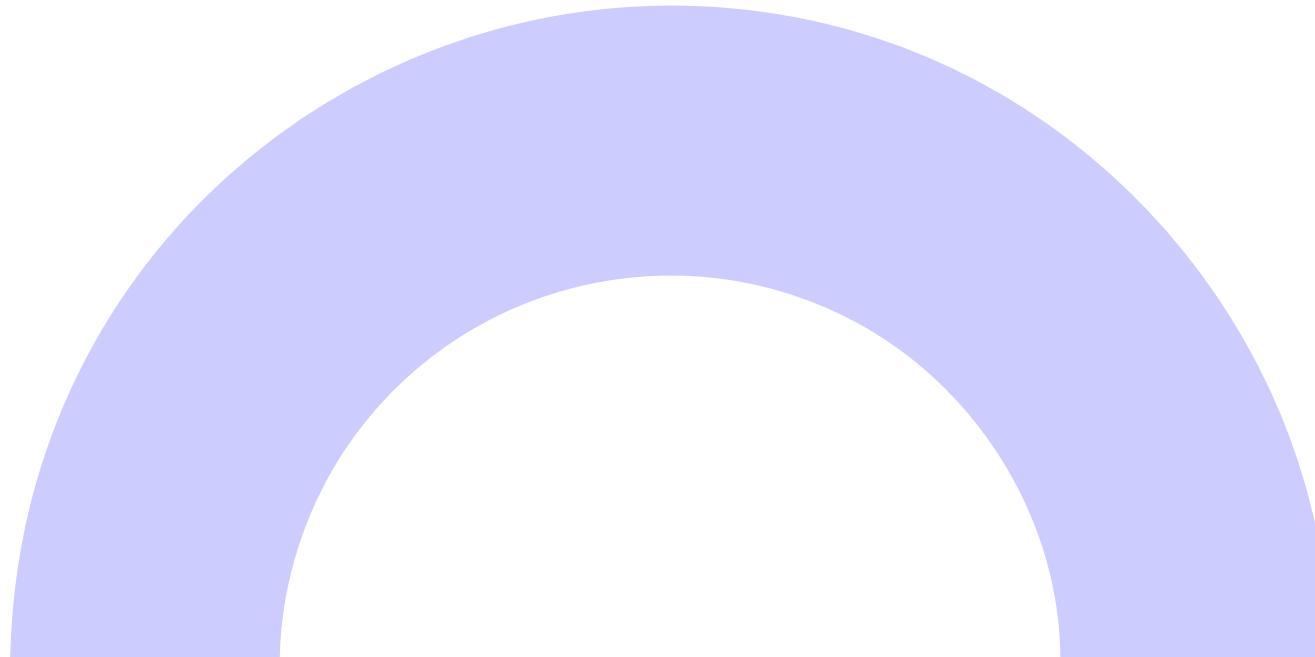
[REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ DE INVERSIONES](#)

[REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ DE ÉTICA](#)

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Desempeño Económico . GRI 201-1

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO	2023	2024
Valor Económico Directo Generado (Ingresos)	3.159.587	3.426.831
Valor Económico Distribuido	2.728.379	3.124.721
Valor Económico Retenido ("Valor Económico Directo Generado" menos "Valor Económico Distribuido")	431.208	302.110



PRODUCTOS DE MENOR IMPACTO MATERIALES

Materiales Utilizados, Desglosados por Peso o Volumen . GRI 301-1

Materiales No Renovables Utilizados	Unidad	Cantidad	
		2023	2024
Compuesto de PVC	Kg	57.755.474,10	59.316.260,00
EVA (Etileno Vinil Acetato)	Kg	2.873.499,00	3.921.476,00
PP (Polipropileno)	Kg	1.089.709,17	1.018.150,73
PE Polietileno	Kg	197.129,33	263.374,73
PA Poliamida Nylon	Kg	-	202.667,77
PU Poliuretano	Kg	77.485,81	95.381,66
ABS Acrilonitrila Butadieno Estireno	Kg	61.880,21	24.888,09
TPU Poliuretano Termoplástico	Kg	29.145,75	20.722,08
Adhesivo a Base de Agua	Kg	27.875,91	27.267,10
PC Policarbonato	Kg	13.923,50	18.746,12
TPE Elastómero Termoplástico	Kg	471,77	291,63
Pintura	L	1.046.929,53	1.904.628,23
Solvente	L	385.227,96	414.980,84
Pintura a Base de Agua	L	1.163,61	2.014,02
Tela (Fibra Sintética)	m	287.981,55	215.591,57
Laminado Sintético	m	222.802,91	233.399,67
Cordón (Fibra Sintética)	m	98.056,19	110.992,70
Cordón (Fibra Sintética)	Unidad	1.235.330,00	1.422.960,00
Adhesivo	Kg	23	27.331 ¹

¹En el año 2023, el adhesivo reportado fue únicamente el utilizado como material indirecto. En el año 2024, se incorporó el adhesivo destinado a la adhesión de suelas, el cual es aplicado de manera directa al producto.

²En 2024, además de reportar datos sobre el papel esponja utilizado, se incluyó información sobre cajas de cartón, lo que explica el aumento en el volumen.

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Materiales No Renovables Utilizados	Unidad	Cantidad	
		2023	2024
Aceite de Soja	Kg	5.750.832,90	5.282.714,00
Papel	Kg	436.593,75	10.797.000,00 ²
Plastificante Vegetal	Kg	34.842,00	40.361,00
EVA (Fuentes Renovables)	Kg	34.693,00	6.947,00
Copos de Algodón	Kg	954,44	-
Cáscara de Arroz	Kg	-	609,89
Fibra de Coco	Kg	-	7994

Porcentaje de Materias Primas Recicladas Utilizadas . GRI 301-2

Materiais reciclados	Unidad	Cantidad		Percentual	
		2023	2024	Cantidad	Percentual
PVC Molido	Kg	14.624.671,00	25%	16.765.352,0	28%
EVA Molido	-	-	-	650.874,00	17%
Polipropileno	Kg	594.317,36	55%	474.713,25	47%
Cordón	Unidade	333.691,00	27%	65.510,00	5%
Cubrelínea	m	222.802,91	100%	169.890,43	100%
Cordón	m	262,57	0,27%	1.711,28	1,54%
Tela	m	972,24	0,34%	1.969,49	0,91%



CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

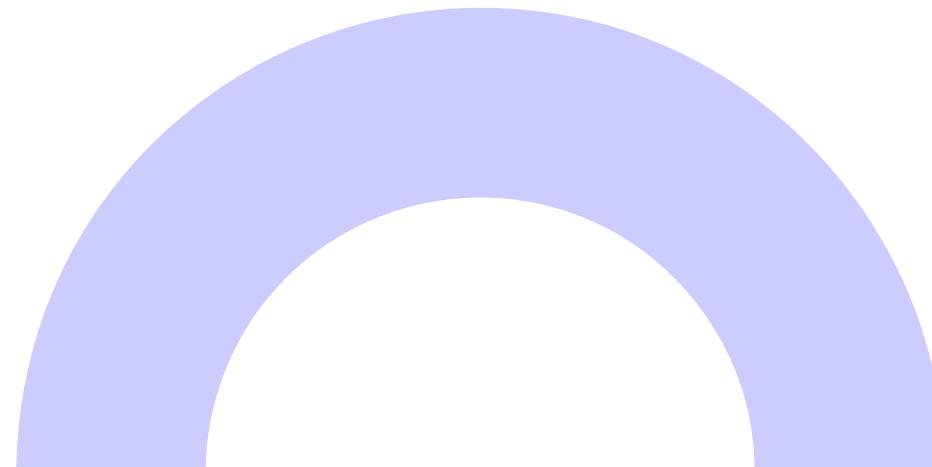
PRODUCCIÓN ECOEFICIENTE

AGUA

En 2024, el consumo de agua en las unidades de la Compañía totalizó **343,88 millones de litros (ML)**, siendo 249,41 ML en áreas sin estrés hídrico y 94,47 ML en áreas con estrés hídrico.

Fuentes de Agua Actuales:

- 1 - Concesionaria Municipal/Estatal (Agua Tratada) – Unidades Sobral, Fortaleza (CE) y Farroupilha (RS): El agua proviene de embalses, es tratada y distribuida por concesionarias, representando el 44% del total
- 2 - Pozos Subterráneos - Unidades Fortaleza, Crato (CE) y Farroupilha (RS): Representa el 16,37% del total
- 3 - Reutilización Interna - Unidades Sobral, Crato, Fortaleza (CE) y Farroupilha (RS): Representa el 39,28% del total
- 4 - Captação da água da chuva - Unidades Crato (CE) y Farroupilha (RS) - Representa el 0,35% del total.



Captación y Consumo Total de Agua en Todas las Áreas (en Megalitros), Desglosado por Fuente . [GRI 303-3, 303-5](#)

	2023	2024
Fuentes	Total (ML)	Total (ML)
Agua Subterránea	58,35	56,35
Agua Producida ¹	134,43	135,22
Agua de Terceros	158,28	151,47
Captación de Agua de Lluvia	0,75	0,84
TOTAL	351,80	343,88

Captación Total de Agua en Áreas con Estrés Hídrico (en Megalitros), Desglosado por Fuente

	Total (ML)	Total (ML)
Fuentes	Total (ML)	Total (ML)
Agua Subterránea	42,66	41,25
Agua Producida ²	48,84	45,89
Agua de Terceros	6,70	6,71
Captación de Agua de Lluvia	0,62	0,62
TOTAL	98,82	94,47
CONSUMO TOTAL (ML)	351,80	343,88
Consumo total (Sin Agua Reutilizada)	217,38	208,66
Pares Producidos	136.439.471	139.248.548
Litros/par³	1,59	1,49

Desglose de la Captación Total de Agua

	Total (ML)	Total (ML)
Categorías	Total (ML)	Total (ML)
Agua Dulce (Sólidos Disueltos Totales ≤1.000 mg/L)	100%	100%
Otros Tipos de Agua (Sólidos Disueltos Totales >1.000 mg/L)	0%	0%

¹Agua reutilizada resultante del tratamiento de efluentes sanitarios e industriales, utilizada para riego paisajístico, descargas de inodoros y urinarios.

²Agua reutilizada tratada en las unidades de Crato y Fortaleza.

Metodología de cálculo: La captación de agua subterránea (de acuíferos) considera el volumen total extraído de pozos, medido por medidores de agua instalados en los puntos de captación. Se considera que toda el agua captada es consumida (GRI 303-4).

³El consumo total incluye áreas con y sin estrés hídrico, reflejando el total consumido por la Compañía.

⁴El cálculo del consumo de agua por par de calzado producido no incluye el agua reutilizada.

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

ENERGÍA . GRI 302-1

Combustibles No Renovables (GJ)	2023	2024
Diésel	2.857,87	2.879,12
GLP Gas Licuado de Petróleo	2.610,93	2.703,56
Gasolina Regular	766,06	629,31
Gasolina de Aviación	565,78	466,41
GNV Gas Natural Vehicular	3,61	0,00
TOTAL	6.804,25	6.678,40

Intensidad Energética . GRI 302-3	2023	2024
Energía Total Consumida	380.709,43	395.749,52
Pares Producidos	136.439,471	139.248,548
GJ/par	0,0028	0,0028

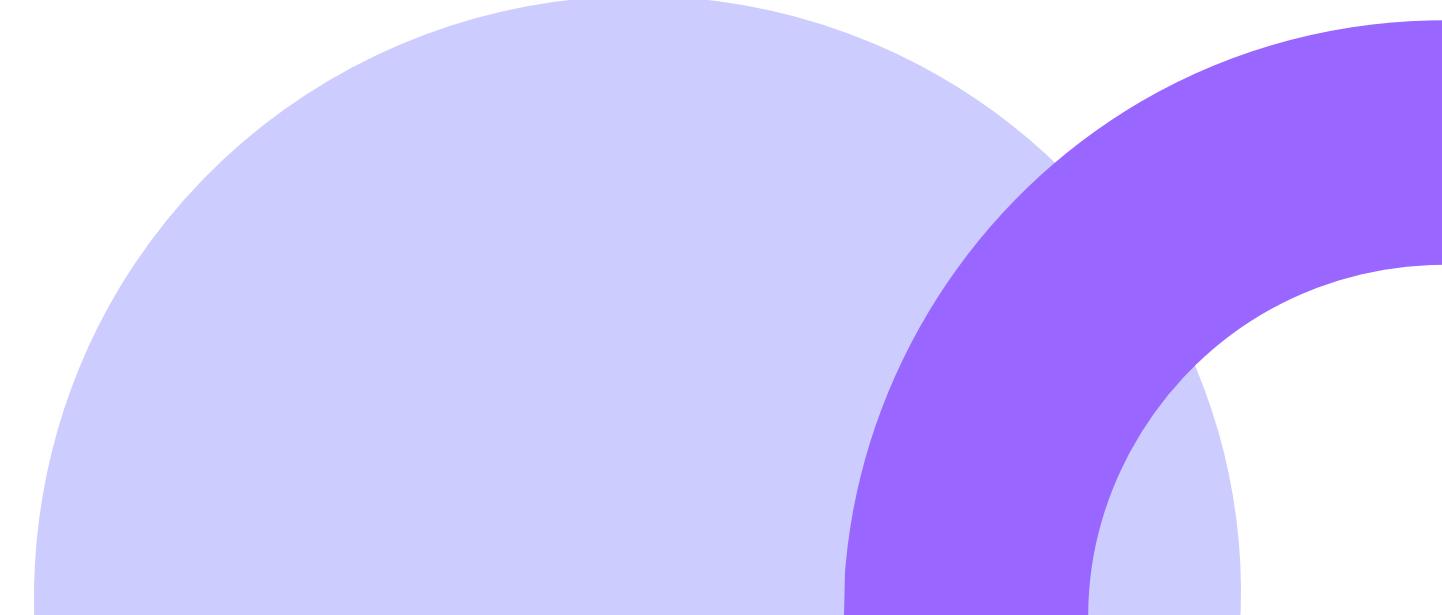
• Los cálculos utilizan herramientas en línea (web) para la compilación de datos, y las conversiones se basan en el Balance Energético Nacional. Los datos se recopilan en un sistema informatizado.

• Los datos corresponden a las cuatro unidades operativas ubicadas en Sobral, Crato, Fortaleza (Ceará) y Farroupilha (Río Grande do Sul).

Combustibles Renovables (GJ)	2023	2024
Leña	8.172,15	0,00
Briqueta	1.566,00	2.540,4
TOTAL	16.542,40	2.540,4

Otras Fuentes de Consumo (GJ)	2023	2024
Electricidad (Renovable)	364.167,03	386.530,72
Electricidad (No Renovable)	0,00	0,00
TOTAL	364.167,03	386.530,72

TOTAL Energía Consumida (GJ)	2023	2024
Renovables	373.905,18	389.071,12
No Renovables	6.804,25	6.678,40



CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Alcance 1 ¹	2023	2024
Combustión Móvil	443,59	416,13
Combustión Estacionaria	14,19	14,72
Efluentes	1.244,50	1.425,73
Emisiones Fugitivas	696,78	731,43
TOTAL	2.339,06	2.588,01

Alcance 2 ²	2023	2024
Enfoque Basado en la Localización	3.827,80	5.616,29
Enfoque Basado en la Elección de Compra	0,00	0,00
TOTAL	3.827,80	5.616,29

Alcance 3 ³	2023	2024
Transporte y Distribución (Upstream)	17.465,39	16.181,23
Residuos Generados	463,74	490,73
Viajes de Negocios	668,11	754,72
Desplazamiento de Empleados (Casa-Trabajo)	3.944,60	4.177,15
Transporte y Distribución (Downstream)		5.541,49
TOTAL	22.541,84	27.145,32

Intensidad de Emisiones	2023	2024
Emisiones Totales (Alcances 1, 2 y 3)	28.768,70	35.349,61
Pares Producidos	136.439.471	139.248.548
gCO2e/par	210,85	253,86

Emisiones Biogénicas	2023	2024
Alcance 1 e 3	3.395,56	3.027,89

¹Gases incluidos: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs

²Gase incluido: CO₂

³Gases incluidos: CO₂, CH₄ e N₂O

Año Base: 2024

La metodología está alineada con el Programa Brasileño *GHG Protocol* y sus directrices. Las principales premisas metodológicas siguen los estándares de la *Global Reporting Initiative (GRI 305)*, las directrices del IPCC (Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático), especialmente las *Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories* y el *Fifth Assessment Report: Climate Change*.

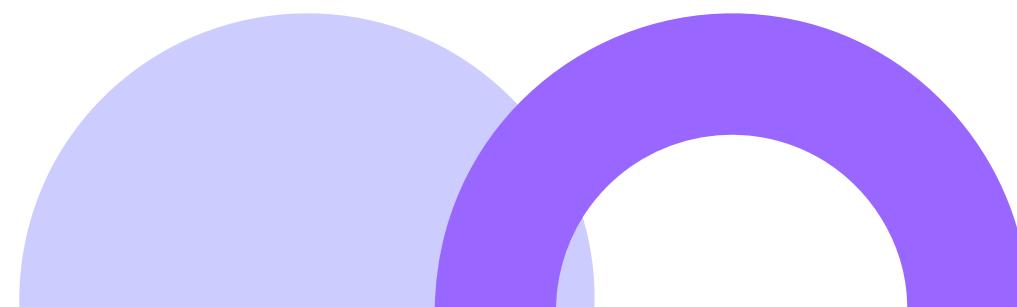
Para el cálculo de emisiones:

- Alcance 1: Se utilizan factores de emisión del Balance Energético Nacional, la Empresa de Investigación Energética (EPE) y el Ministerio de Minas y Energía (MME).
- Alcance 2: Se utiliza el factor de emisión promedio del Sistema Interconectado Nacional (SIN), según la metodología del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- Alcance 3: Los factores provienen de fuentes como DEFRA (factores de conversión del gobierno del Reino Unido), MME, ANP (Agencia Nacional del Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles), EPE y el propio Balance Energético Nacional.

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

RESIDUOS GENERADOS . GRI 306-3

Peso Total de los Residuos Generados en Toneladas Métricas (Toneladas)		
Residuos Peligrosos	2023	2024
Residuos Sólidos Diversos Contaminados por Sustancias Peligrosas	277,47	301,04
Residuos de la Remoción de Pinturas y Barnices que Contienen Solventes Orgánicos u Otras Sustancias Peligrosas	175,82	184,98
Residuos Líquidos Acuosos que Contienen Sustancias Peligrosas	168,02	206,77
Lámparas Fluorescentes, de Vapor de Sodio, Mercurio y de Luz Mixta	154,04	-
Pinturas, Productos Adhesivos, Colas y Resinas que Contienen Sustancias Peligrosas	85,85	129,28
Aceites y Grasas	81,89	120,61
Residuos Sólidos Provenientes del Tratamiento de Gases	40,22	15,25
Embalajes de Cualquiera de los Tipos Anteriores Contaminados por Residuos de Sustancias Peligrosas	32,96	34,44
Lodos de Fosas Sépticas	17	71,76
Productos Electroelectrónicos y sus Componentes Fuera de Uso	4,86	8,00
Residuos de Servicios de Salud	0,45	0,43
Mezcla de Residuos de Construcción y Demolición	0,09	0,00
Pilas y Acumuladores	0,02	0,08



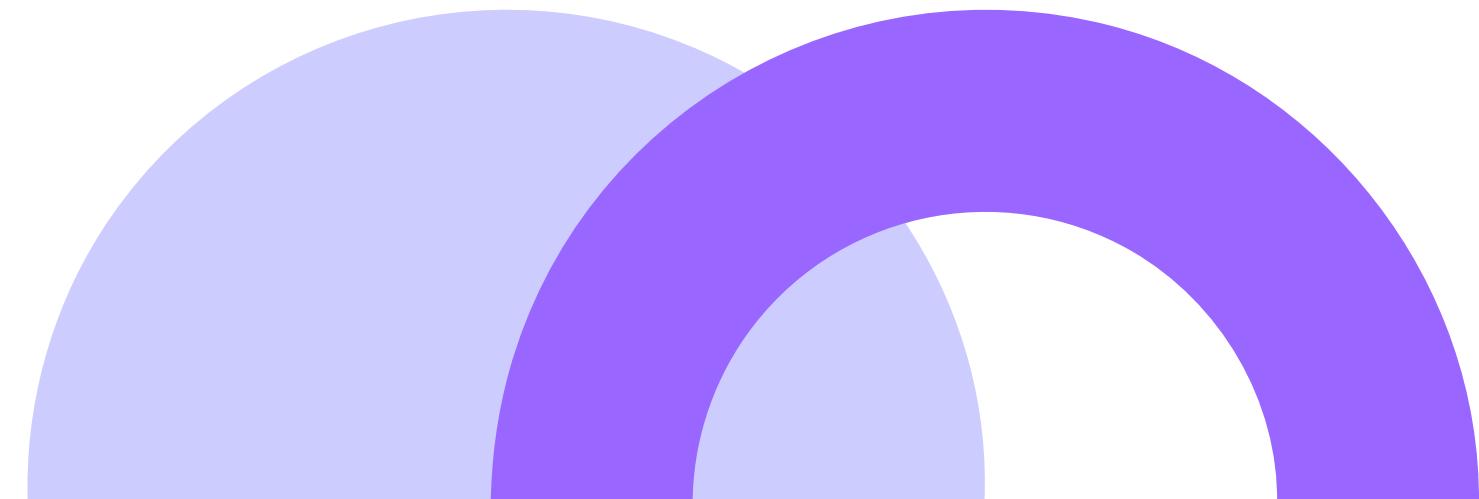
Peso Total de los Residuos Generados en Toneladas Métricas (Toneladas)		
Residuos No Peligrosos	2023	2024
Recortes de polímeros plásticos	17.620,81	18.781,07
Chatarra y desechos metálicos ferrosos y no ferrosos	2.030,30	1.568,17
Residuos de construcción civil	1.228,54	1.046,68
Residuos comunes no reciclables	594,07	756,06
Papel y cartón	462,75	533,71
Madera	428,2	352,93
Residuos y rechazos plásticos	223,2	174,60
Residuos textiles	83,96	121,13
Mezcla de grasas y aceites, de la separación agua/aceite, conteniendo solo aceites y grasas de alimentos	83,96	121,13
Cenizas, escorias y polvo de calderas no peligrosos	44,72	76,88
Detergentes	18,92	14,00
Residuos biodegradables de la cocina y comedores	14,36	-
Pinturas, productos adhesivos, pegamentos y resinas no peligrosas	13,66	48,84
Lodos de otros tratamientos de efluentes industriales no peligrosos	10,93	8,44
Residuos retirados de la fase de tratamiento de aguas residuales	20,38	238,39
Absorbentes, materiales filtrantes, paños de limpieza y vestuario de protección no peligrosos.	4,5	20,84
Vidrio	3,29	2,16
Mezclas bituminosas no peligrosas	2	4,11
Arenas de lechos fluidizados	1,51	-
Neumáticos inservibles/usados de automóviles	1,5	3,39
Residuos de materiales de pulido	1,28	2,49
Productos electrostáticos y sus componentes fuera de uso	1,04	1,38
Residuos de embalajes de papel con resina	0,54	15,99

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

GRI 306-4

Residuos No Destinados a Disposición Final		
Peso Total en Toneladas Métricas de los Residuos No Destinados a Disposición Final		
Residuo	2023	2024
Recortes de polímeros plásticos	17,620,81	18,778,02
Recortes y limaduras de metales no ferrosos	2,007,10	1,560,11
Papel y cartón	532,04	612,844
Madera	332,41	225,3015
Residuos y rechazos plásticos	220,28	181,2681
Residuos de la remoción de pinturas y barnices contenido solventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	417,6	418,75
Ampolletas fluorescentes, de vapor de sodio y mercurio y de luz mixta	54,04	-
Agua con emulsión oleosa, barra oleosa y barra de aceite hidráulico	138,02	206,375
Pinturas, productos adhesivos, pegamentos y resinas contenido sustancias peligrosas	97,38	137,73
Residuos textiles	94,96	121,348
Absorbentes, materiales filtrantes, paños de limpieza y vestuario de protección, contaminados por sustancias peligrosas.	89,3	81,601
Aceites y grasas	81,89	128,6134
Residuos sólidos provenientes del tratamiento de gases	40,22	17,723
Embalajes de cualesquier de los tipos descritos arriba o contaminados por residuos de sustancias peligrosas	32,96	34,4438
Lodos de fosas sépticas	17	-
Detergentes	14,36	-
Residuos de barido y limpieza de áreas públicas	5,78	
Lodos de otros tratamientos de efluentes industriales	51,88	11,905

Residuos No Destinados a Disposición Final		
Peso Total en Toneladas Métricas de los Residuos No Destinados a Disposición Final		
Residuo	2023	2024
Productos electrostáticos y sus componentes fuera de uso	5,4	24,2768
Vidrio	3,03	3,8
Neumáticos inservibles/usados de automóviles	1,28	2,487
Residuos biodegradables de cocina y comedores	46,01	36,07
Residuos de materiales de pulido	2,55	1,382
Residuos de construcción civil	8,82	37,676
Pilas y acumuladores	0,02	0,083



CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

GRI 306-4

Peso Total en Toneladas de los Residuos Peligrosos No Destinados a Disposición por Tipo de Recuperación		
Tipo	2023	2024
Preparación para Reutilización	193,85	2,77
Reciclaje	435,08	503,68
Otras Operaciones de Recuperación	408,52	494,008

Peso Total en Toneladas de los Residuos No Peligrosos No Destinados a Disposición por Tipo de Recuperación		
Tipo	2023	2024
Preparación para Reutilización	152,26	0
Reciclaje	19.882,08	20.567,53
Otras Operaciones de Recuperación	911,82	1.067,69

GRI 306-5

Residuos Destinados a Disposición Final		
Peso Total en Toneladas de los Residuos Destinados a Disposición Final y Desglose por Composición		
Residuos Peligrosos	2023	2024
Residuos de Servicios de Salud	0,45	0,43

Residuos destinados para disposición final

Peso total en toneladas de los residuos destinados para la disposición y una discriminación del total por composición de los residuos

Residuos no peligrosos	2023	2024
Orgánicos no peligrosos (caja de grasa/podas)	329,39	522,73
Desechos urbanos no reciclables (barrido, tratamiento aguas residuales, etc.)	307,82	365,1473
Residuos de la Estación de tratamiento Biológico		170,36
Inertes/Residuos de la Construcción Civil	1219,96	1010,15
Inertes/proceso térmico (cenizas)	18,92	14
Residuo lodo de pintura acuosa hidratada del sistema de extracción	0	125,42

Peso Total en Toneladas Métricas de los Residuos Peligrosos Destinados a Disposición por Tipo de Operación de Disposición

Tipo	2023	2024
Incineración (Sin Recuperación de Energía)	0,45	0,4344
Confinamiento en Relleno Sanitario	0,03	0

Peso Total en Toneladas Métricas de los Residuos No Peligrosos Destinados a Disposición por Tipo de Operación de Disposición

Tipo	2023	2024
Incineración (Sin Recuperación de Energía)	9,83	12,05
Confinamiento en Relleno Sanitario	1.866,25	1811,25
Outras operações de disposição	0	384,5

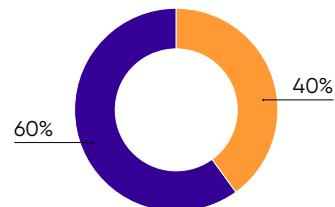
CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

VALORIZACIÓN Y RESPETO A LAS PERSONAS

Número de Colaboradores, Desglosado por Género y Región . GRI 2-7

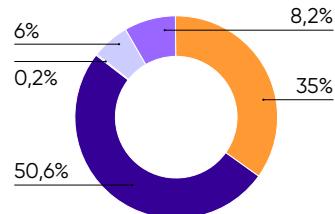
Región	2023	
	F	M
Nordeste	6.060	9.021
Sureste	28	9
Sur	903	1.068
TOTAL GENERAL	6.991 (40%)	10.098 (60%)

█ Masculino
█ Femenino



Región	2024					
	F	M	No Binario	Otros	Prefiere No Responder	Total por Región
Nordeste	5.636	8.572	29	1.263	1.038	16.538 (88%)
Sureste	198	10	1	12	2	223 (1,20%)
Sur	782	907	2	259	70	2.020 (10,80%)
TOTAL GENERAL	6.616 (35%)	9.489 (50,60%)	32 (0,20%)	1.534 (8,20%)	1.110 (6%)	18.781

█ Masculino
█ Femenino
█ Prefiere no responder
█ Otros
█ No Binario



Todos los colaboradores son permanentes y trabajan a tiempo completo

Trabajadores que No Son Empleados . GRI 2-8

	NORDESTE	SUR
Aprendices	417	26
Consejeros	0	7
Dirección Estatutaria	0	3
Pasantes	93	47
Terceros Fijos*	200	23

*Terceros fijos son trabajadores que laboran en comedores y en seguridad patrimonial armada de las unidades de Grendene. Grendene no tiene trabajadores que no sean empleados en la región sureste.

Licencias de Maternidad y Paternidad . GRI 401-3

MUJERES	2023	2024
Número Total de Colaboradoras con Derecho a Licencia	6.991	9.489
Número Total de Colaboradoras que Tomaron Licencia	272	239
Número Total de Colaboradoras que Debían Regresar al Trabajo en el Año	195	171
Número Total de Colaboradoras que Regresaron al Trabajo Despues de la Licencia de Maternidad	195	171
Tasa de Retorno⁴	100%	100%
Colaboradoras que Regresaron al Trabajo Despues de la Licencia y Continuaron Empleadas 12 Meses Despues	178	143
Tasa de Retención⁵	76,19%	55,21%

CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

HOMBRES		
	2023	2024
Número Total de Colaboradores con Derecho a Licencia	10.098	9.437
Número Total de Colaboradores que Tomaron Licencia	125	250
Número Total de Colaboradores que Debian Regresar al Trabajo en el Año	125	244
Número Total de Colaboradores que Regresaron al Trabajo Despues de la Licencia de Paternidad	125	244
Tasa de Retorno	100%	98,78%
Colaboradores que Regresaron al Trabajo Despues de la Licencia y Continuaron Empleados 12 Meses Despues	149	105
Tasa de Retención - %	94,44%	83,33%

Contrataciones | Número Total y Tasa . GRI 401-1

	2023			2024		
	Nordeste	Sur	Sureste	Nordeste	Sur	Sureste
Femenino	1.518 (3,99%)	236 (3,83%)	17 (1,65%)	1.868 (3,37%)	363 (2,59%)	18 (1,28%)
Masculino	1.900 (4,75%)	183 (5,84%)	08 (1,13%)	2.525 (3,74%)	306 (3,42%)	9 (1,44%)
TOTAL	3.418 (4,41%)	419 (4,70%)	25 (1,48%)	4.393 (3,58 %)	669 (2,97%)	27 (1,33%)

Contrataciones por Rango Etario | Número Total y Tasa . GRI 401-1

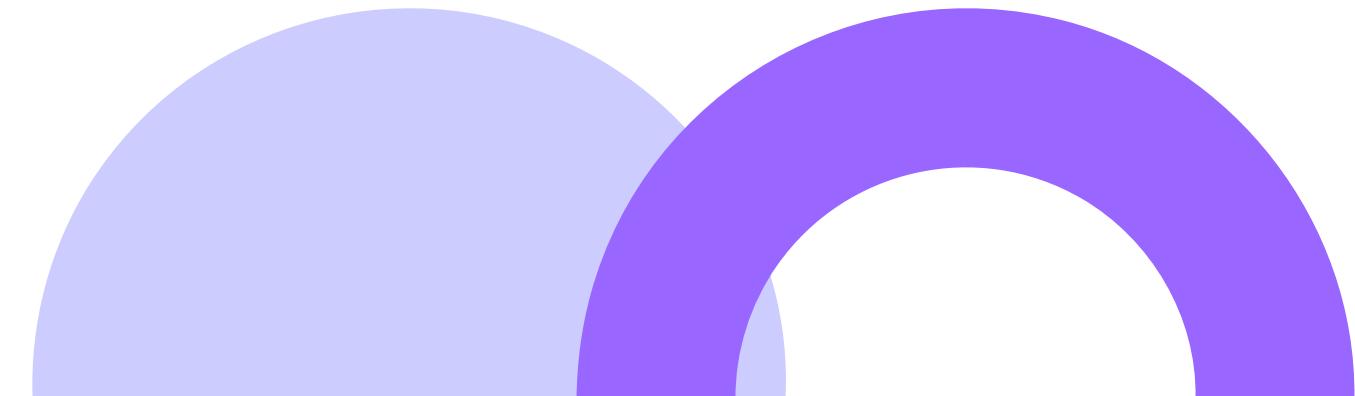
	2023	2024
Menores de 30 años	3.087 (2,44%)	3.905 (1,85%)
Entre 30 y 50 años	750 (11,13%)	1.148 (7,36%)
Mayores de 50 años	25 (48,68%)	36 (38,08%)

Despidos | Número Total y Tasa . GRI 401-1

	2023			2024		
	Nordeste	Sur	Sureste	Nordeste	Sur	Sureste
Nº Total de colaboradores	15.081	1.971	37	16.538	2.020	223
Femenino	1.262 (23,97%)	264 (26,94%)	04 (210%)	1236 (25,61%)	307 (37,10%)	17 (62,50%)
Masculino	1.744 (20,57%)	244 (18,93%)	04 (40%)	1708 (23,46%)	315 (29,07%)	3 (66,67%)
Total	3.006 (43,82%)	508 (22,54%)	08 (82,50%)	2944 (24,33%)	622 (32,75%)	20 (63,51%)

Despidos por Rango Etario | Número Total y Tasa . GRI 401-1

Total da companhia	2023		2024	
	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Entre 30 y 50 años
Menores de 30 años	2.198 (36,93%)			2.305 (44,46%)
Entre 30 y 50 años		1.193 (11,50%)		1.172 (13,05%)
Mayores de 50 años			131 (6,87%)	109 (5,96%)



CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Proporción entre el Salario Base y la Remuneración Recibida por Mujeres y Hombres . [GRI 405-2](#)

Categoría	2023				2024			
	Ceará	Rio Grande do Sul	Ceará	Rio Grande do Sul	Sobral	Crato	Fortaleza	Farroupilha
Categoría	Sobral	Crato	Fortaleza	Farroupilha	Sobral	Crato	Fortaleza	Farroupilha
Gerente de División	-	-	-	1,01	-			1,00
Gerente de Departamento	-	-	-	0,93	-			0,99
Coordinador	0,73	-	-	0,86	0,72	-	-	0,88
Especialista	0,93	-	-	0,90	0,87	-	-	0,9
Supervisor	0,87	1,09	0,85	0,98	0,85	0,96	0,76	0,99
Analista	0,96	1,17	0,75	0,92	1	1,15	0,75	0,91
Técnico	0,97	0,99	0,96	0,87	0,85	0,8	0,75	0,86
Asistente	1,02	1,07	1,06	1,06	1,04	1,33	1,2	1,05
Preparador	1,02	0,98	1,01	1,15	1,01	0,98	1,01	1,04
Operacional	1,00	0,99	1,02	0,93	0,99	0,99	1	0,93
PROMEDIO GENERAL	0,94	1,05	0,94	0,96	0,92	1,04	0,91	0,96

La tabla presenta información de todas las Unidades Operativas de Grendene. Toda la información relacionada con la igualdad salarial se comparte públicamente en el sitio web de la Compañía. [Acceda](#).

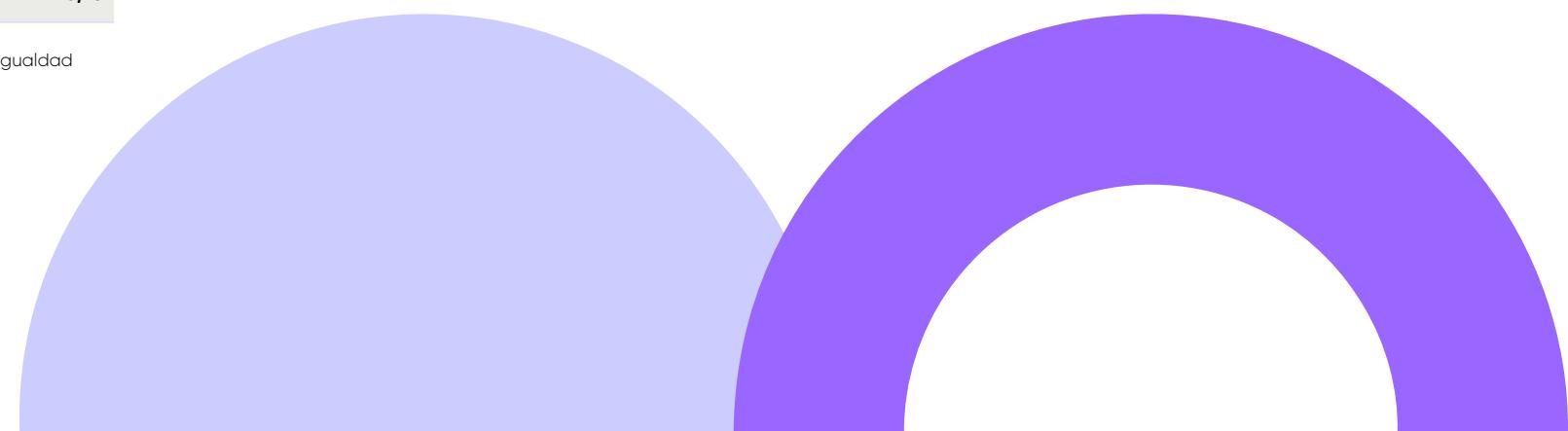
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

Accidentes Laborales . [GRI 403-9](#)

	2023		2024	
	Número absoluto	Frecuencia ¹	Número absoluto	Frecuencia
Total de Accidentes	99	3,95%	98	3,44%
Total de Accidentes de Comunicación Obligatoria	99	3,95%	98	3,44%
Total de Accidentes con Consecuencias Graves ²	14	0,56%	13	0,46%
Fallecimientos Relacionados con el Trabajo	0	0	0	0
Número de Horas Trabajadas	25.074.569,45		28.506.328,10	

¹Frecuencia calculada con base en 1.000.000 de horas trabajadas, según las orientaciones de la NBR 14.280 – Registro de Accidentes Laborales.

²Los accidentes con consecuencias graves son aquellos que requieren licencia a través del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS). La mayoría de los accidentes graves ocurrieron en el sector de mantenimiento, principalmente debido a desviaciones de comportamiento y el incumplimiento de estándares establecidos, lo que llevó a campañas de concientización y la adopción de medidas disciplinarias con los involucrados.



CUADERNO DE INDICADORES GRI | SASB

Lista de Materias Primas Prioritarias², Identificación de Factores de Riesgo Socioambientales, Análisis de Impactos en el Negocio, Estrategias de Gestión.

CG-AA-440a.3

Materias Primas Prioritarias	Factores Ambientales y/o Sociales	Riesgos y/o Oportunidades	Estrategia de Gestión
Resinas (PVC EVA PU) 27% ¹ - 2023 25% - 2024	Controlamos cuidadosamente los factores relacionados con los procesos productivos de nuestros proveedores y la obtención de sus materias primas. Realizamos un seguimiento riguroso para garantizar la ausencia de sustancias restringidas en todos los materiales. Aunque las resinas, los plastificantes, las pinturas y los pigmentos no provienen de fuentes renovables, el PVC, nuestra principal materia prima, es 100 % reciclable, lo que tiene un impacto ambiental positivo. Además, todas nuestras materias primas son veganas.	En 2024, Grendene comenzó a realizar auditorías para mapear los posibles riesgos e impactos sociales y ambientales en su cadena de proveedores. Hasta el 10/04/2024 fueron evaluados 15 proveedores de los cuales no se identificaron impactos negativos. La compañía busca constantemente nuevas materias primas y procesos productivos que promuevan beneficios sostenibles.	En colaboración con el área de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento, Grendene implementó el Manual de Proveedores, una herramienta que orienta la homologación y evaluación de los principales factores de riesgo. Entre estos factores se incluyen los sociales, los ambientales y los relacionados con los materiales, como el control de sustancias restringidas. En 2023, comenzaron las auditorías presenciales a proveedores de materias primas.
Plastificantes 20,55% - 2023 13% - 2024			
Tintas 5,63% - 2023 1% - 2024			
Pigmentos 5,48% - 2023 3% - 2024			

Porcentaje de Materias Primas Certificadas por Terceros con un Estándar/Norma de Sostenibilidad Ambiental y/o Social

CG-AA-440a.4

Lista de Materias Primas Prioritarias	Cantidad Adquirida 2023	Cantidad Adquirida 2024	Certificación	Cantidad Adquirida 2023	Cantidad Adquirida 2024
Resinas (PVC, EVA e PU)	25.300 t	23.951 t	USDA Certified Biobased Product	0,14% (EVA)	0%
Plastificantes	11.550 t	12.650 t	USDA Certified Biobased Product	0,30%	0,33%
Tintas	1.600 t	1.198 t	Não possuem certificação	N/A ³	N/A
Pigmentos	2.500 t	2.599 t	Não possuem certificação	N/A	N/A

¹Porcentaje dentro del volumen total de materia prima consumida

²Las materias primas prioritarias son aquellas que representan más del 10% del total de materia prima consumida, tienen riesgos asociados con su suministro o se identificaron oportunidades relacionadas con su uso.

³N/A: No aplica

RESUMEN DE GRI Y SASB



Grendha

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
CONTENIDOS GENERALES		
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021		
DECLARACIÓN DE USO		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Páginas 10, 16, <u>94</u>
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	El Informe de Sostenibilidad de Grendene S.A. incluye datos e información relacionados exclusivamente con las operaciones realizadas en Brasil. Las actividades de Grendene USA, Inc., Grendene Global Brands Limited y Grendene Italy S.R.L. se reflejan en los estados financieros consolidados. Sin embargo, dado que estas operaciones se centran en actividades comerciales, estratégicas y de gestión de marca e imagen, no se abordan en este informe. Página 5
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 5
	2-4 Actualización de la información	<i>No se ha reformulado ninguna información.</i>
	2-5 Verificación externa	<i>Este informe no ha sido verificado externamente.</i>
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 10, 16
	2-7 Empleados	Cuaderno de Indicadores 77
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Cuaderno de Indicadores 77
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 23. Acceda aquí al currículo de los consejeros
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 24
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 23
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 26
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 27

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Consejo de Administración es responsable de establecer las políticas generales del negocio, incluyendo la estrategia a largo plazo. El Consejo ha delegado en la Dirección Ejecutiva la responsabilidad de revisar y aprobar el Informe de Sostenibilidad.
	2-15 Conflictos de interés	Página 26
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Página 29
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 26
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 25
	2-19 Políticas de remuneración	Página 25
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 25
	2-21 Ratio de compensación total anual	Información considerada confidencial debido a la postura estratégica de la compañía.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 2
	2-23 Compromisos y políticas	Cuaderno de Indicadores 68 Página 29
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 29
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Página 30
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 30
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Grendene no recibió sanciones significativas, monetarias o no monetarias, en el último año. La compañía considera una sanción significativa si afecta su reputación ante la sociedad, los consumidores o la comunidad en la que opera, o si implica una multa financiera superior a BRL 50,000.00 (cincuenta mil reales brasileños).

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28 Afiliación a asociaciones	<p>Instituto Brasileño del PVC (IBPVC): Carlos André Carvalho, nuestro Gerente de la División de Desarrollo Sostenible, es fundador y actualmente se desempeña como Miembro del Consejo y Director de Economía Circular.</p> <p>Amcham Brasil (Cámara Americana de Comercio para Brasil): Carlos André Carvalho se desempeña como Presidente del Comité Estratégico de Sostenibilidad y como Miembro del Consejo.</p> <p>Asociación Brasileña de Industrias de Calzado (Abicalçados): Claudio Chies (Gerente del Departamento Regional de Ventas de Grendene) se desempeña como Miembro del Consejo.</p> <p>Asociación Brasileña de Empresas de Componentes para Cuero, Calzado y Artefactos (Assintecal).</p> <p>Asociación del Parque Estatal Sítio Fundão en Crato, Ceará.</p> <p>Instituto Brasileño de Tecnología del Cuero, Calzado y Artefactos (IBTeC).</p> <p>Sindicato de la Industria de Calzado, Bolsos, Cinturones, Guantes y Equipos de Seguridad y Salud Ocupacional (Sincal) en Sobral, Ceará.</p> <p>Sindicato de la Industria de Calzado y Artefactos en Farroupilha, Rio Grande do Sul.</p> <p>Servicio Social de la Industria (SESI).</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (SENAI) en Ceará y Rio Grande do Sul.</p>
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Páginas 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 63, 65, 66
	2-30 Acordos de negociação coletiva	El 100% de los empleados de Grendene S.A. están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.

TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 7
	3-2 Lista de temas materiales	Página 7

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 20, 23, 27
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Cuaderno de Indicadores 69
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	<p>En 2024, la compañía reconoció contablemente BRL 285.2 millones en beneficios fiscales, de acuerdo con la legislación aplicable. Estos beneficios fiscales incluyeron:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Subvenciones gubernamentales para inversiones, incluyendo incentivos fiscales de ICMS (Proade) relacionados con las actividades operativas en el estado de Ceará; b) Beneficios fiscales de impuesto sobre la renta del 75% sobre las ganancias de las operaciones ubicadas en el estado de Ceará, calculados con base en las ganancias operativas; y c) Incentivos para la innovación tecnológica destinados a promover actividades de investigación, desarrollo e innovación (I+D).
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	<p>Rio Grande do Sul: 1.25 (salario base, idéntico para hombres y mujeres)</p> <p>Ceará: 1.03 (salario base, idéntico para hombres y mujeres)</p> <p>Todas las unidades operativas fueron incluidas en el informe.</p>
	GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	<p>Ceará: 0%</p> <p>Rio Grande do Sul: 29% de directores CLT (bajo la Consolidación de las Leyes Laborales de Brasil) y 33.33% de directores estatutarios.</p> <p>Definición de directores: Directores CLT (bajo la Consolidación de las Leyes Laborales de Brasil) y directores estatutarios.</p> <p>Definición de local: Nacido en el municipio donde se encuentra la unidad operativa.</p>
GRI 204: Prácticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	El 98.86% de los proveedores son locales y el 91.11% del valor gastado fue con proveedores locales. Consideramos proveedores locales a los proveedores nacionales de todas nuestras operaciones.
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Página 28
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Página 28

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
ÉTICA Y TRANSPARENCIA		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 29
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Página 27
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 31
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	La compañía no identificó casos de corrupción.
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No hubo acciones relacionadas con competencia desleal o violaciones de leyes antimonopolio y de defensa de la competencia.
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Grendene S.A. no realiza ningún tipo de contribución política.
GESTIÓN DEL AGUA Y DE EFLUENTES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 50, 51
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 50
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Páginas 50, 51
	303-3 Extracción de agua	Cuaderno de Indicadores 71 Página 50
	303-4 Vertido de agua	Página 50
	303-5 Consumo de agua	Cuaderno de Indicadores 70 Página 50

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
EMISIONES CLIMÁTICAS, RIESGOS Y OPORTUNIDAD		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 47, 48
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Cuaderno de Indicadores 71 Página 47
	302-3 Intensidad energética	Página 47
	302-4 Reducción del consumo energético	Cuaderno de Indicadores 72 Página 47
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance1)	Cuaderno de Indicadores 73 Página 48
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Cuaderno de Indicadores 73 Página 48
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Cuaderno de Indicadores 73 Página 48
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Cuaderno de Indicadores 73 Página 48
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	HCFC (hidroclorofluorocarbono): 1.246,08 tCO ₂ e
MATERIAS PRIMAS SOSTENIBLES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 33, 34
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Cuaderno de Indicadores 69
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Cuaderno de Indicadores 70
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	La cantidad de envases recuperados se calcula en función del volumen total de pares vendidos por estado brasileño, teniendo en cuenta el peso de cada envase. Del volumen total, el 30 % se recupera mediante compensación de envases.

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
SASB Gestión de Sustancias Químicas en Productos	CG-AA-250a.1 Descripción de los procesos para mantener el cumplimiento de las regulaciones sobre sustancias restringidas	Página 45
	CG-AA-250a.2 Descripción de los procesos para evaluar y gestionar riesgos o peligros asociados con sustancias químicas en productos	Página 46
SASB Abastecimiento de Materias Primas	CG-AA-440a.3 Lista de materias primas prioritarias; para cada materia prima prioritaria: factor(es) ambiental(es) y/o social(es) con mayor probabilidad de representar amenazas, discusión sobre riesgos comerciales y/o oportunidades asociadas con factores ambientales y/o sociales, y estrategias de gestión para abordar los riesgos y oportunidades comerciales	Cuaderno de Indicadores 80
	CG-AA-440a.4 Cantidad de materias primas prioritarias adquiridas, por material, y cantidad de cada materia prima prioritaria certificada por estándares ambientales y/o sociales de terceros	Cuaderno de Indicadores 80

CIRCULARIDAD Y CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 39, 40
GRI 306: Residuos 2020	306 – 1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 52
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 52
	306-3 Residuos generados	Cuaderno de Indicadores 74
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Cuaderno de Indicadores 75, 76
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Cuaderno de Indicadores 76

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 43
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 43 Durante el proceso de homologación de proveedores, evaluamos los riesgos de impactos reales y/o potenciales siguiendo las directrices del Manual de Proveedores. La evaluación incluye aspectos ambientales alineados con la Política de Desarrollo Sostenible de la Compañía, como la gestión de residuos y el cumplimiento de la legislación medioambiental aplicable. En el escenario mapeado actualmente, no se han identificado riesgos o impactos ambientales significativos que requieran acciones correctivas adicionales. Para más información, consulte la página 43.
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 43 Durante el proceso de homologación de proveedores, evaluamos los riesgos de impactos reales y/o potenciales siguiendo las directrices del Manual de Proveedores. La evaluación incluye la verificación de la documentación laboral, como los comprobantes del cumplimiento de las normativas laborales y de seguro social, así como la revisión de las buenas prácticas relacionadas con los derechos humanos, las condiciones de trabajo, la salud y la seguridad ocupacional. De este modo, podemos determinar si los proveedores están alineados con los valores éticos y sociales de la Compañía, según nuestro Código de Conducta, y mitigar los riesgos relacionados con prácticas irregulares o violaciones de los derechos fundamentales. En el escenario mapeado actualmente, no se han identificado riesgos o impactos sociales significativos que requieran acciones correctivas adicionales. Se puede encontrar más información en la página 43.
SASB	CG-AA-430a.1 Porcentaje de instalaciones de proveedores en cumplimiento con permisos de descarga de aguas residuales y/o acuerdos contractuales	Página 43
Impactos Ambientales en la Cadena de Suministro	CG-AA-430a.2 Porcentaje de proveedores que han completado la evaluación del Módulo Ambiental de Instalaciones Higg (Higg FEM) de la Sustainable Apparel Coalition o una evaluación de datos ambientales equivalente	Debido a nuestro modelo de producción verticalmente integrado, no realizamos evaluaciones Higg FEM en nuestras propias operaciones. Para los proveedores de nivel 3 (materias primas), no aplicamos el Higg FEM; en su lugar, realizamos evaluaciones ambientales y sociales según las directrices del Manual de Proveedores de Grendene. Este proceso incluye análisis documental, criterios técnicos y, desde finales de 2023, auditorías presenciales y evaluaciones in situ.

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
SASB	CG-AA-430b.1 Porcentaje de instalaciones de proveedores auditadas para el cumplimiento de un código de conducta laboral y porcentaje del total de auditorías realizadas por un auditor externo	Página 43
Condiciones Laborales en la Cadena de Suministro	CG-AA-430b.3 Descripción de los riesgos laborales y ambientales	Estamos mapeando los posibles riesgos e impactos sociales y ambientales de nuestra cadena de suministro. Evaluamos a los proveedores siguiendo las directrices del Manual de Proveedores de Grendene. Este proceso incluye un análisis documental del cumplimiento de normativas laborales, derechos humanos, condiciones de trabajo, gestión de recursos hídricos, tratamiento y disposición de efluentes, gestión de residuos y otros aspectos ambientales. El proceso de evaluación también permite identificar no conformidades y establecer planes de acción correctivos o de seguimiento. Si no se cumplen los estándares mínimos requeridos, se puede llegar a la interrupción de la relación comercial.
GESTIÓN DE PERSONAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 56
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Cuaderno de Indicadores 78
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En Grendene ofrecemos beneficios que incluyen una cesta básica de alimentos, servicios de salud (enfermería, fisioterapia, odontología), servicios psicosociales, Universidad Grendene, Club Grendene (una plataforma de comercio electrónico para productos de las marcas Grendene, exclusiva para empleados) y convenios con descuentos (planes de salud, laboratorios clínicos, clínicas oftalmológicas, farmacias, ópticas, autoescuelas, universidades, escuelas de informática y escuelas de idiomas).
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Cuaderno de Indicadores 77
		Grendene adopta una política de comunicación transparente con sus empleados respecto a posibles cambios operativos que puedan impactar sus actividades. El período mínimo de notificación para cambios sigue los estándares establecidos en los acuerdos de negociación colectiva, garantizando previsibilidad y seguridad para los empleados.

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 57
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ítem A. Página 60 Ítem B. No tenemos programas específicos para asistencia en la transición de carrera o jubilación.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	La compañía no cuenta con un programa formal de evaluación del desempeño de los empleados.
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 60, 61
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 61
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 61, 62
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	El sistema informatizado de gestión controla el calendario de exámenes médicos ocupacionales, monitoreado diariamente por el equipo de enfermería y semanalmente por el Médico Líder. El equipo corporativo de Salud y Seguridad Ocupacional (SST) coordina y supervisa la ejecución de las rutinas establecidas en el calendario de acciones de SST, junto con los responsables de los SESMT en cada unidad de la compañía. Página 61
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 60
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 60, 61
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 60
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Páginas 46, 61
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los empleados de Grendene (18,781) y de los trabajadores no empleados (GRI 2-8) (106) que operan en nuestras instalaciones están cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional auditado internamente. Las auditorías externas se realizan en las operaciones de Ceará, que concentran el 88% de los empleados y están ubicadas en los municipios de Sobral, Crato y Fortaleza.
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Caderno de Indicadores 79
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	No se identificaron enfermedades relacionadas con el trabajo.

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 56
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Página 23 Cuaderno de Indicadores 79
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2024, se reportaron tres casos de discriminación, parcialmente considerados válidos. Estos casos fueron recibidos a través del canal de ética de la compañía, que realizó un análisis preliminar, investigó las denuncias y aplicó medidas correctivas y preventivas con el apoyo del equipo de Gobernanza, Riesgos y Cumplimiento (GRC), de acuerdo con la Política de Gestión de Denuncias y Consecuencias de Grendene. El 100% de los casos fueron analizados, con planes de reparación implementados y finalizados.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Nuestras operaciones son evaluadas mediante auditorías (programas SMETA, ABVTEX, Origem Sustentável, además de auditorías de clientes específicos) que incluyen este requisito, y no se identificaron riesgos relacionados con la libertad sindical o la negociación colectiva. Nuestros proveedores de materias primas, insumos y servicios son sometidos a evaluaciones documentales, y para los proveedores de materias primas, iniciamos auditorías presenciales. Hasta el momento, no se han identificado riesgos.
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 42, 56
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	La producción de Grendene S.A. es 100% interna , lo que garantiza un control total sobre las etapas productivas y cero riesgos de trabajo infantil o trabajo forzado o análogo a la esclavitud. En cuanto a las operaciones de los proveedores, debido a las auditorías realizadas y al monitoreo continuo de la documentación, también consideramos que no existen riesgos reales. Además, nuestro Código de Ética aborda estos temas, y todos los contratos incluyen cláusulas que prohíben el trabajo infantil y el trabajo forzado o análogo a la esclavitud, con la terminación del suministro como consecuencia por incumplimiento. Más detalles sobre nuestras acciones para proteger los derechos humanos están disponibles en nuestros capítulos sobre ética y transparencia (página 29) y cadena de suministro y materias primas sostenibles (página 41).
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	

RESUMEN DE GRI Y SASB

GRI STANDARDS	CONTENIDO	PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE LA OMISIÓN
INNOVACIÓN EN MATERIALES, PRODUCTOS Y PROCESOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 34, 53
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	El 100% de los productos son evaluados y monitoreados durante su desarrollo, sometidos a pruebas específicas para garantizar la calidad, con un enfoque en comodidad, durabilidad y funcionalidad. Los productos clasificados como juguetes, útiles escolares o calzado de seguridad producidos por Grendene pasan por evaluaciones adicionales de seguridad para cumplir con la legislación específica. Todos los grandes grupos de materiales utilizados en nuestros productos son sometidos a pruebas de irritabilidad dérmica.
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	En 2024, al igual que en años anteriores, no hubo casos de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de nuestros productos.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Todos los productos están identificados como "Fabricado en Brasil" o "Industria Brasileña", indicando el origen del fabricante y distribuidor. Nuestros productos no contienen sustancias que puedan causar daños ambientales o sociales. Identificamos todos los productos con la certificación Vegana, el uso de materiales reciclados y detalles del material de empaque, incluyendo la certificación FSC®. En casos específicos de requisitos legales, como para juguetes, se incluyen informaciones sobre cambios y cuidado de los productos.
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2024, no hubo casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos.
CIBERSEGURIDAD, PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 8, 32
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Hasta la fecha, no hemos recibido quejas relacionadas con violaciones de la privacidad o pérdida de datos de clientes. Información detallada sobre la gestión de privacidad y datos de clientes está disponible en la página 32.

CRÉDITOS

GRENENE S.A.

GRI 2-1

COORDINACIÓN

División de Desarrollo Sostenible de Grendene

PROYECTO EDITORIAL Y REDACCIÓN DE CONTENIDO

Keep Estratégia ESG

División de Desarrollo Sostenible de Grendene

DISEÑO GRÁFICO, ILUSTRACIONES Y DIAGRAMACIÓN

Locomotiva Comunicação+Design

FOTOGRAFÍA

Acervo Grendene

Promova Produtora

Para dudas o cualquier comunicación relacionada con este Informe de Sostenibilidad, envíe un correo electrónico a desenvolvimento.sustentavel@grendene.com.br

GRI 2-3

PARA MÁS INFORMACIÓN

[SITIO WEB OFICIAL](#)

[RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS](#)

[DESARROLLO SOSTENIBLE](#)

[RESULTADOS DETALLADOS](#)

[Estados Financieros](#)

[PANORAMA GENERAL SOBRE LOS ASPECTOS RELEVANTES DEL NEGOCIO:](#)

[Informe Anual de la Administración](#)

Grendene®

GENUINAMENTE COMPROMETIDA CON EL FUTURO

Grendene®